

永續報告書 2023



EVERLIGHT

億光電子工業股份有限公司
EVERLIGHT ELECTRONICS CO., LTD.



EVERLIGHT

目錄

關於億光電子 2

- 2 卓越領袖揭序
- 3 億光企業價值
- 4 得獎榮耀紀實
- 5 ESG 亮點績效
- 6 億光電子概況
- 8 關於本報告書

1

永續治理績效 10

- 11 永續政策管理
- 13 利害關係人溝通
- 16 永續重大主題
- 20 永續願景實踐

2

誠信經營治理 23

- 24 公司治理運作
- 30 財務績效治理
- 34 卓越風險控管
- 36 重誠信反貪腐
- 39 營業秘密固守

3

創新綠色產品 45

- 46 億光營運藍圖
- 51 供應鏈之永續
- 56 全球專利佈局
- 57 產品品質認證
- 60 創新研發管理

4

環境永續實踐 64

- 65 氣候風險治理
- 68 環保政策投資
- 69 溫室氣體盤查
- 72 廢棄物之管理
- 74 水資源之管理

5

社會共融共榮 77

- 78 員工管理政策
- 84 人才培育發展
- 88 幸福友善職場
- 91 職場健康安全
- 96 社會永續投資

6 附錄與準則 98

- 99 附錄一：第三方公正單位台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司 (TUV NORD TAIWAN Co.,LTD) 查證聲明書
- 101 附錄二：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表
- 107 附錄三：SASB 永續會計準則對照表
- 108 附錄四：證交所永續揭露指標 - 光電業
- 108 附錄五：氣候相關財務揭露 (TCFD) 揭露對照表
- 109 附錄六：聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

關於億光電子

關於億光電子

※ 卓越領袖揭序 ※

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

億光電子向來秉持著「同心協力」(Strive)、「勇往直前」(Onward)及「奮戰不懈」(Never Let Up)的企業精神，並且灌輸全體同仁「努力」、「經驗」、「智慧」、「小小發明家」的專業態度，以滿足「利害關係人」需求為目標，期許達成企業社會共融共榮之終極願景，成為全球電子產業的典範。

在 2023 年，全球不僅面臨後疫情時代的嚴峻挑戰，並且持續受到以巴戰爭與烏俄戰爭等地區衝突的影響。與此同時，全球各地區因氣候暖化所致之天然災害亦是有增無減。根據歐盟所屬機構發布的報告顯示，2023 年成為有歷史紀錄以來全球平均氣溫最高的一年。隨著氣溫的持續上升，追求人類與自然的和諧永續發展 (ESG，即 Environmental 環境、Social 社會、Governance 治理) 已刻不容緩，億光電子深刻認知氣候變遷對於人類的威脅和影響。為承擔企業社會責任，億光電子致力於因應氣候變遷、減緩氣候衝擊，以保護我們共享的全球環境。

於億光電子邁入 40 周年的 2023 年，為配合永續理念與環境友善政策，鼓勵全體同仁使用

紀念保溫杯，使同仁於執行業務時，能共同發揮創意推動永續發展，一同創造億光永續價值的意義。

此外，億光電子本於提升社會的願景，專注核心本業的發展並積極投入創新研究，並且系統性訂定長期永續發展策略方向，以聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, SDGs) 鏈結企業核心優勢，致力於推動創新研發、綠色採購、誠信經營、淨零碳排，企業社會共融共榮等五大領域。

億光電子持續探討國際 ESG 趨勢、評鑑標準與最佳實踐；同時制定億光電子永續願景的短、中、長期目標、策略及永續發展實務守則，通盤檢視執行方式。積極實施無紙化與設備汰舊換新，重點廠區陸續導入「溫室氣體盤查標準」(ISO 14064-1) 並取得第三方查核認證，以符合政府機關頒布之企業永續相關規範。

當我們展望未來，永續發展已不再是一個選擇，而是一個必須持續努力的目標。永續淨零是一條充滿挑戰的道路，節能從 LED 做起，億光願與世界一同發光。

董事長

黃宏

億光企業價值

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

※ 永續創新 ※

億光電子持續精進 LED 封裝製程技術及製造服務，2023 年創新約 5,000 多種產品，帶來更先進更強大、更具能源效率、更安全的產品，大幅提升生活品質，邁向永續共好生活。

※ 技術發展重點 ※

- 持續導入更先進的邏輯、特殊照明技術。
- 持續擴增多元技術，滿足所有客戶需求。

※ 產品創新優勢 ※

- 增加產品能源效率。
- 實現更小尺寸。
- 提高產品設計彈性。



暢遊虛擬世界 體驗第二人生

- ◆ VR(虛擬實境)
- ◆ AR(擴增實境)
- ◆ MR(混合實境)
- ◆ CR(影像實境)

客戶
產品
應用

技術
平台

永續
價值

1 終結貧窮

8 良好工作
及經濟成長

9 工業化、創新
及基礎建設



歡樂行車出遊 伴你一路平安

- ◆ 電動車用燈具
- ◆ 車用顯示面板
- ◆ 方向燈及尾燈
- ◆ 儀表燈及頭燈
- ◆ 電動車充電樁

車用照明、功率半導體

11 永續城鄉

12 負責任的
生產消費循環

13 氣候變遷對策



生態復育有成 城市螢光閃閃

- ◆ 螢火蟲復育燈
- ◆ 動植物生長燈
- ◆ 智控戶外路燈
- ◆ 醫療護理用燈

智能燈具

2 終結飢餓

11 永續城鄉

15 陸域生態



對抗新型病毒 享受健康生活

- ◆ 空氣清淨機
- ◆ 淨水保溫瓶
- ◆ 馬桶殺菌燈
- ◆ 抑菌淨化機

UV 殺菌

3 健全生活品質

11 永續城鄉

17 全球夥伴關係

2023 Sustainability Report 3

得獎榮耀紀實

關於億光電子

億光電子長期致力於企業永續之實踐，並屢獲國內外重要獎項之肯定，秉持著「爭取第一」、「保持第一」的精神，卓越創新，塑造業界典範，期能為社會帶來更大的正面影響力，使社會永續共榮。

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

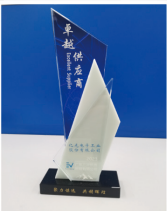
社會共融共榮

附錄與準則

台灣企業永續獎永續報告 ■



卓越供應商獎 ■



健康職場認證 ■
健康啟動標章 ■



最佳品質支持獎 ■



出進口績優廠商 ■



經濟部國際貿易局
Bureau of Foreign Trade

CSR 優良供應商 ■



AUO 友達光電

優秀供應商獎 ■



優良供應商認證 ■



運動企業之認證 ■



健康企業公民獎 ■
CHR 健康企業公民許諾企業標章白金獎 ■



卓越品質獎 ■



ESG 亮點績效

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

E 環境面 Environment

環保政策投資增加
6 %

取得產品節能及環保標章
共 **20** 種型號

持續維持樹林營運總部
ISO 50001 認證



S 社會面 Social

與上年度 2022 年相較，
2023 年薪資成長率為
86.18 %

人才留任率 **90 %**，
高於平均留任率。

2023 年億光電子更榮獲《CHR 健康企業
公民許諾企業標章白金獎》、《健康企業
公民獎》、《運動企業之認證》



G 公司治理面 Governance

公司治理評鑑獲
前 **35 %**

董事進修時數達
72 小時

無 發生任何經證實的
貪污賄賂等違法事件

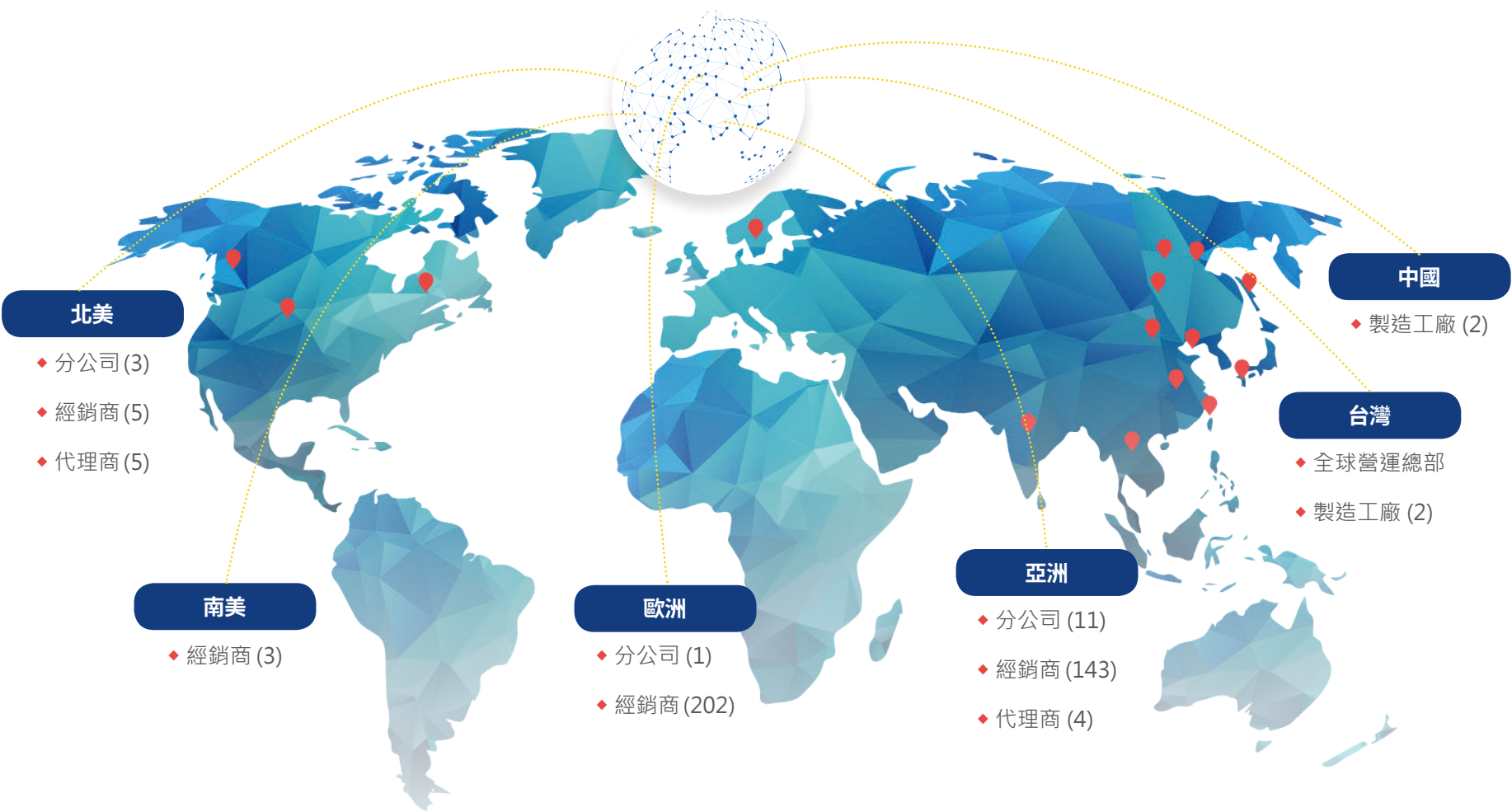


億光電子概況

關於億光電子

- 永續治理績效
- 誠信經營治理
- 創新綠色產品
- 環境永續實踐
- 社會共融共榮
- 附錄與準則

✧ 億光電子服務據點 ✧



億光電子簡介

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則



■ 億光電子小檔案 (股票代號：2393) ■

▶ 公司名稱	億光電子工業股份有限公司 (統一編號：34516147)
▶ 創立時間	1983 年 05 月 28 日 (上市日期：1999 年 11 月 4 日)
▶ 營業項目	LED 元件及燈具研發、製造及銷售
▶ 營運總部	新北市樹林區中華路 6-8 號
▶ 生產廠區	苗栗苑裡、苗栗銅鑼、蘇州吳江、廣東中山
▶ 全球人數	4,194 人

億光電子擁有超過 40 年以上於 LED 產業的深厚實力，整合專業研發、業務及市場團隊，以客戶需求為導向的全球化公司。億光電子建廠以來不斷培訓專才，開發新產品以供應國內外市場之需求，並一貫以誠信、創新、和諧、卓越之經營理念，穩健、踏實的經營服務業界、回饋社會。

面對嚴峻的產業環境，億光電子調整產品組合、嚴控庫存水位、並積極發展車用、工控及醫療等新應用產品。將來不僅持續追求「量」的成長，更專注於「質」的提升。在高科技領域上，億光電子堅持以穩定的品質、準確的交期、迅速的服務，滿足客戶需求，從貿易代理商，代理銷售、LCD、LED 等產業所需之精密材料、製程設備與零組件，提供系統規劃整合服務。



台北土城廠

關於本報告書

關於億光電子

本報告書為億光電子工業股份有限公司（以下簡稱億光電子）發行之第 14 本「永續報告書」（以下簡稱本報告書），未來公司將持續透過定期發行報告書，與利害關係人分享億光電子在永續發展領域的努力和成果與經營相關資訊。億光電子成立於 1983 年，是一家製造 LED 的臺灣光電公司，主要業務涵蓋從下游封裝發展至上游晶粒製造，擁有產品線豐富，上下游垂直整合，製造實力、品質管理、全球據點及研發投入 LED 市場。本年度報告書以「永續治理績效」、「誠信經營治理」、「創新綠色產品」、「環境永續實踐」、「社會共榮共融」等章節架構向利害關係人呈現億光電子在環境永續 (E)、社會責任 (S) 與公司治理 (G) 等面向之努力與成果。

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

＊ 組織邊界、揭露範疇與資訊重編 ＊

本報告書的範疇主要包括「億光電子」在臺灣與中國大陸之營運據點，包括樹林營運總部、苗栗苑裡廠、苗栗銅鑼廠、蘇州吳江廠及廣東中山廠，不含財報提及之億力光電、投資型子公司、全球銷售型子公司及關聯企業，報告書內容亦包括社會公益相關的資訊，涵蓋「億光文化基金會」的使命和活動，主要涵蓋時間為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分內容亦涵蓋 2022 年以前及以後之事例，而未來的重大主題管理、目標和計畫等內容也有部分刊載。

本報告書與 2022 年度報告相較，無資訊重編之情事，除企業永續發展委員會正進行改組為永續推動辦公室，將於 2024 年開始運作，並將與各部門進行溝通，定期向董事會報告，其他之組織規模、結構、所有權及供應鏈並無重大改變。

財報連結

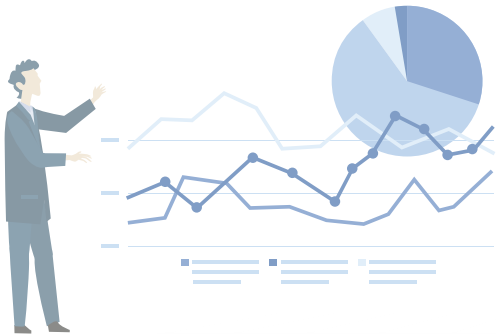


＊ 報告書數據測量基準 ＊

本報告書揭露之各項資料及統計數據，主要由「億光電子」自行統計及調查獲得。財務報表範圍包含億力光電、投資型子公司、全球銷售型子公司及關聯企業，並由安侯建業聯合會計師事務所 (KPMG) 進行外部查證，確保公開資訊之準確性。同時，部分數據引用政府機關網站公開發布之資料，以一般慣用的數值描述方式呈現，如有需換算之數據亦於報告書中註明。

＊ 報告書撰寫原則與綱領 ＊

本報告書係依循全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative，簡稱 GRI) 發行之 GRI Standards 2021 準則揭露要求編製，針對重大永續主題透明揭露，包括各項管理方針與執行績效資訊。同時，並參考永續會計準則委員會發行之 SASB 行業準則、氣候相關財務揭露 (TCFD)、臺灣證券交易所發行之「上市公司編製與申報永續作業辦法」、『地球憲章』經濟合作及發展組織 (OECD) 多國企業指導綱領、RBA 責任商業聯盟行為準則 (2021 第 7.0 版)、SA 8000 社會責任國際標準體系及聯合國永續發展目標 (Sustainable Development Goals, 簡稱 SDGs) 作為報導原則。



關於本報告書

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

＊ 外部查證 ＊

為求報告書內容之可靠性，億光電子於 2023 年度委託第三方單位台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司 (TUV NORD Taiwan) 進行查證，依循 GRI Standards2021 與 AA1000:2018 當責性原則標準取得保證聲明書；並陳報董事長及董事會核准後發行。TUV 獨立保證意見聲明書詳如附錄一。

＊ 報告期間 ＊

億光電子未來將每年定期發行「永續報告書」，並同時揭露相關資訊於公司官網的永續發展專區。

上一發行版本：2023 年 6 月發行
現行發行版本：2024 年 7 月發行

＊ 意見回饋 ＊

任何有關本報告書或對億光電子永續發展的建議，我們都誠摯歡迎您與我們聯繫：

負責單位：億光電子法務處

永續專線：02-26856688 #7390

永續信箱：legal@everlight.com

永續傳真：02-26856890 (代表號)



億光電子官網

億光 ESG 官網

投資人專區

報告書下載

年報下載

檢舉專區

1

永續治理績效

永續政策管理
利害關係人溝通
永續重大主題
永續願景實踐

＊永續政策管理＊

在 2023 年，億光電子持續遵循其制定的「永續發展實務守則」，董事會考量利害關係人的利益，提出了永續發展的願景和管理方針，並督促實踐這一願景。為此，董事會指派法務處擔任永續發展之主要推動單位，由法務處召集各部門代表擔任小組成員，共同提出永續發展計畫，以實施企業的永續政策，將計畫每季定期向董事會報告，由董事會核定相關計畫及檢討執行情況，監督並確保企業永續發展有效實施，從而推動企業在經濟、社會和環境層面的永續發展。

為健全公司制度，億光電子於 2020 年推行並落實責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance，簡稱 RBA) 政策。RBA(前身 EICC) 於 2004 年由美國電子業龍頭 IBM、Dell 與 HP 等全球電子業跨國集團自發性制定行為準則，旨在善盡企業社會責任。其目的在為電子行業或以電子為主要組成的行業和其供應鏈所訂定一套規範，從而確保工作環境的安全、勞工受到尊重並富有尊嚴、商業營運合乎環保性質並遵守道德操守。

透過 RBA 的建置，系統化檢視公司制度在勞工人權、健康與安全、環境保護、商業道德、以及管理系統之風險評估，並積極推動第三方 RBA VAP 稽核。億光電子的蘇州吳江廠於 2023 年 4 月取得 RBA 銀級證書，苗栗苑裡廠於 2023 年 7 月經第三方查證獲得 RBA 銀級證書，並經過最高層級管理審查。未來，我們將逐步擴大計畫，推動其他廠區進行第三方 RBA VAP 認證。

考量客戶及市場需求，億光電子秉持提供高品質產品的信念。公司定期在早會中進行 RBA 的專題宣導，強調 RBA 與 SA8000 的精神。同時，我們充分利用客戶 RBA 稽核的機會，將相關精神融入自我檢視的各個環節。

RBA 政策涵蓋之管理系統均通過第三方單位查證		
類別	內容	查證單位
人權 / 道德政策	SA8000 社會責任管理系統	台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司 (TUV NORD Taiwan Co., Ltd.)
健康與安全政策	ISO 45001 職業安全衛生管理系統	
環境保護政策	ISO 14001 環境管理系統 ISO 14064-1 組織型溫室氣體盤查管理系統	
品質政策	ISO 9001 品質管理系統 QC080000 有害物質流程管理系統	
資訊安全管理政策	ISO 27001 資訊安全管理系統	



蘇州吳江廠 RBA VAP 銀級證書



苗栗苑裡廠 RBA VAP 銀級證書

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則



億光電子 RBA 政策宣言

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

億光電子積極倡導《責任商業聯盟行為準則》（Responsible Business Alliance，簡稱 RBA），透過確保符合勞工權益、保障員工健康與安全、維護環境保護、遵守道德規範以及有效管理系統，億光電子能夠履行企業應盡的社會責任，同時樹立良好的企業形象。同時主動要求供應商採用 RBA 責任商業聯盟行為準則的工具與標準。



億光電子全體員工及供應商皆應做到：

- ◆ 共同實踐勞動、社會、環保政策，努力實現社會責任目標。
- ◆ 遵守相關法規，建立良好企業形象。
- ◆ 嚴格執程序文件，確保 RBA 社會責任管理系統有效。
- ◆ 加強宣傳環保政策，提高員工對環安健康的認識，並預防風險事件。
- ◆ 定期舉辦溝通會議促進勞資合作。
- ◆ 與商業夥伴定期溝通，進行現場稽核以確保政策執行。

億光電子 責任商業聯盟行為準則



A 勞工

- ◆ 禁止強迫勞動
- ◆ 青年勞工
- ◆ 工時
- ◆ 工資與福利
- ◆ 非歧視 / 非騷擾 / 人道待遇
- ◆ 結社自由與集體談判



B 健康與安全

- ◆ 職業安全
- ◆ 應急準備
- ◆ 工傷和職業病
- ◆ 工業衛生
- ◆ 體力勞動工作
- ◆ 機器防護
- ◆ 公共衛生和食宿
- ◆ 健康與安全溝通



C 環境

- ◆ 環境許可和報告
- ◆ 預防污染和節約資源
- ◆ 危害物質
- ◆ 固體廢棄物
- ◆ 廢氣排放
- ◆ 材料限制
- ◆ 水資源管理
- ◆ 能源消耗和溫室氣體



D 道德規範

- ◆ 誠信經營
- ◆ 無不正當收益
- ◆ 資訊公開
- ◆ 智慧財產
- ◆ 公平交易、廣告和競爭
- ◆ 身分保護及防止報復
- ◆ 負責任的採購礦物
- ◆ 隱私



E 管理系統

- ◆ 公司承諾
- ◆ 管理職責與責任
- ◆ 法律和客戶要求
- ◆ 風險評估與管理
- ◆ 改進目標
- ◆ 培訓
- ◆ 溝通
- ◆ 員工意見、參與和申訴
- ◆ 稽核與評估
- ◆ 矯正措施
- ◆ 文件和記錄
- ◆ 供應商責任

※利害關係人溝通※

◆ 利害關係人鑑別

億光電子透過各種溝通管道與平台傾聽利害關係人的聲音，並將利害關係人的建議與關注議題納入組織策略與營運規劃中，同時以此做為本報告書揭露之參考基礎。本年度報告書運用 AA1000 SES 利害關係人議和標準 (Stakeholder Engagement Standards) 進行評分與排序，由內部主管會議及外部專家共同討論，並參考同業之利害關係人群體，根據依賴性、責任性、影響力、多元觀點、關注張力等特性鑑別，經由上述原則之分析，「股東 / 金融機構」、「員工」、「客戶 / 經銷商」、「供應商 / 承攬商」、「政府機關 / 公協會」、「社區居民」與「學研單位」為億光電子主要溝通的七大對象。



◆ 利害關係人溝通與議合

億光電子透過多元管道與利害關係人溝通議合，竭誠回應利害關係人關注之議題，並提出對應之策略與作為，倡導負責任的經營，與利害關係人的互動與溝通機制多元化，包括但不限於「客戶滿意度調查」、「供應商問卷調查」、「股東會」、「法人說明會」等管道，藉由多元管道與利害關係人溝通，了解利害關係人的需求、對於億光電子的期待、永續發展議題關注項目。

億光電子持續優化溝通管道，並秉持著「透明公開」、「友善包容」、「當責負責」、「平等一致」之四大原則，讓利害關係人樂於溝通且有效溝通，億光電子對所有利害關係人的寶貴意見都相當重視，並將之做為推動企業永續發展行動計劃的參考指引。

2023 年利害關係人溝通管道與成效

利害關係人	利害關係人對本公司的意義		溝通成效		關注議題					
 客戶 / 經銷商	◆ 客戶與經銷商皆為本公司營收來源，隨時傾聽客戶與經銷商之反饋、掌握產業趨勢並提供專業服務。 ◆ 客戶與經銷商對本公司服務的滿意與指教，都是億光電子不斷努力與成長的動力。		◆ 透過多元管道與客戶及經銷商溝通，並隨時蒐集來自客戶及經銷商之反饋，從客戶滿意度調查的 871 筆資訊中，客戶對於億光電子於訂貨與供貨 & 產品開發極為關切。		◆ 誠信經營 ◆ 創新研發與專利 ◆ 資安管理 ◆ 人權					
 溝通管道與頻率	永續報告	每年	永續專線	即時	永續傳真	即時	經銷商大會	每年	客戶之稽查	每年
	永續官網	即時	永續信箱	即時	滿意度調查	每年	客服部窗口	即時	公平交易信箱	即時

2023 年利害關係人溝通管道與成效

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

利害關係人	利害關係人對本公司的意義	溝通成效	關注議題
 供應商 / 承攬商	◆ 供應商為本公司永續發展重要的一環，透過溝通管道瞭解供應商關切議題，以降低經營風險及成本。 ◆ 承攬商為本公司合作協辦之廠商，在業務推廣與產品 / 服務品質上與本公司共融共榮。	◆ 透過多元管道與供應商及承攬商溝通商業合作，並隨時蒐集來自供應商及承攬商的反饋，據此精進億光電子供應鏈管理方針。 ◆ 針對交期庫存管理、成本等，每月定期及不定期開會檢討。 ◆ 稽核 12 家供應商，改善回覆率 100%	◆ 誠信經營 ◆ 供應鏈永續管理 ◆ 能源管理 ◆ 創新研發與專利 ◆ 資安管理 ◆ 廢棄物管理 ◆ 人權
 溝通管道與頻率	永續報告 每年 永續官網 即時 永續專線 即時 永續信箱 即時	永續傳真 即時 供應商稽核 每年 供應商會議 每季	
 股東 / 金融機構	◆ 不論機構法人、個人投資者、潛在投資者與股東，都是我們重視的對象。而股東不論出資額大小，均為本公司出資者，應予以公平對待，使其取得之資訊儘量與管理階層一致。	◆ 透過多元管道與投資人溝通經營現況，並隨時蒐集來自投資人的反饋，據此精進公司治理與營運方針。 ◆ 公開資訊觀測站不定期更新。 ◆ 召開 1 次股東常會。 ◆ 共召開 2 場法人說明會。	◆ 誠信經營 ◆ 創新研發與專利 ◆ 公司治理
 溝通管道與頻率	永續報告 每年 永續官網 即時 永續專線 即時 永續信箱 即時 永續傳真 即時 股東大會 每年	線上法說 每年 公司年報 每年 股代信箱 即時 股代專線 即時 發言人專線 即時 發言人信箱 即時	投資人窗口 即時 投資資訊網 即時 投資人信箱 即時
 員工	◆ 人才為立業之根本，同仁是公司最重要的資產。必須提供具競爭力的薪酬與完善福利，保障安全的就業境，吸引優秀人才加入，給予尊重與關懷，使其與公司同步成長茁壯。	◆ 透過多元管道與員工及求職者溝通薪酬福利與員工照護政策，並隨時蒐集來自員工及求職者的反饋，據此精進公司人才培育方針。 ◆ 每年調查員工對於公司相關活動辦理之滿意度，在 2023 年統計出 392 則回覆，並參考相關反饋作為明年度活動辦理之參考依據。 ◆ 每季召開福委會會議，宣達公司相關活動、意見表決，及工人代表票選等。 ◆ 公開提供相關申訴管道及宣導內容，並同步提供 EAP 資源給予使用。 ◆ 架設暖心小棧 APP，即時回覆問題及進行健康、運動、環保等宣導。	◆ 誠信經營 ◆ 人才招聘與留任 ◆ 公司治理 ◆ 員工培訓 ◆ 職業健康與安全 ◆ 人權
 溝通管道與頻率	永續報告 每年 永續官網 即時 永續專線 即時 永續信箱 即時 永續傳真 即時 福委會議 每季	工人代表 即時 勞資會議 定時 申訴專線 即時 申訴信箱 即時 億光馬上辦 即時 董事長信箱 即時	員工意見調查 每年 課後意見調查 即時 EAP 關懷專線 即時

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

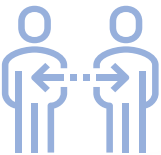
環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

2023 年利害關係人溝通管道與成效

利害關係人	利害關係人對本公司的意義				溝通成效				關注議題
 政府機關 / 公協會	- 除遵循政府機關相關規範、主動積極配合政策施行，藉由透明的雙向溝通取得政府的信任、支持及合作。 - 公協會的參與，則以推動及宣導對於社會回饋的理念，提昇社會正面影響力為核心價值。				- 透過與政府機關及公協會之多元管道溝通，政府機關首重法令遵循及政令推動，依照政府要求定期提供相關報告或回覆。 - 透過公協會組織，積極回應政府政策並提出建言。				- 氣候行動 - 能源管理 - 淨零與溫室氣體排放 - 公司治理 - 職業健康與安全 - 人權
 溝通管道與頻率	永續報告	每年	永續專線	即時	永續傳真	即時	說明會辦理	即時	
	永續官網	即時	永續信箱	即時	公文書往來	即時			
 學研機構	我們重視學術理論，透過產學合作培養發掘專業人才、加快產品開發速度並藉由學界之專業知識強化公司整體永續發展				透過學研機構之多元管道溝通，舉辦校園徵才、成立實習生求職專區。				- 人才招聘與留任 - 公司治理 - 資安管理 - 員工培訓 - 人權
 溝通管道與頻率	永續官網	即時	永續專線	即時	永續信箱	即時	永續傳真	即時	
 社區居民	企業作為社會的經濟主體，企業經營除了創造利潤，亦須承擔社會責任。企業發展亦應回饋社會，推動企業社會責任、與利害關係人建立合宜關係，擴散社會正面影響力。				- 每季辦理公益捐血活動，廣邀附近鄰里共襄盛舉共募得 464 袋熱血。 - 支持偏鄉小農及弱勢團體，節慶時為優先團購品項。 - 每年辦理淨灘活動，共有 162 位同仁及眷屬一同參與。 - 特定節慶結合公益活動捐贈物資給弱勢團體。				- 氣候行動 - 人才招聘與留任 - 淨零與溫室氣體排放 - 職業健康與安全 - 人權
 溝通管道與頻率	永續報告	每年	永續專線	即時	永續傳真	即時	新聞稿發布	即時	
	永續官網	即時	永續信箱	即時	學術研討會	即時	公益基金會	即時	



＊永續重大主題＊

◆ 重大主題鑑別流程

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

億光電子秉持著在推動企業永續發展過程中，高度重視內外部利害關係人的期待與需求的承諾。以確保永續報告書揭露的資訊符合國際永續發展趨勢，更貼近利害關係人的期望，參考 GRI Standards (2021) 主題重大性鑑別流程，透過「了解組織脈絡」、「重大性鑑別」、「鑑別衝擊」、「顯著性評估」、「確認重大主題」與「定義重大主題邊界」六大步驟，以建立永續發展資訊揭露的高效管理架構。

每年透過多元的溝通管道，億光電子定期檢視利害關係人的反饋與永續發展議題的演進趨勢。同時進行重大性分析，鑑別出對永續經營具有重大性的議題，並據此建立長期的永續發展目標，制定具體的行動方案，以追蹤永續作為的進展與成效，擴大對社會的永續影響力。

1

組織脈絡與蒐集永續議題蒐集

為深入了解組織脈絡與蒐集永續議題，億光電子參考了全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative, GRI) 所公布的 GRI 準則 (GRI Standards)、永續會計準則 (SASB)、氣候變遷相關財務揭露 (TCFD)、摩根史坦利 ESG 領導者 (MSCI) 指數、富時羅素 (FTSE Russell) 聯合國永續發展目標 (SDGs) 等重要準則，同時納入利害關係人的意見，綜合成 31 個永續議題，包括經濟、環境、人權及公司治理四大永續面向。

4

大面向

31

個永續議題

2

重大性鑑別

透過外部專家鑑別，針對利害關係人對各主題的關注程度和主題對億光電子永續經營的影響進行調查。調查結果成為制定本公司永續性重大主題的參考依據，包括經濟、環境和人權等三大面向。

3

實際與潛在衝擊鑑別

由外部 ESG 專家彙整出之 31 個永續發展主題，對本公司在經濟、環境和人權方面的實際或潛在負面衝擊與正面影響進行評分。

4

衝擊顯著性評估

整體評分是將各主題在經濟、環境和人權方面的實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響之得分相加後進行排序。總分超過 30 分的主題被視為具有顯著衝擊。

13

個重大主題

5

檢驗與確認重大主題

透過內部主管會議討論後決定出 13 個具有顯著衝擊的重大主題，以作為本年度永續報告書的優先報導順序。

6

定義重大主題邊界

基於價值鏈分析，將重大主題納入邊界分析要素，億光電子未來將持續加強管理並揭露相關資訊於永續報告書中。

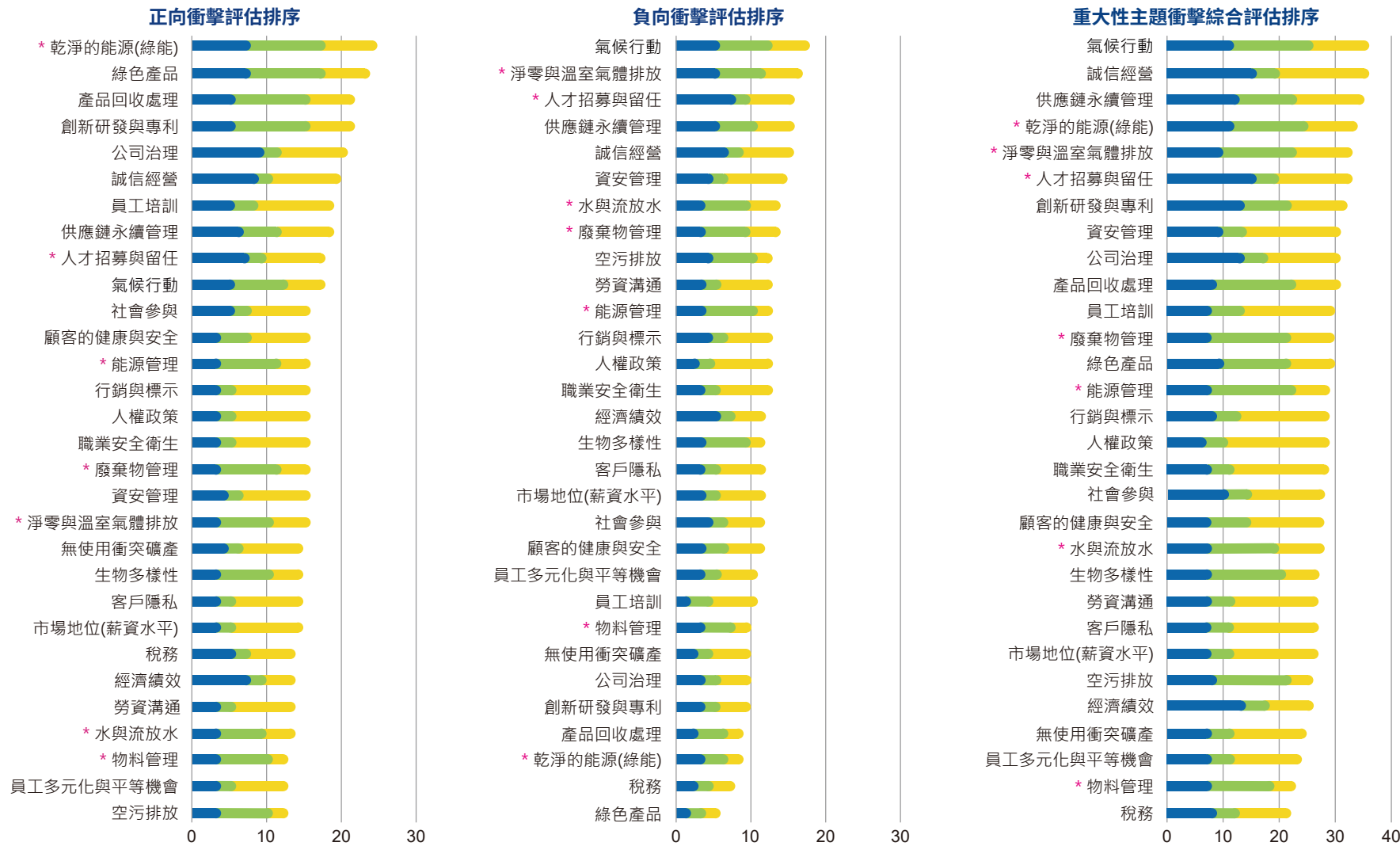
以 價值鏈

作為邊界分析要素

衝擊顯著度評估結果

2023 年度透過外部專家進行的實際負面衝擊、潛在負面衝擊、實際正面影響、潛在正面影響的衝擊顯著性評估，內部主管會議討論後決定出 13 個重大主題，相較於前一年報告書，新增並納入「淨零與溫室氣體排放」、「創新研發與專利」、「能源管理」、「職業健康與安全」及「廢棄物管理」，作為 2023 年的重大主題。

● 經濟面
● 環境面
● 人 (含人權)



重大主題永續面向衝擊邊界

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

重大主題		經濟面				環境面				社會面			
		正面		負面		正面		負面		正面		負面	
		實際	潛在	實際	潛在	實際	潛在	實際	潛在	實際	潛在	實際	潛在
1	誠信經營		✓		✓						✓		✓
2	氣候行動		✓		✓		✓		✓				
3	供應鏈永續管理	✓			✓		✓		✓				✓
4	能源管理		✓		✓		✓		✓		✓		✓
5	* 人才招募與留任		✓		✓					✓	✓		✓
6	* 淨零與溫室氣體排放		✓		✓		✓		✓				
7	創新研發與專利	✓	✓	✓	✓								
8	公司治理	✓	✓		✓					✓	✓		✓
9	資安管理	✓	✓							✓	✓		
10	* 廢棄物管理					✓	✓		✓				
11	員工培訓	✓	✓							✓	✓		
12	職業健康與安全									✓	✓		✓
13	人權										✓		✓
* 為 SASB 主題													

◆ 重大主題價值鏈邊界

2023 年永續報告書經重大性分析、衝擊評估與內部主管會議討論後列出確認出重大主題，以價值鏈作為邊界分析要素，歸納為「誠信經營治理」、「創新綠色產品」、「環境永續實踐」、「社會共融共榮」等四大章節，說明對公司治理、產品品質、環境及社會參與、人力發展等議題之積極式管理。億光電子未來將持續加強永續管理並將相關資訊揭露於企業永續報告書中，以展示公司在上述重大主題領域的持續改善和進步。

關於億光電子

重大主題列表

涵蓋之章節	執行政策	2023 年重大主題	對應 GRI 主題	億光價值鏈衝擊邊界	頁碼
 誠信經營治理	確立高水準的公司治理標準，確保所有業務活動均符合道德和法律規定，將持續投資於資訊安全管理，建立一個誠信、透明、合法合規的企業環境，維護公司和利益相關者的權益，並推動公司的長期穩健發展	公司治理	201-1、3 206	億光 (造成)、股東 / 金融機構 (直接相關)	10
		誠信經營	205 206 207	億光 (造成)、客戶 / 經銷商 (直接相關)、 政府機關 / 公協會 (促成)	23
		資安管理	418	億光 (造成)、客戶 / 經銷商 (直接相關)	39
 創新綠色產品	供應鏈管理政策以遵循相關法規為基礎，要求供應商遵守法律法規，尊重勞工權益，及減少環境影響，同時不斷進行創新研發，致力於開發綠色技術和產品通過專利等方式，以確保公司在市場上的競爭力，並推動行業向更加環保和可持續的方向發展	供應鏈永續管理	308、414	億光 (造成)、供應商 / 承攬商 (促成)	51
		創新研發與專利	416	億光 (造成)、客戶 / 經銷商 (直接相關)	56
 環境永續實踐	積極參與減少溫室氣體排放的行動，致力於提高能源利用效率和減少能源消耗。透過監測和評估排放源，將採取措施減少和控制溫室氣體的釋放，同時致力於減少廢棄物的產生並積極促進循環利用和資源回收，貢獻對於環境的保護共同永續地球	氣候行動	201-2	億光 (造成)、政府機關 / 公協會 (促成)	65
		能源管理	302	億光 (造成)、政府機關 / 公協會 (促成)、 社區居民 (直接相關)	69
		淨零與溫室氣體排放	305	億光 (造成)、政府機關 / 公協會 (促成)	70
		廢棄物管理	306	億光 (造成)、社區居民 (直接相關)	72
 社會共融共榮	積極投資員工培訓，提供各種學習機會和專業發展計劃，幫助員工提升技能和知識。落實人權政策相關教育訓練並遵守國際法規 (RBA、SA8000)，並定期進行職業健康和安全訓練，建立充滿活力、包容性和安全的工作環境	人才招聘與留任	401	億光 (造成)、員工 (直接相關)	78
		員工培訓	404	億光 (造成)、員工 (直接相關)	84
		職業健康與安全	403	億光 (造成)、員工 (直接相關)、 政府機關 / 公協會 (促成)	91
		人權	406、407、 408、409	億光 (造成)、政府機關 / 公協會 (促成)、 學研單位 (促成)、員工 (直接相關)	95

＊永續願景實踐＊

誠信經營治理

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

重大主題	2023 年度績效成果	短期目標 (2024 年)	中期目標 (2 至 5 年)	長期目標 (5 年以上)
 公司治理	公司治理評鑑獲前 35%	公司治理評鑑獲前 20%	公司治理評鑑獲前 20%	公司治理評鑑獲前 20%
	獨立董事席次過半，佔全體董事席次的 4/8。 (一席董事於 2023.7 月辭任。)	女性董事至少 1 人	女性董事至少 1/3 席次	獨立董事超過全體董事席次的 1/2
	董事兼任經理人佔全體董事席次的 2/8。(一席董事於 2023.7 月辭任。)	董事兼任經理人不超過全體董事席次的 1/3	董事兼任經理人不超過全體董事席次的 1/4	董事兼任經理人不超過全體董事席次的 1/4
	2023 年違反 2 件環保相關法規事件，詳閱公司治理運作之「落實法令遵循制度」	辦理與環境、社會經濟法規相關教育訓練、講座及宣導 1 場次 符合國內外相關法規，無重大違規事項	辦理與環境、社會經濟法規相關教育訓練、講座及宣導 2 場次 符合國內外相關法規，無重大違規事項	辦理與環境、社會經濟法規相關教育訓練、講座及宣導 2 場次 全集團 0 重大違反環境保護相關法規。
	營收預期較前一年度衰退 10.27%	持續創造營收及提升毛利率	積極新產品開發及拓展第三類半導體應用商機	持續提升淨利率及股東報酬率
 誠信經營	新進同仁企業誠信訓練課程及誠信宣言簽署率達 100%	新進同仁企業誠信訓練課程及誠信宣言簽署率達 100%	新進同仁企業誠信訓練課程及誠信宣言簽署率達 100%	每半年一次訓練課程與測驗，提升員工法規遵循、反貪腐反競爭意識
 資安管理	進行資訊安全相關教育訓練、講座及宣導 4 場	進行資訊安全相關教育訓練、講座及宣導 4 場	進行資訊安全相關教育訓練、講座及宣導 4 場	進行資訊安全相關教育訓練、講座及宣導 6 場
	ISO 27001 資訊安全管理系統通過年度審查確保證書有效性	持續維運 ISO 27001 資訊安全管理系統並進行認證升版	建構安全智慧聯網，提升資訊防護能量	善用智慧前瞻科技，主動防禦潛在威脅，提升數位韌性
	公司機敏資料防護強化，進行機敏資料保護機制升級，並強化行為異常告警機制，故無發生客戶隱私事件	增加培訓一名專才取得 TPIPAS 個人資料保護驗證師或 BS 10012 主導稽核員證照	持續強化行為異常告警機制	落實資料治理，無違反機敏資料外洩與顧客隱私事件發生

創新綠色產品

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

對應主題	2023 年度績效成果	短期目標 (2024 年)	中期目標 (2 至 5 年)	長期目標 (5 年以上)
 供應鏈 永續管理	蘇州吳江廠及苗栗苑裡廠取得 RBA 第三方認證	推動 RBA 改版規範要求	部分廠區取得 RBA 第三方認證	所有廠區取得 RBA 第三方認證
	供應商實施 SA8000 及 RBA 稽核 3 次	供應商實施 SA8000 及 RBA 稽核至少 3 次	持續供應商實施 SA8000 及 RBA 稽核，並協助 1 間供應商進行改善	持續供應商實施 SA8000 及 RBA 稽核，並協助 2 間供應商進行改善
	所有原物料供應商皆簽署「不使用衝突礦產承諾書」之回簽率達 100%	所有原物料供應商皆簽署「不使用衝突礦產承諾書」之回簽率達 100%	增進億光供應鏈之影響性，辦理供應商大會	辦理供應商大會 1 次
 創新研發 與專利	2023 年專利申請成果：16 件	專利申請目標：35 件	專利申請目標：50 件	專利申請目標：60 件
	推動智慧財產權創新活動或授課達 2 場	推動智慧財產權創新活動或授課達 2 場	推動智慧財產權創新活動或授課達 4 場	持續重視專利申請品質，推廣智慧財產權重要性，提高公司競爭力
	客戶滿意度平均達 90 分以上	客戶滿意度平均達 90 分以上	客戶滿意度平均達 95 分以上	積極改善從客戶得到的建議改善億光產品，降低對於環境及人體之危害
	客訴回覆率達 100%	8D 報告 7 天內準時回覆率 100%	8D 報告 5 天內準時回覆率 100%	8D 報告 3 天內準時回覆率 100%

環境永續實踐

對應主題	2023 年度績效成果	短期目標 (2024 年)	中期目標 (2 至 5 年)	長期目標 (5 年以上)
 氣候行動	導入 TCFD 風險管理架構，詳閱「氣候風險治理」章節	依據 TCFD 風險管理架構，進行氣候風險揭露	氣候風險鑑別與排序結果，規劃相應方案	與供應商結合進行低碳策略與規畫
 能源使用	碳排強度降低 1%	碳排強度降低 3%	碳排強度降低 3%	碳排強度降低 5%

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

環境永續實踐

對應主題	2023 年度績效成果	短期目標 (2024 年)	中期目標 (2 至 5 年)	長期目標 (5 年以上)
 淨零與溫室氣體排放	苗栗苑裡廠區溫室氣體盤查 ISO14064-1 轉 2018 版	部分廠區取得 ISO14064-1 轉 2018 版認證	推動集團導入 ISO14064-1	集團 ISO14064-1 取得認證
 廢棄物管理	資源回收率達標	資源回收率達 25%	資源回收率達 30%	資源回收率達 35%

社會共融共榮

對應主題	2023 年度績效成果	短期目標 (2024 年)	中期目標 (2 至 5 年)	長期目標 (5 年以上)
 人才招聘與留任	提升基層人力培育，針對重點學校 (8 所) 進行徵才	提升基層人力培育，針對重點學校 (8 所) 進行徵才	提升基層人力培育，針對重點學校 (10 所) 進行徵才	提升基層人力培育，針對重點學校 (10 所) 進行徵才
	舉辦 97 場全公司活動，以提升員工認同	舉辦 76 場全公司活動，以提升員工認同	舉辦 80 場全公司活動，以提升員工認同	舉辦全公司活動，且員工參與後滿意度高於 90%
	員工申訴案結案率達 100%	員工申訴案結案率達 95%	員工申訴案結案率達 95%	員工申訴案結案率達 100%
	人才留任率 78%	人才留任率 80%	人才留任率 82%	人才留任率 85%
 員工培訓	台灣地區所有直接員工實施公司治理課程複訓率達 82.5%	台灣地區所有直接員工實施公司治理課程複訓率達 90%	台灣地區所有直接員工實施公司治理課程複訓率達 100%	台灣地區所有員工實施公司治理課程複訓率達 100%
	台灣總部辦理道德相關教育訓練、講座及宣導達 4 場次、觸及人數達 472 人	辦理道德相關教育訓練、講座及宣導達 6 場次、觸及人數達 500 人	辦理道德相關教育訓練、講座及宣導達 8 場次、觸及人數達 750 人	持續進行道德相關教育訓練、講座及宣導，累計觸及人數達 1,000 人
 職業安全與衛生	FR(失能傷害頻率) 下降 0.1	FR(失能傷害頻率) 下降 0.1	FR(失能傷害頻率) 逐年下降 0.1	FR(失能傷害頻率) < 0.1
	SR(失能傷害嚴重率) 下降 0.1	SR(失能傷害嚴重率) 下降 0.1	SR(失能傷害嚴重率) 逐年下降 0.1	SR(失能傷害嚴重率) < 0.1
	職業安全衛生相關內部教育訓練、講座及宣導 6 場	職業安全衛生相關內部教育訓練、講座及宣導 6 場	職業安全衛生相關內部教育訓練、講座及宣導 8 場	職業安全衛生相關內部教育訓練、講座及宣導 10 場
 人權	辦理人權政策相關教育訓練、講座及宣導，共計 19,492 小時	相關教育訓練達 6,000 小時	辦理講座宣導 6 場次	創造多元包容職場

2

誠信經營治理

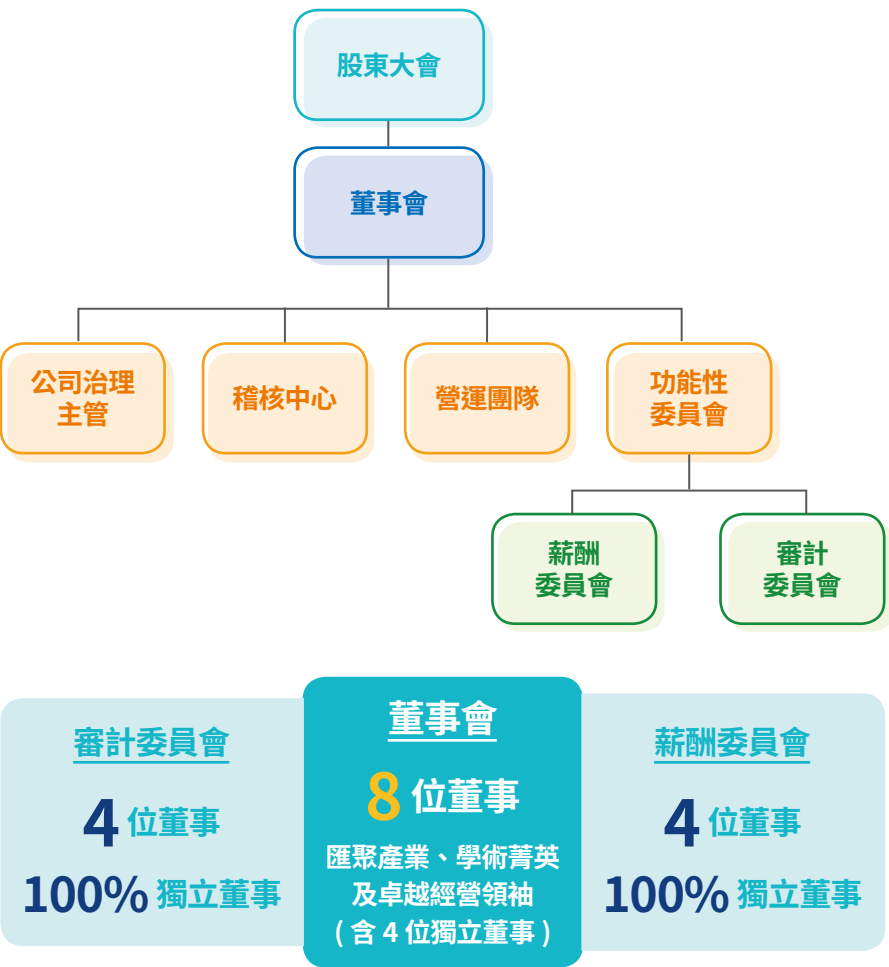
公司治理運作
財務績效治理
卓越風險控管
重誠信反貪腐
營業秘密固守



✧ 公司治理運作 ✧

◆ 公司治理之架構

億光電子堅持營運透明，注重股東權益，並相信健全及有效率之董事會是優良公司治理的基礎。在此原則下，億光電子董事會授權其下設立之審計委員會、薪酬委員會，分別協助董事會履行其監督職責，各委員會的主席並定期向董事會報告其活動和決議；億光電子平均每兩個月召開一次董事會議，2023 年共召開 6 次董事會議。



◆ 董事提名及選舉

億光電子董事會訂定「董事選舉辦法」，明訂董事候選人之提名、資格及評估之相關程序及標準。此外，億光電子十分重視董事成員的獨立性，除提高獨立董事席次外，另公司治理主管於提名選任時應檢視獨立董事的獨立性及適法性以及每年進行定期評估，評估報告提報最近期董事會。

◆ 多元的董事背景

董事會成員組成考量多元化，並就本身運作、營運型態及發展需求以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

- 1 基本條件與價值：** 性別、年齡、國籍及文化等。
- 2 專業知識與技能：** 專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。

億光電子董事成員組成具備多元背景，包括不同產業、學術及法律等專業背景，並具備寬宏的國際觀與卓越的公司治理經驗，使億光電子公司治理穩健運營；億光電子秉持著用人唯才與適才適所之愛才惜才精神，對董事之身分，無論宗教或政黨等背景，一律平等，本屆 8 位董事均為男性。

此外，本公司亦著重董事會成員的獨立性和專業背景，目標預計維持獨立董事比率超過 40% 以上、具經理人身分之董事不超過董事會人數 1/3 及未來預計增加女性董事，同時提升具理工專業背景之董事席次達 50%、財會專業背景之獨董席次達 50% 以及產業經驗之董事達 50%。



董事會成員、背景資訊及其群體智識等詳細資訊，敬請參照億光電子官方網站之董事會資訊。



董事會多元化達成情形如下：

- 1 8 席董事中，獨董為 4 席，整體獨立董事占比達 50%、
- 2 具理工專業背景之董事共有 4 位，整體比例達 50%、
- 3 4 席獨董中有 3 席具有財會專業，已達獨立董事席次 75%、
- 4 8 席董事中，有 4 席在 LED 及相關產業深耕，整體比例達 50%。
- 5 具經理人身分之董事人數未超過 1/3。



* 本屆董事會任期自 2021 年 07 月 29 日至 2024 年 07 月 28 日，計三年。
* 蔡五柳董事已於 2023 年 7 月辭任。

◆ 防止利益衝突政策

億光電子經董事會通過實施《誠信經營守則》，並制定防止利益衝突政策。公司董事、獨立董事、管理人員及出席或列席董事會的利害關係人，對於會議事項與其自身或其代表之法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞時，不得參與討論及表決，且討論及表決時應予迴避，亦不得代理其他董事加入表決；董事間亦應自律，不得相互支援。根據《員工從業道德守則》，員工與關係人不得利用職務或影響力為自己或他人謀取不正當利益。如從事任何可能構成個人與公司利益衝突的業務、投資或相關活動之前，必須先向董事會揭露詳情並獲得批准。

本公司因董總同一人之緣由，獨立董事席次由 3 席增為 4 席、一般董事席次由 6 席降為 5 席，董事會共計 9 席董事（註）。獨立董事於客觀公正

立場上，以其專業與經驗提出建議；而董事會討論任何議案時，充分考量獨立董事意見，並將其同意或反對的理由或意見列入會議記錄，以善盡獨立董事監督及管理之職責。

註：蔡五柳董事於 2023 年 7 月 15 日辭任，下次改選時將補足此席次。

本公司依據公司法之規範，董事對於會議之事項，有自身利害關係時，應於當次董事會說明其自身利害關係之重要內容，該董事及其二親等內血親皆需利益迴避，如迴避者為董事長則指定代理主席完成後續決議事宜，以充分有效保護公司之利益。

◆ 董事會與功能性委員會之內部績效評估

億光電子於 2019 年通過「董監事評鑑辦法」，並於 2020 年執行首次董事會與功能性委員會之評鑑，對整體董事會、個別董事成員及功能性委員會每年定期進行績效評估，評估作業採用問卷方式由董事自評，億光電子 2023 年評鑑結果如下。

績效評估之衡量項目如列：

整體董事會	個別之董事	功能性委員會
對公司營運之參與程度	公司目標與任務之掌握	對公司營運之參與程度
提升董事會決策品質	董事職責認知	功能性委員會職責認知
董事會組成與結構	對公司營運之參與程度	提升功能性委員會決策品質
董事之選任及持續進修	內部關係經營與溝通	功能性委員會組成及成員選任
內部控制	董事之專業及持續進修	內部控制

董事會績效評估之對象為董事會整體、董事成員及各功能性委員會，其評鑑期間為 2023 整年度，已提報 2024 年 3 月 13 日董事會。

整體

董事會評鑑分為五大面向 (1. 對公司營運之參與程度、2. 提升董事會決策品質、3. 董事會組成與結構、4. 董事之選任及持續進修、5. 內部控制)，整體平均達成率為 97%。董事會於各項指標達成率均接近百分之百，唯在董事之選任及持續進修達成率僅 93%，主要是未有訂定明確的董事進修規劃及接班人計劃，未來將研議補足相關制度以強化董事會職能。

個別

董事成員評鑑分為六大面向 (1. 公司目標與任務之掌握、2. 董事職責認知、3. 對公司營運之參與程度、4. 內部關係經營與溝通、5. 董事之專業及持續進修、6. 內部控制)，平均達成率為 99%。董事成員自評於六大項指標達成率均接近百分之百，唯有部分董事兼任多家公司的董監事職務，唯未影響董事執行本公司業務，兼任情形經查核均符合法令規範。

各功能性

委員會評鑑分為五大面向 (1. 對公司營運之參與程度、2. 功能性委員會職責認知、3. 提升功能性委員會決策品質、4. 功能性委員會組成及成員選任、5. 內部控制)，平均達成率為 100%，主要評核對象為審計委員會和薪酬委員會，各委員會運作良好。

◆ 董事會之外部績效評估

依「董監事評鑑辦法」每三年應委託外部獨立機構進行董事會之外部績效評估，前一次於 2020 年完成外部績效評估，本次外部評鑑已於 2023 年第四季完成。

本次外部評鑑委由中華公司治理協會辦理，評核期間：2022 年 11 月 01 日～2023 年 10 月 31 日。評估面向為董事會之組成、查之方式進行評核。中華公司治理協會董事會的指導、授權、監督、溝通、內部控制及風險管理、自律及其他支援系統等 8 大項構面以線上自評問卷及實地訪查。中華公司治理協會及其評估專家與本公司無業務往來且具備獨立性，其出具之評估報告業經提報 2024 年 3 月 13 日董事會。

總評

1

貴公司董事長充分尊重獨立董事專業，正式會議前均先向獨立董事請教重大議題的看法，並透過每年策略會議的機會，讓獨立董事能確實掌握公司營運狀況及產業趨勢，遇重大事項亦隨時邀集獨立董事開會報告。透過與經營團隊間緊密的溝通互動，獨立董事得以發揮策略指導之積極職能，形成良好的董事會運作文化。

2

貴公司注重人才培育與文化認同，薪資報酬委員會定期檢視重要職缺之繼任者儲備名單，且對其養成與評核方式提供建議。每年針對薪酬結構的合理性及績效目標的訂定均有充分的討論，並給予指導意見，發言皆詳實記載於議事錄。

3

貴公司審計委員會積極督導內部控制和風險管理事宜，並就稽核與財會主管之任命，落實審核適任性之職責。內部稽核主管每個月會定期藉由電子郵件提供審計委員內部稽核報告及舉報案件處理情形，其中包含每月收到的新案信件以及既有檢舉案之處理進度，獨立董事均能取得充分的資訊以利職能的發揮。

4

貴公司係第二次委託第三方專業獨立機構執行董事會績效評估，且針對前次評估報告建議多已強化，足見貴公司追求董事會效能精進之企圖心。

建議

1

貴公司從策略角度規劃及推動永續相關事宜，目前由法務中心擔任永續發展推動最高管理單位。建議貴公司未來可考慮設置更統整性的功能性組織如策略發展委員會，並邀請獨立董事、董事參與，提升永續相關事宜領導層級，使公司更具韌性以面對市場嚴峻挑戰，更展現董事會積極推動永續事務與參與公司重要策略形成之決心。

2

貴公司在董事效能之協助機制方面雖已有實務作法，但建議可進一步制度化，以利董事效能之發揮。2024 年適逢董事會改選，若制訂「初任董事講習制度」，提供新任董事履行職務所需之各項資訊 (包括公司業務、產業動態、法令規範、及公司治理相關規章制度等)，並安排實地訪視重要子公司及與重要主管會談，可協助新任董事儘速掌握公司經營狀況，以利其履行職責。

3

貴公司審計委員會成員均積極任事，並留下詳細的紀錄，惟建議審計委員會能定期與簽證會計師、內部稽核舉行管理階層不在場之閉門會議，以確保溝通管道暢通，強化對內控制度與財務報表之督導。

改善對策

- 1 未來將視營運需求及永續推展情形設置相關的委員會。
- 2 目前擬定初步初任董事講習制度，透過與本公司各單位主管及董事會 / 委員會成員進行報告，介紹公司業務、組織及其他應注意事項。並為提升新任董事新訓效率，縮短新任董事熟悉相關事務之時間，本公司由公司治理主管協助新任董事執行所有董事相關職務。
- 3 初步研擬於 2025 年進行年度及半年度報告時，推動會計師、稽核主管與審計委員會之閉門會議。



◆ 董事會之薪酬制度

億光電子員工及董事酬勞依據「公司章程」第 20 條規定，公司年度如有獲利應提撥 6% ~ 12% 為員工酬勞及不高於 1% 為董事酬勞。以及依據「薪資報酬委員會組織規程」規定，薪酬委員會之職能，以專業客觀之地位，就本公司董事、監察人及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其政策之參考。本委員會至少每年召開二次常會，2023 年度董事酬勞新台幣 19,771 千元，係以稅前盈餘，提列 1% 計算，實際召開情形及整體董事酬勞分配情形請參閱本公司年報。

薪資報酬委員會討論的事項主要包括：

- 一．定期檢討薪資報酬委員會組織規程並提出修正建議
- 二．訂定並檢討本公司董事、監察人及經理人年度及長期之績效目標與薪資報酬之政策、制度、標準與結構
- 三．定期評估本公司董事、監察人及經理人之績效目標達成情形，並訂定個別其薪資報酬之內容及數額

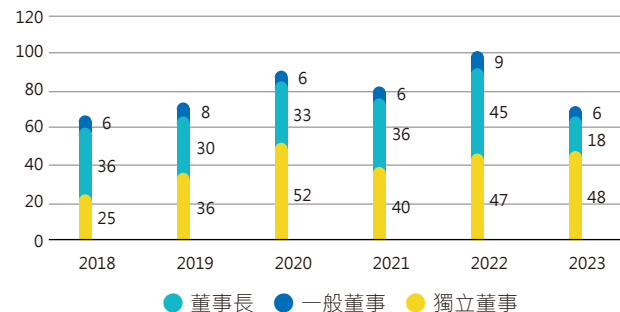
億光電子之經理人酬金，依績效管理辦法執行之績效評核結果，作為經理人獎金核發之參考依據，經理人績效評估項目分為財務性指標及非財務性指標，依照公司管理損益報表，各部門對公司貢獻度分配，並參酌經理人之目標達成率；及公司核心價值之實踐與營運管理能力、永續經營之參與等兩大部分進行評估。

◆ 董事進修

億光電子落實公司治理制度，不定期針對與營運相關之經濟、環境及社會議題，為董事會安排進修課程，協助董監事增進各項職能。為使獨立董事隨時掌握與公司相關訊息，公司治理小組定期寄發營收公告及相關產業消息，以及不定期寄發與億光電子相關經濟、環境與社會議題等資訊；並依年度獨立董事自評之回饋意見，強化億光電子各方面報告之內容。

董監事之進修，配合年度策略發展重點辦理，並符合「上市上櫃公司董事、監察人進修推行要點」之規定。億光定期內部舉辦 6 小時董事課程，其他則配合主管機關宣導、法令政策及趨勢等主題，為個別董事安排進修課程。2023 年全體董事所參與的相關進修課程時數共計 72 小時，課程主題偏向 ESG 永續趨勢、風險管理、資通安全及智財等議題，詳細董事進修情形請參閱本公司年報。

董事進修時數



*2023 年進修課程時數共計 72 小時。

詳細董事進修情形及整體董事酬勞分配情形敬請參照億光電子官方網站之年報資訊。



◆ 完善內部控制系統

內部控制制度

億光電子稽核中心直接隸屬於董事會，設置稽核主管及專任稽核人員，透過內部稽核工作的推動，確保營運之效果及效率、財務報導的可靠性、相關法令的遵循等目標之達成，並協助董事會及管理階層確實履行其責任。除定期列席董事會報告外，稽核主管亦透過審計委員會與獨立董事（4位獨董）至少每季一次定期會議，就內部稽核執行狀況及內控運作情形提出報告；若遇重大異常事項時得隨時召集會議，重大異常事項定義係公司發生重大違規情事或有受重大損害之虞時，或視需要不定期向董事長、審計委員會召集人、獨立董事報告並與管理階層進行溝通，透過稽核活動以適時提供管理階層掌握內部控制已存在或潛在議題，以確保內部控制制度得以持續有效執行，並落實誠信經營，避免舞弊情形發生。

億光電子依據主管機關之規定，將公司一般營運活動劃分如列之十大作業流程，同時透過內部稽核的定期內部查核及檢討會議來針對相關制度與作業程序進行持續性監督與控管，達到有效健全內控制度及優化公司治理之效。



關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

資訊揭露透明

健全公司治理機制的首要原則，在於保護股東權益，公平對待所有股東。本公司股權雖相對分散，除與主要股東保持密切聯繫外，對於其他股東之權益之維護仍不遺餘力，億光電子股東結構、前十大股東等資訊，敬請參照本公司年報。

億光電子持續精進各項資訊揭露環節，使外部股東更能即時或提前得知公司重要訊息，以維護股東權益、提升透明度，主要政策如列：

📄 提高英文資訊揭露比率

重大訊息採中英文雙語對外公告，並透過公開資訊觀測站、投資人網站、永續官網讓利害關係人即時獲得資訊。同步公告財報、季報、年報、永續報告書之中英文版本。

🎯 提升非財務資訊之揭露品質

展現高於法令規範的資訊揭露，縮短財務資訊公告時程；在投資人網站提供投資人即時重要之經營訊息。股東會提前召開以錯開熱門時段，並提前發布股東會議通知及議事手冊，讓外部股東盡早得知相關議題。

🕒 提升資訊揭露時效

每年定期發布永續報告書揭露非財務資訊，並於企業永續網提供更即時性的資訊。透過第三方查證與 ISO 查核，確保報告書揭露品質，並在永續報告書競賽中取得優異成果，證明報告揭露品質深獲各界肯定。

🗣️ 雙向順暢溝通

億光電子並不以單向揭露資訊為足，另設有公司發言人，由發言人或代理發言人直接面對利害關係人詢問、傾聽其對公司經營的建議，即時處理各種需求。億光電子的任何利害採關係人有相關疑義，都可透過電話、傳真或電子郵件逕行聯繫，億光電子會在最短時間內回應。

股東相關權益保障

- ◆ 選擇、監督管理者
- ◆ 資產收益（分紅）權
- ◆ 關聯交易之審查權
- ◆ 知情權以及退出權
- ◆ 提議、召集、主持股東會臨時會議權

資訊揭露優於法令

- ◆ 季報 30 天內完成（法定 45 天內）
- ◆ 年度財報 2 個月內完成（法定 3 個月內）
- ◆ 揭露董事個別薪酬（法定揭露薪酬級距）

強化資訊揭露透明

- ◆ 完成董事保險，並請保險公司列席說明
- ◆ 持續提供獨立董事即時公司相關資訊（重大決策資訊、重要市場即時消息等）
- ◆ 辦理線上法說會 2 場

公協會與非營利組織參與

億光電子企業永續發展的願景為社會共融共融，並以創新研發、綠色採購、誠信經營、淨零碳排等四大主軸做為我們的使命。在這個願景與架構下，億光電子參與不同的產業公、協會及與公共政策相關的非營利組織，除了促進產業交流與發展外，並關注包括如：科技創新、公司治理、環境永續、人權與供應鏈管理等重要議題。2023年，億光電子共參與 18 個海內外相關公、協會與非營利組織。

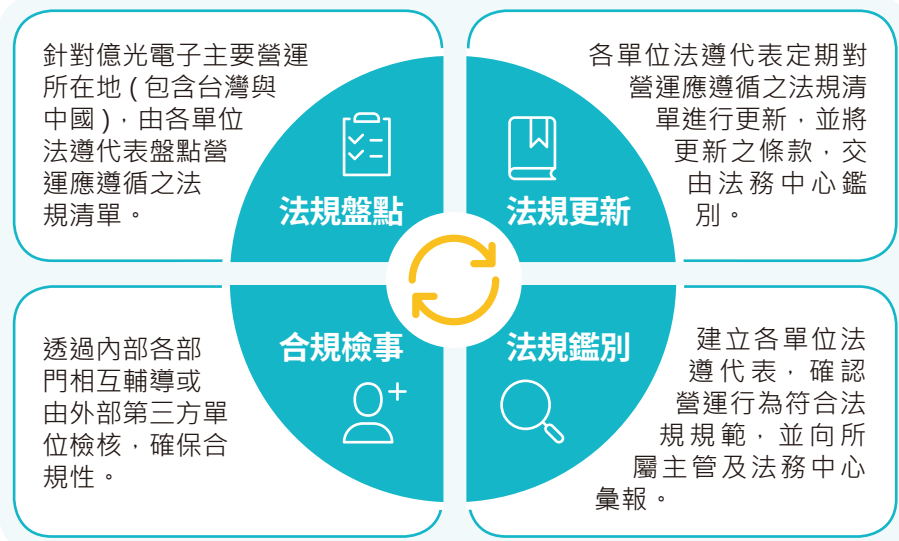
身為全球 LED 封裝產業的領導者，億光電子期待以自身的產業影響力，攜手其他企業一同邁向共好，以因應外在的國際局勢變動與產業變遷，亦提升企業內在的涵養及競爭力。億光電子參與的公、協會與非營利組織，列表如下：

公協會名稱	職位	公協會名稱	職位
台灣室內環境品質管理協會	會員	財團法人億光文化基金會	會員
TEEMA 臺灣區電機電子工業同業公會	會員	TOSIA 臺灣光電半導體產業協會	會員
PIDA 光電科技工業協進會	會員	CIE-Taiwan 臺灣照明委員會	會員
TLFEA 臺灣區照明燈具輸出業同業公會	會員	中華民國能源技術服務商業同業公會	會員
台灣顯示器材材料與元件產業協會	會員	TSGIA 臺灣智慧型電網產業協會	會員
TTVMA 臺灣區車輛工業同業公會	會員	新北市綠色能源產業聯盟	會員
台灣照明學會	會員	臺灣建築照明學會	會員
中華民國品質學會	會員	台灣區電氣工程工業同業公會	會員
台灣智慧城市發展協會	會員	RBA 責任商業聯盟	會員

◆ 落實法令遵循制度

億光電子承諾以誠信和正直的原則經營業務並遵守業務範圍所在國家之法律及道德標準，並將全面遵法作為公司的重要政策，並透過健全管理系統、落實法規鑑別與實施教育訓練做為持續強化法規遵循的執行方針，並建立法遵第一之企業文化，深入到每一個營運所在地。

億光電子經董事會決議通過，指定億光電子財會中心處長擔任公司治理主管，除執行公司治理主管相關職責外，亦協助董事遵循法令及監督所有子公司之法規遵循業務，使各子公司之相關營運活動均符合當地法規規範，億光電子持續透過法務中心與各子公司營運團隊的協力，實施法規鑑別制度，由法務中心定期監督盤查最新法令，再由各子公司營運團隊辨識可能的法規風險，以確保高風險事項得以有效控管。同時，各專責部門亦適時參與政府單位舉辦之法規公聽會，必要時亦對草案提出相關建議，以事先掌握修法風向及重點。



- 關於億光電子
- 永續治理績效
- 誠信經營治理
- 創新綠色產品
- 環境永續實踐
- 社會共融共榮
- 附錄與準則

2023 年億光電子除持續加強環保及工廠安全法遵之內部查核外，也將科技產業所面臨之營業秘密保護及勞動事件處理列為法規遵循之重點。我們同時對各重要之法規修正以專案方式進行法遵辨識，如「進出口相關法規及禁令」、「勞動事件法」及「營業秘密法」等，並藉由系統建置、修改內部規範、教育訓練與公告等方式讓億光電子及各子公司所有員工了解並得以遵守相關法律。

2023 年億光電子也確實遵守台灣公司法、公平交易法及證券交易法等關於公司治理及上市公司應符合之重要法規，並堅持符合零裁罰之目標。億光電子致力於建立合規透明的企業治理架構，確保公司各項營運活動均符合法規要求。企業不斷前進永續發展道路，億光致力遵守相關法令，然而於 2023 年 7 月 26 日苗栗苑裡廠與銅鑼廠，因廢棄物清理法第 31 條第 1 項第 2 款的相關違規事件，已受各廠 66,000 元之罰款。億光電子積極採取措施已完成改善，以確保未來不再發生同類事件，並堅守永續經營的承諾。

✧財務績效治理✧

為維持穩定的獲利為股東和員工帶來豐碩的成果乃是億光電子永續經營的責任與使命。億光電子為評量財務績效及營運管理方針之有效性，定期召開高階業務會議、主管會議等，以瞭解公司營運狀況。因應科技進步及產業智能化的需求，億光電子積極投入智慧製造與製程安全的研發創新並調整業務策略，兼顧企業永續與社會責任，為中長期獲利與成長而努力。

億光電子主要經濟面權責單位為財會中心，其負責公司財務調度、投資評估、衍生性金融商品、籌資方式、會計資訊、財務報導及相關稅務遵循等之風險控管，強化相關內部控制制度之功能，以確保公司持續經營的有效性，達成財務報導的可靠性、營運的效果及效率與相關法令遵循之目的。2023 年億光電子無政治捐獻情事，亦無涉及反競爭行為、反托拉斯與壟斷措施的法律訴訟事件發生。

◆財務績效

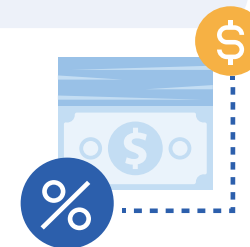
億光電子致力維持企業經營的透明度，除每月發布營收報告外，亦定期舉行法人說明會，以及每年舉辦一次股東常會。在官方網站設置「投資人專區」，定期更新財務資訊及法人說明會簡報資料供投資人參考。同時，亦會在證券交易所「公開資訊觀測站」揭露公司重大消息資訊。透過即時的資訊提供，使股東及投資人能同步更新公司營運狀態。

◆財務策略

億光電子以永續經營為核心理念，以穩健的財務體質及厚實的研發能量，將資源做最有效益的分配，提升核心事業的價值。未來產業競爭的格局將從單一公司的競爭，逐漸轉變為生態鏈間的競爭，因此，在策略上公司將以互補、合作、共創為主軸，透過投資、合資或策略聯盟的方式，整合上下游價值鏈，建構有競爭力的生態圈。同時，強化全球佈局的運作與資源，落實在地化經營，結合全球在地生態圈的優勢與人才，提供客戶完整的解決方案。期待為在不同應用場域上成為以 LED 封裝創新研發為核心的供應商，與各界夥伴進行價值創新與共創合作，並將營運成果回饋予包括所有利害關係人。

2023 年，客戶對訂單轉趨保守態度，整體需求能見度降低，後在宅經濟崛起下，動能逐漸回溫。億光電子謹慎防疫、維持營運穩定，力求滿足供不應求的市況，營運成果屢創佳績，年度合併營業收入達新台幣 178.45 億元；相關財務資訊，敬請參閱本公司年報。

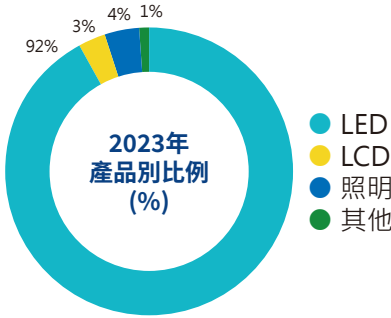
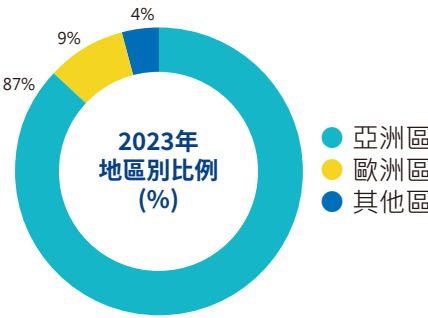
在這個充滿挑戰的一年裡，億光電子再度面對了全球各種不確定因素的影響。自從新冠疫情解封之後，全球經濟一直未能完全復甦，高利率環境也抑制房地產及全球消費動能。然而億光電子在這樣的環境下，積極面對挑戰，並不斷調整經營策略以確保利潤之維持。年度合併營業收入達新台幣 178.45 億元；相關財務資訊，敬請參閱本公司年報。



◆ 業務經營比重

LED 封裝方面，億光電子提供包含不可見光元件、照明元件、背光元件、消費型電子產品元件等完整產品線，擁有多樣且領先的技術，服務範疇遍及全球，2023 年新增約 5,000 多種新產品機種。

受惠於 5G 基地台必需的光耦合器、主動式紅外線 (應用於汽車自動駕駛、掃地機器人、家電產品、自動沖水龍頭、無線滑鼠及鍵盤等)、智能家居 (如：無線遙控、安控攝影等)、熱源感測 (以體溫量測、人體移動偵測為主) 等不可見光產品之需求擴大，億光電子憑藉不可見光之紅外線產品的產能擴產順利之優勢。



關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

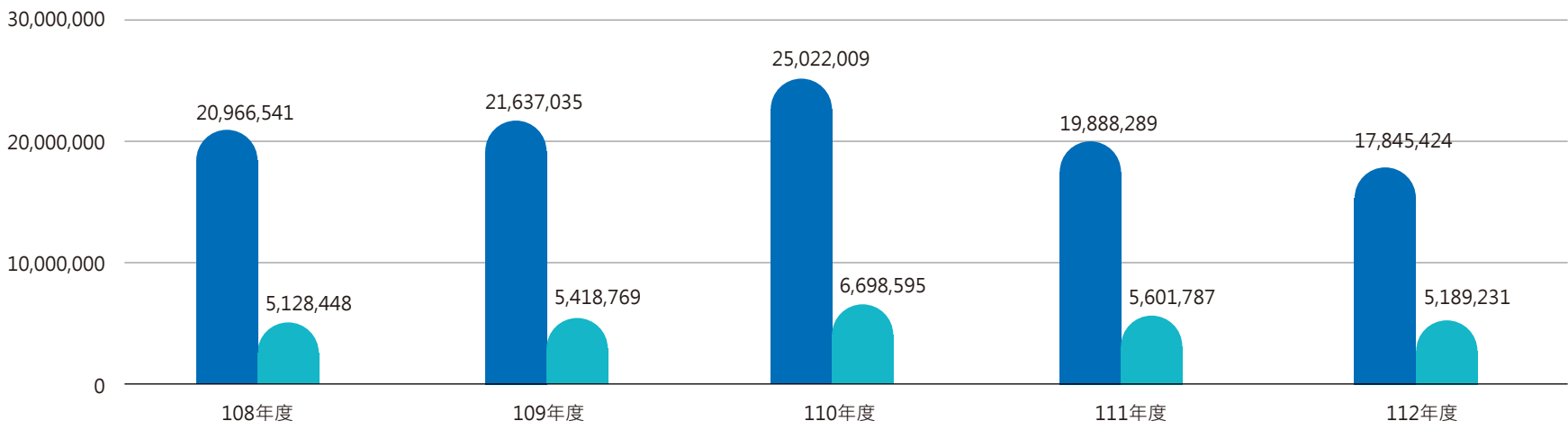
環境永續實踐

社會共融共榮

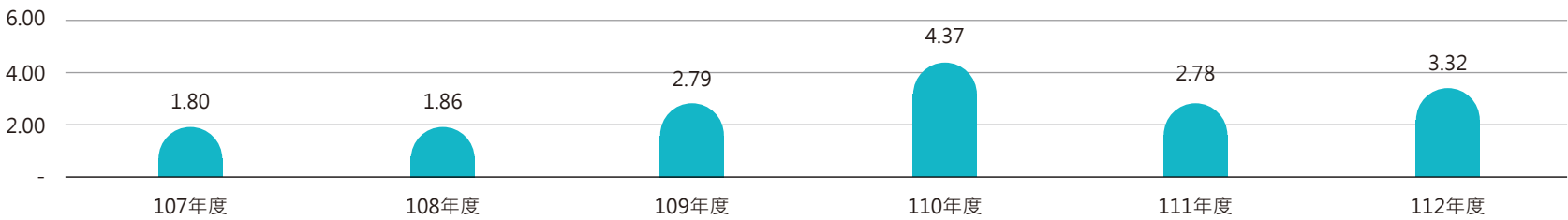
附錄與準則

近五年度營業收入及營業毛利

● 營業收入 ● 營業毛利 單位：千元



每股盈餘



* 億光電子於 1996 年上市，股票代號 2393，有關合併營收等相關財務資訊，敬請參照本公司年報。

◆ 資本支出及研究發展支出

本著誠信經營及符合利害關係人期待之原則，億光電子於資本支出上秉持審慎投資，適當的投入增加優質產能，以億光電子雙軸策略之加值策略為核心概念，聚焦於中高階產品及領先技術，而非單純的產能擴充。技術上維持領先是保持競爭優勢不可或缺的能力，優秀人才的招募、訓練與留用及創新研發尤為關鍵；員工薪資福利方面，支出 32.64 億元；研究發展支出方面，不論產業景氣態勢如何轉變，公司每年皆給予穩定的投入。億光電子 2023 年合併研發支出為新台幣 7.87 億元，除了強化先進技術如 Mini LED、Micro LED 及優化製程效率外，在專利地圖亦有完整佈局，藉由提高產品與產能之附加價值鞏固技術領先地位，除可加深競爭障礙外，在品牌客戶進行全球市場拓展時也能成為其堅強後盾。

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

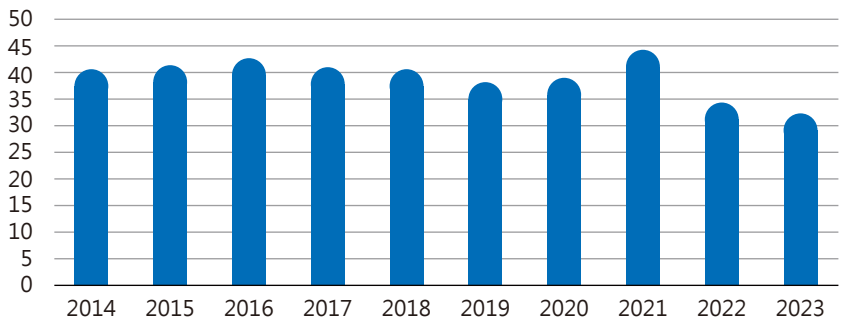
創新綠色產品

環境永續實踐

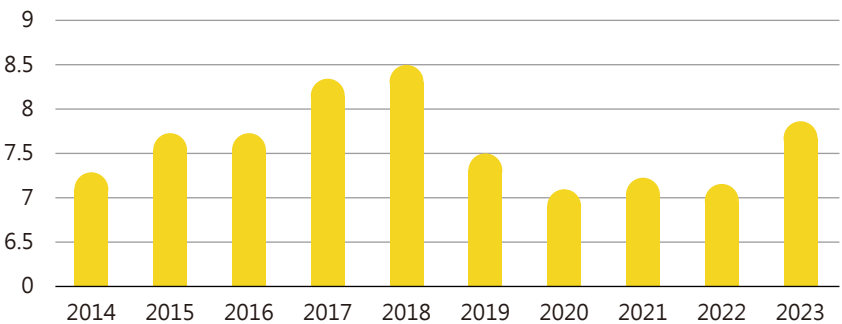
社會共融共榮

附錄與準則

員工薪資福利(單位:新台幣億元)



研發創新成本支出(單位:新台幣億元)



* 專利佈局，敬請參照「創新綠色產品 - 全球專利佈局」。
* 研發創新，敬請參照「創新綠色產品 - 創新研發管理」。
* 人才招募、訓練與留用，敬請參照「社會共融共榮」。

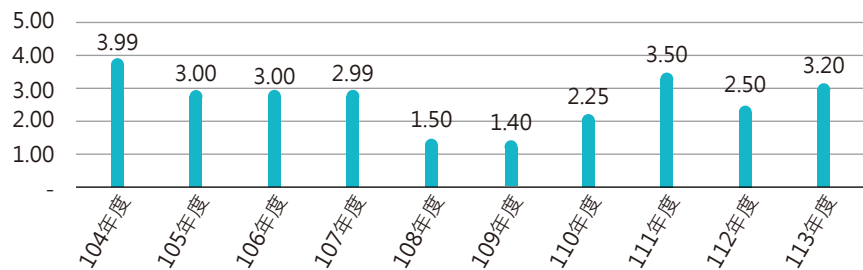
◆ 市場價值與現金股利

在億光電子的產業地位、未來成長潛力及良好營運績效的支持下，在計入現金股利後。同時，自 1996 年股票上市以來，億光電子每一年度皆維持盈餘而未有虧損，市值於 2023 年年底已達到約新台幣 222 億元。

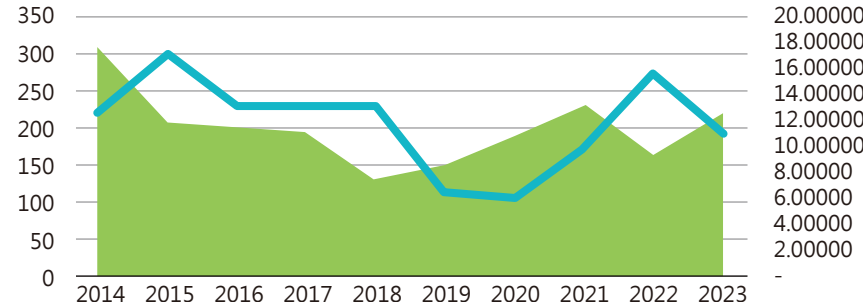
億光電子致力穩健的財務績效，將當年度盈餘以分派股息及紅利的方式回饋股東。2023 年合併營收約新台幣 178.45 億元，年衰退 10.3%；毛利率則持續提升至 29%；歸屬母公司之淨利約新台幣 14.72 億元，年成長 19.6%，每股稅後盈餘 (EPS) 為新台幣 3.32 元，2024 年董事會擬議發放 2023 年度盈餘分配，每股預計發放現金股利 2.6 元，以及通過以資本公積配發現金股利每股 0.6 元，每股合計發放現金股利 3.2 元 (普通股之股東獲得每股 3.2 元現金股利)。從營運成果證明了我們對市場變化的應對能力以及我們在產品組合和成本控管方面的持續優化。

自 2010 年至 2024 年止，已累積發放現金股利總額約新台幣 166.17 億元。註：以下為發放年度

現金股利



● 市場價值 ● 現金股利 單位：新台幣億元



* 市場價值 = 期末股價 X 期末總流通股數。
* 有關現金股利等財務資訊，敬請參照本公司年報。

◆ 稅務管理與政策

億光電子支持有助於企業創新及促進經濟成長的稅務政策，並致力於資訊透明化及永續發展。

億光電子的日常稅務行政與管理則委託由會計處執行，除由合格且經驗豐富的稅務專業人員進行億光電子的納稅義務外，亦會透過外部稅務諮詢機構所提供的專業服務，強化專業知識。

目前億光電子透過下述方法，以符合稅務法令規定。

- 1 各關係企業所有營運皆依據相關稅務法令與規定辦理，除遵循稅務法規，進行稅務案件的分析外，均正確計算稅負並善盡繳納稅負。
- 2 並不以避稅為目的，且利用免稅或是低稅負國家進行避稅行為。
- 3 對於各關係企業當地及國際稅務法規變革，積極蒐集訊息，評估稅務影響，並快速擬定因應策略，分析營運環境，運用管理機制進行稅務風險評估。
- 4 財務報告資訊透明，各關係企業間交易係依據常規交易原則，並遵循認移轉訂價準則辦理，並會適時徵詢安侯建業聯合會計師事務所專家意見，並給予覆核，辨識是否有相關稅務風險。

◆ 善盡納稅義務

億光電子秉持誠實納稅原則，2023 年度估列合併所得稅總計新台幣 5.19 億元，佔營收比例達 2.91%，敬請參照本公司年報。

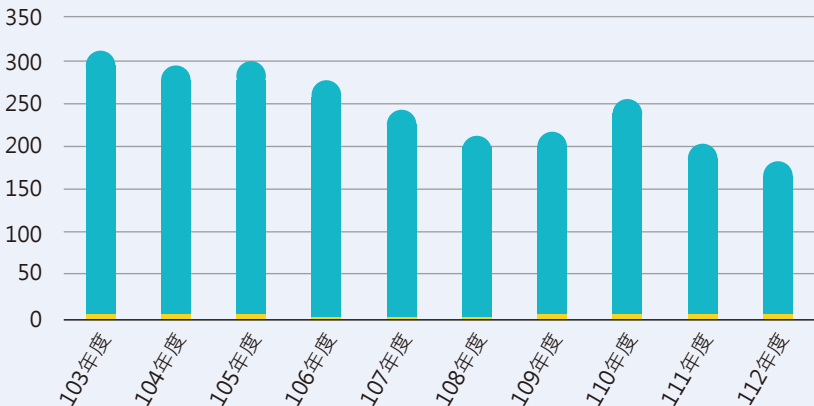
億光電子的董事會委託審計委員監督公司執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度，定期審查包括會計政策與程序、內部控制制度、法律遵循、企業風險管理等重大事項。而稅務遵循亦包含在法律遵循中。

● 所得稅
● 合併營收
單位：新台幣億元

◆ 稅務風險管理

億光電子的經營與業務拓展遍及全球，同時遵循各個營運據點所屬國家之稅法規定。稅法與法規的任何不利變動都會增加公司的有效稅率，並對經營業績產生不利影響。為有效管理稅務風險，億光電子遵循內部控制流程，執行識別、評估和管理源自法規變更及其營運活動產生的稅收風險，對風險進行適當衡量、管理與控制。

風險項目	管控作法
政府為促進產業創新，改善產業環境，提升產業競爭力，並提升國內投資動能，促進營利事業以盈餘進行實質投資及研發投抵，政府陸續增修產業創新條例及增訂條文，公司因經營業務所需，於稅務節稅規劃下，於當年度盈餘申請購置智慧機械支出投資抵減優惠、前一年度之未分配盈餘進行實質投資抵減以及研發投抵。該法案對於公司興建或購置供自行生產或營業用之建築物、軟硬體設備之投資成本及促進產業創新與研究發展，可享受有抵減之稅賦效果。經評估後為機會情境。	1. 會與安侯建業聯合會計師事務所討論有關於產業創新條例等稅務法令是否有更新，是否有適合公司能作為稅務抵減項目。 2. 針對符合一定金額以上且預計進行實質投資抵減及智慧機械抵減之建築物、軟硬體設備投資成本及預計取得相關文件，並先與會計師討論，評估相關抵減是否符合稅務法令規定。 3. 評估相關稅務風險後並討論後，方進行相關稅務研發投資及購置軟硬設備抵減先行作業，並依法令規定逐項確認法條，並整理相關稅務抵減憑證及資料。



※卓越風險控管※

◆ 風險管理政策

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

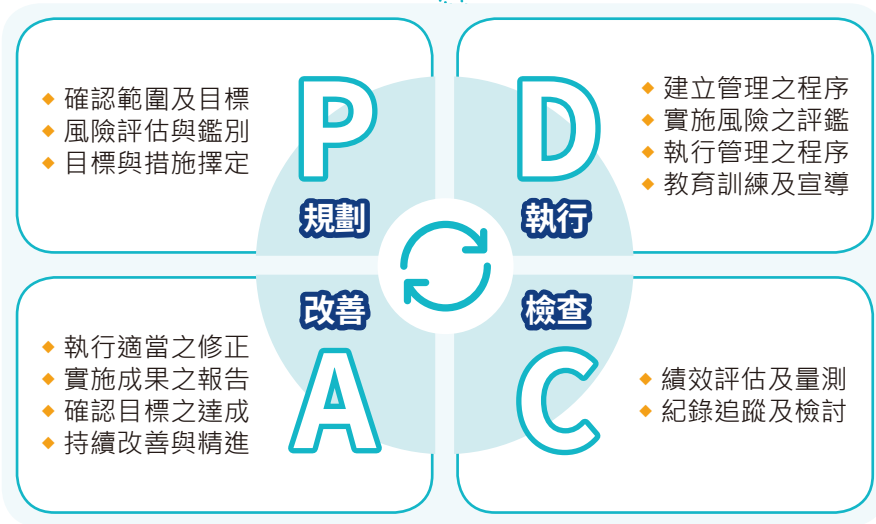
社會共融共榮

附錄與準則

全球化的企業經營趨勢下，營運風險不僅於單層面之考量，也非考慮自身立場與所處環境即可做出評估。現今企業無法不積極面對國際性的風險，且其不僅限於涉及財務、營運、勞工層面等，已經有更多的聲音在捍衛和保護我們所處的地球環境，各國企業不可忽視環保意識，甚至必須積極去落實相關政策，而氣候變遷正是我們應著手規劃和執行之重大議題。

億光電子各部門已將風險管理的概念與日常運作模式相互結合，管理机制整合至營運計畫的各個階段。善用 PDCA 管理循環模式，建立學習型的機關，強調經驗分享，善用跨單位跨部會議題進行資料交換、溝通與討論，以逐步累積風險辨識與評估的經驗與數據。

透過風險分析，可先針對相對重要的計畫，導入風險辨識評估與管理机制，執行期間適時檢討修正，並追蹤殘餘風險管控狀況，以期達成降低風險發生可能性及損害衝擊度、有效因應危機、有助降低成本、達成公司營運目標等直接效益。



2023 年關鍵事件因應風險之方針及策略

財務策略及因應規劃

億光電子除維持保守穩健原則審慎運用營運資金外，持續致力改善財務結構，以有效控制資金成本。

保險避險策略與機制

億光電子規劃相關保險策略以強化風險移轉的能力，目前已投保商業綜合財產險、產品責任險、董監事及經理人責任險等。針對不同的風險源進行對應的險種保障，協助公司在面臨不可抗力或意外事故的情況下，能有額外的資源來降低損失。

市場變化與技術演進

整合主要材料供應廠商長期開發計劃，並彙整億光電子提前制訂之產品開發計劃與規劃相關設備，以建置必需之支援能量（如測試系統、核心技術人才、關鍵材料提前布局、照明市場全球整合趨勢資訊），億光電子定位為照明元件全方位供應商。

氣候風險因應與管理

億光電子密切注意全球氣候變遷趨勢與國際應變方向，並參考氣候相關財務揭露專案小組所公佈之《氣候相關財務揭露建議書》在企業重要報告中揭露氣候變遷資訊與其所帶來的風險與機會。

◆ 風險管理架構

億光電子之風險管理制度係採取妥適的分析程序提早辨別、評估日常營運活動的潛在風險，配合保險資源，評估風險移轉的可行，並調整經營策略，以降低或減少企業營運風險，進而達成企業營運績效持續穩定成長及永續經營的使命。

億光電子依循內部經董事會核准之風險管理辦法第四條規範，設有風險管理小組，由執行副總擔任召集人，法務處擔任會議秘書，協助風險管理會議召開及追蹤各單位之風控執行狀況，由各處級單位推派之風險管理代表擔任委員，針對影響公司營運的重要風險，進行專案分析與控管，而稽核中心則就內部控制處理準則與相關法令法規，擬定年度稽核計畫，覆核各項作業的執行品質。億光電子依循內部經董事會核准之風險管理辦法第四條規範，風險管理小組於每年一次向董事會報告風險管理運作情形。

風險管理執行單位之風險管理政策

決策單位：風險管理小組	管理單位：法務中心
◆ 決議集團重大風險及各風險專案之管理單位，經由風險辨識、分析及擬定具體方式執行風險管理，每半年至少召開一次會議，並定期向董事會呈報。	◆ 法務中心為集團最高風險管理單位，管理各風險專案管理單位之執行成果。 ◆ 各風險專案之管理單位，負責辨識職掌業務範疇之風險議題，並與風險執行單位討論承接管理目標。
執行單位：處級單位	稽核單位：稽核中心
◆ 由各處級單位推派風險管理代表，擔任風險管理小組委員，並依據各單位業務職掌，分屬風險專案之小組。 ◆ 依據單位所分派之風險專案及業務職掌，提出風險管理目標與策略，定期向風險專案之管理單位彙報成果。	◆ 評估風險管理制度和機制運作之有效性。 ◆ 執行稽核作業，並定期將風險管理成果提送審計委員會及董事會。

2023 年本公司以風險管理小組代表為各單位窗口，了解並彙整各單位鑑別及衡量之風險，並且針對可能造成衝擊之風險項目採取的提出風險改善對策，統計高風險事項如下：

風險評估

因應措施



為有效凝聚公司同仁向心力及並培育潛在主管，公司應提高薪資待遇競爭力、確立內部薪資架構公平性及明確晉升制度，並對潛在主管同仁進行企業文化導向及領導力培訓，以建立組織之正當價值觀。



為防範機密資料外洩及駭客攻擊，資訊部門應建立相關警示機制、導入相關系統與平台進行管理與控制，並定期進行同仁教育訓練，以降低企業資安威脅，提升企業營業機密之保護。



為落實誠信經營管理，應確實告知客戶我方產品生產規劃，並接受客戶之品質稽核與驗證。



為管理客戶索賠之風險，應積極減少產線作業疏失、對新進人員加以輔導，管理階層將確實稽核客訴因應對策之執行，同時加強對品質工程師之教育訓練、提升設備維護人力比。

※重誠信反貪腐※

◆誠信經營

億光電子以公平與透明之方式從事商業活動，並於從事商業活動前，審慎評估往來對象；另與交易對象簽訂合約時，皆明訂誠信行為條款，以維護雙方之權益。為善盡誠信經營之監督責任，億光電子董事會建立了各式組織與管道，例如審計委員會、薪酬委員會、內部稽核單位及獨立之檢舉管道供內外部人士針對不誠信之情事提出檢舉。

◆誠信治理管理方針

「誠信正直」是億光電子重要的公司文化，億光電子為建立誠信經營之企業文化、健全發展良好商業運作，訂有《公司治理實務守則》、《誠信經營守則》及《員工從業道德守則》等自律規範，並以《公司治理實務守則》、《誠信經營守則》規範公司董事及經理人執行職務時應遵循之道德標準及行為規範。

於《員工從業道德守則》中明訂員工與關係人進行交易時，不得有優惠的情事發生，且員工在執行職務時，不得為本人或第三人之利益，而有要求、期約、交付或收受餽贈、招待、回扣、賄賂或其它不當利益之行為。如有上述之不當行為發生時，一律提報公司人事委員會進行懲處。



2023 年億光全廠區新進員工 **100%** 簽署『誠信保密暨智慧財產約定書』



2023 年 **無** 董事、經理人執行職務違反法令或誠信之事件



2023 年億光全廠區供應商 **100%** 簽署『廉潔承諾書』，且無收賄投訴案件



2023 年億光電子 **無** 業務侵占案件發生。

針對誠信治理之管理，億光電子設投訴專線隨時接受組織內及外部人士檢舉，鼓勵員工於發現有違反法令規章或員工守則之行為，得以具名或匿名檢舉方式呈報。億光電子並成立調查小組，調查各項檢舉，並盡全力保密及保護呈報者，使其免於遭受威脅；若同仁未能確定行為是否已經違法，則可以將意見即時表達至投訴專線，或寄信至電子式「員工意見反映單」或「董事長信箱」，將由人資主管直接或會相關單位回覆同仁所提之問題。另有設置檢舉專線、檢舉信箱，隨時接受組織內及外部人士檢舉，對於同仁違反從業道德守則的行為，億光電子亦會採取懲戒措施。另億光電子亦設有公平交易專用信箱，供內外部人士檢舉億光電子從事不公平交易之情事。

多元的溝通管道

多元管道	管道資訊	管道窗口	適用對象
董事長信箱	gm@everlight.com	總經理室	內外部通用
永續 / 公平交易信箱	legal@everlight.com	法務中心	
檢舉專線 / 信箱	02-26856886 whistleblower@everlight.com	稽核中心	
員工意見信箱	內部實體信箱	人資單位	員工專用
員工意見反映單	內部 WEB 表單系統	人資單位	

- * 多元管道之相關資訊，敬請參照本公司官網之公司治理專區。
- * 員工意見信箱設置處無監視錄影設備，確保員工身分之保密。
- * 各管道窗口於收受非職掌之舉報後，均會通報案關單位協處。
- * 億光電子稽核中心收件地址為：新北市樹林區中華路 6-8 號。



2023 年受理申訴狀況

在 2023 年，億光電子透過多元的溝通管道受理共計 4 案，依據內部「舉報案件受理及調查程序」進行偵查後，立案共計 2 案，一為員工福利相關、次為設備性能提升，上述案件經評估後定期向主管彙總報告，以確保舉報案件的處理程序透明且有效運作，值得一提的是，在 2023 年的舉報管道中，並未發生任何重大案件。

◆ 員工行為及倫理守則規範

億光電子透過「新進人員教育訓練」、「員工小卡」、「公告看板」以及「員工入口網站」，將億光電子著重之企業文化、員工工作守則、團隊精神，清楚的傳達給每一位員工。其中，更透過員工入口網站、電子佈告欄等方式，透明宣示各項員工行為規範，以遵從道德與法律原則，維護股東的權益及億光電子企業形象與資產。主要重點列舉如下：

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

稅務風險管理說明

道德規範

- ✓ 不得接受任何饋贈禮物以及娛樂招待。
- ✓ 不得有舞弊行為明知而隱瞞或不舉報。
- ✓ 遵守智慧財產權規定，不仿冒不侵權。

公司資源

- ✓ 專利及智慧財產權維護，均嚴格恪守。
- ✓ 保護公司所有之資訊，不限營業機密。
- ✓ 內線交易之防堵與歸入權之執行管理。

重誠信與反貪腐之管理循環



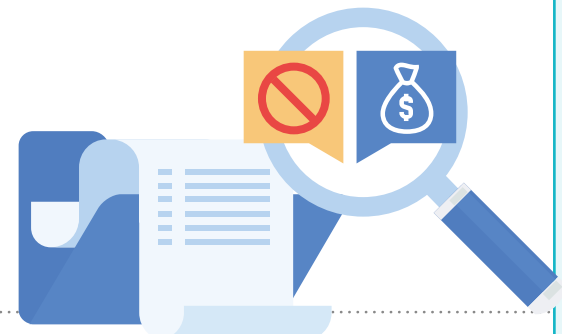
規劃

- ◆ 訂定《公司治理實務守則》、《誠信經營守則》及《員工從業道德守則》等自律規範，並以《公司治理實務守則》、《誠信經營守則》規範公司董事及經理人執行職務時應遵循之道德標準及行為規範。
- ◆ 為落實誠信經營建立有效的會計制度、內部控制制度，由稽核中心進行內部定期查核，外部則委託會計師執行查核。



目標

- ◆ 無貪腐收賄案件。
- ◆ 無違反誠信案件。
- ◆ 無違反保密案件。
- ◆ 無違反公平交易。
- ◆ 無違背法令案件。



執行

- ◆ 建立多元檢舉與申訴管道，無論具名或匿名之檢舉及申訴案件，均維護吹哨者權益及身分保密性，並訂有吹哨者制度。
- ◆ 藉由教育訓練之方式，宣導公司誠信經營之理念及員工從業道德守則，以確保員工清楚知悉具體規範。
- ◆ 由稽核中心對公司內部控制制度進行定期及不定期之查核作業。



管理

- ◆ 對所有多元檢舉及申訴管道收受之案件，進行列管及加密保存，確保所有案件均受妥善之處置。
- ◆ 對於經調查屬實之案件，違法者，依法提起告訴；違反員工從業道德守則者，依公司內部獎懲規範懲處。
- ◆ 內部稽核及外部查核結果定期由稽核中心定期向審計委員會及董事會報告。

◆ 反貪腐

誠信為億光電子重要經營理念之一，並深植於企業文化中，董事、審計委員會、經理人及員工均遵循《誠信廉潔暨智慧財產權約定書》之相關規定，嚴格遵守前述約定書第 8 項「誠信廉潔」，絕不容忍任何違反商業道德的行為，並運用專業及勤奮的管理，創造股東最佳的利益。為維護公平交易及防制貪汙賄賂，億光電子要求員工與關係人進行交易時不得給予優惠，且執行職務時不得為本人或他人之利益而要求、期約、交付、接受諸如餽贈、招待、回扣、賄賂等行為。

億光電子全體董事會成員與員工皆有接受公司誠信與反貪腐政策溝通，且進行反貪腐政策教育訓練；採購亦對所有供應商進行反貪腐溝通；同時，若客戶邀請億光電子簽署反貪腐備忘錄，億光電子義不容辭地全力配合。億光電子對外捐贈或贊助，均依相關法令及億光電子內部規定辦理，以防範行賄、收賄及非法政治獻金等情形發生。

億光電子透過縝密的規範，追求公司永續經營、保護集團各公司的權益，2023 年並無發生任何經證實的貪污賄賂情事、侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴及有關公司商業經營違反法規事件，正派經營的形象屢屢獲得合作夥伴的肯定與承認。

E L I T E

卓越 創新 誠信 品質 執行力

Excellence LED Innovation Integrity Top Quality Execution



卓越精進專業、追求卓越，積極追求公司與自我突破



重視新思維及發展創意的解決方案，提升價值



謹守職業操守與道德要求，重視信用與承諾



持續改善、精益求精，提供最適化且高品質的解決方案



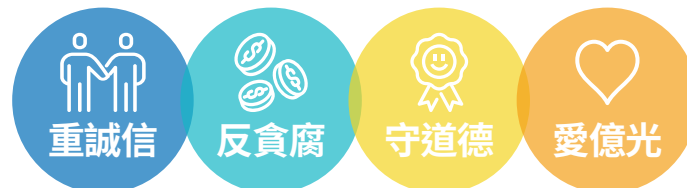
設定高挑戰績效目標、說到做到，承擔責任並展現擔當

◆ 億光電子企業文化

億光電子秉持「卓越、創新、誠信、品質、執行」的經營理念，以「戰鬥力、執行力、紀律、速度、準度、創意」的員工工作準則，以及「服務超出客戶的期望值」來滿足內、外部顧客；且在各項制度符合勞動相關法令下，達成照顧每位同仁之信念。

◆ 公平交易

億光電子以專業、誠信、秉持守法及正派經營之理念，確保公平交易、公平競爭、防止不正當競爭及壟斷等不當聯合行為。不論參與工程標案、執行發包或採購案等，均依公平、公開之程序爭取業務目標，提升發包與採購之效率及品質，恪遵公平交易之精神。為維護公平交易之原則，億光電子要求所有員工於執行職務時，不得為本人或第三人之利益，而有要求、期約、交付、接受諸如餽贈、招待、回扣、賄賂等行為。如發現有違反規定之情事，任何同仁得依內部檢舉作業指導書之規定舉報，億光電子將公正執行調查程序及後續之懲處。億光電子對於檢舉人之身分及檢舉內容將確實保密，並積極查證與處理，確有違反誠信規定者，將視情節輕重予以懲處。



億光電子透過員工入口網站、電子佈告欄等方式，透徹提醒各項員工行為規範，並向來訪廠商及訪客傳達億光電子相關的誠信政策，以維護股東的權益及億光電子企業形象與資產。億光電子也要求供應商須簽署《供應商社會責任承諾書》和《廉潔承諾書》，規定其需採取高廉潔道德標準，透過管理與監督，應避免違反商業誠信原則，包含賄賂、送禮及造假等。新供應商需 100% 簽回《廉潔承諾書》。

此外，億光電子要求董事及經理人自律，公平對待業務往來對象及員工，不得透過操控、隱匿、濫用其職務獲悉之資訊、對重要事項不實陳述或其他不公平之交易方式而獲取不當利益，致力維持億光電子無相關違反事項發生之紀錄。2023 年億光電子無發生涉及反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動、未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件及未遵循行銷傳播相關法規的事件。

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

※ 營業秘密固守 ※

◆ 營業秘密保護制度

穩定的本業發展是億光電子實現企業永續發展的根基。營業秘密是億光電子重要的智慧資產，不僅攸關公司的競爭優勢，更是永續創新文化的動能。

億光電子的營業秘密管理政策主要分為「侵害之防範」及「權力之鞏固」兩部分，除持續優化與加強管理及維護，亦教育及輔導同仁如何將工作成果及相關資料，依循法規加強法律保護效力，並提出獎勵制度，如：專利申請獎勵制度等。

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

億光電子營業秘密管理循環

- ◆ 法務中心為最高營業秘密管理單位，管理各營業秘密管理小組之執行成果。
- ◆ 各管理小組，負責辨識職掌業務範疇之議題，並與執行單位討論管理目標。

- ◆ 董事會為營業秘密管理之最高監督單位，負責審查年度營業秘密管理報告、執行報告及稽核報告，以確保營業秘密管理制度有效推行及切實運作。

管理
法務中心

執行
處級單位

監督
董事會

稽核
稽核中心

- ◆ 由各處級單位推派代表，擔任委員，並依單位業務職掌，分屬各管理小組。
- ◆ 依據單位業務職掌，提出營業秘密管理目標與策略，定期向管理小組彙報。

- ◆ 評估營業秘密管理制度和管理機制運作之有效性與切實性。
- ◆ 執行稽核作業，並定期將營業秘密管理成果提送董事會與審計委員會，落實內部稽核之功能。

億光電子營業秘密保護具體措施

修訂內部制度

包含修正「營業秘密管理辦法」及「資訊安全管理程序」等。

教育訓練扎根

2023 年所有新入職同仁均完成營業秘密保護及管理之教育訓練。

資訊安全管控

導入 ISO27001 等資訊安全管理系統，落實管控。

門禁管理制度

所有出入口均有保全查驗身分，辦公區域均有身分識別裝置。

人員權限控管

加強自動化系統管理，確保人員資料存取權限妥善管理與可溯。

文件定期水銷

每半年一次文件水銷作業，除全程監控，總務主管亦隨車監督。

異常警示通報

針對系統判定異常存取與操作，每日發送異常報表予權責主管。



◆ 資訊安全管理政策

億光電子保護信息安全範圍包括員工、客戶、供應商、股東和營運相關資訊軟硬體設備。所有的資訊安全規章制度皆基於技術保障、應用程序和數據安全標準制定，並納入管理運作體系，以確保在業務接洽中，員工、供應商和客戶的隱私權得到保護，並確保資訊的安全性。

在億光電子的資訊系統及技術層面，伺服器 and 個人電腦都會定期更新軟體程式，並掃毒，可以防範病毒和惡意程式，保護電腦安全；在連結網路的線路上，建置防護機制並設定各項防火牆規則以管制所有網路內外的通訊，亦設有郵件過濾器，所有進入內部的郵件，都會先經過郵件過濾，有效降低各式郵件攻擊的風險，如垃圾 / 廣告郵件，釣魚郵件、偽造攻擊郵件、病毒郵件、夾帶惡意檔案郵件等。

在內部管控方面，除了透過資安部門持續改善資安防護管理體系外，新進員工於報到當日即簽署「誠信廉潔暨智慧財產權約定書」同時接受資安教育訓練。每年執行員工資訊安全相關教育訓練，透過不斷的培訓以提升億光員工資安意識，確保最安全且嚴謹的資訊安全保障得以實踐。

關於億光電子

永續治理績效

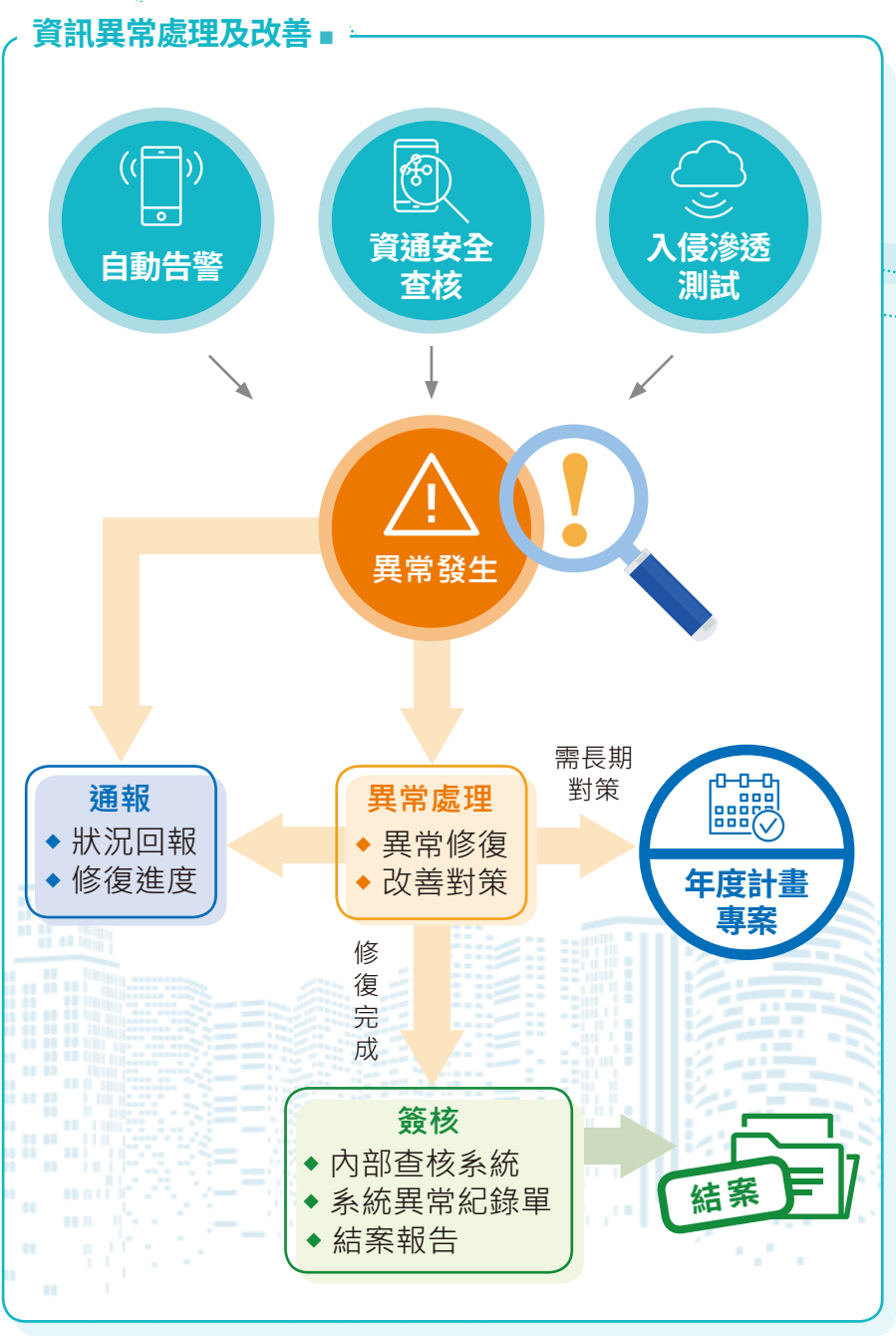
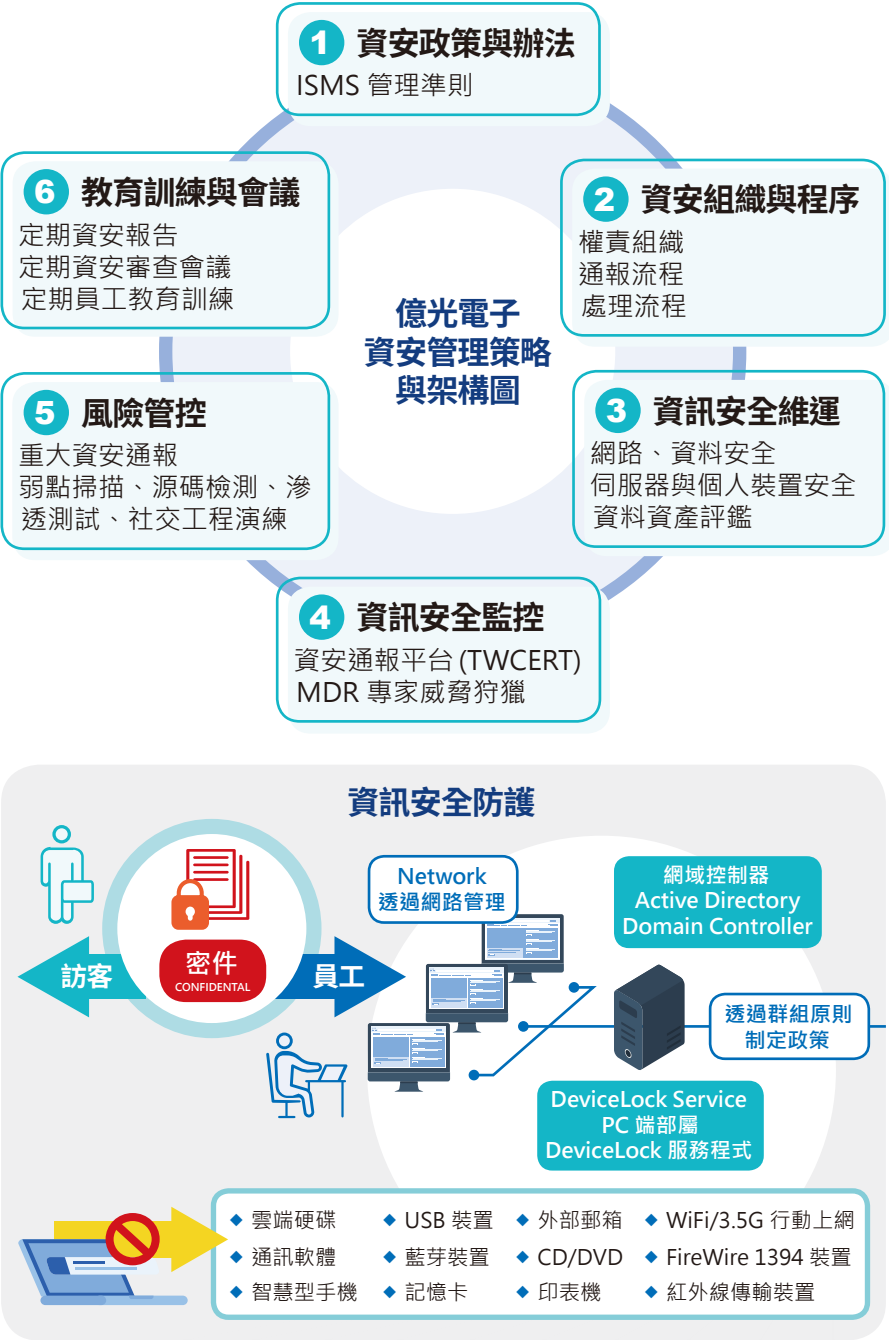
誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則



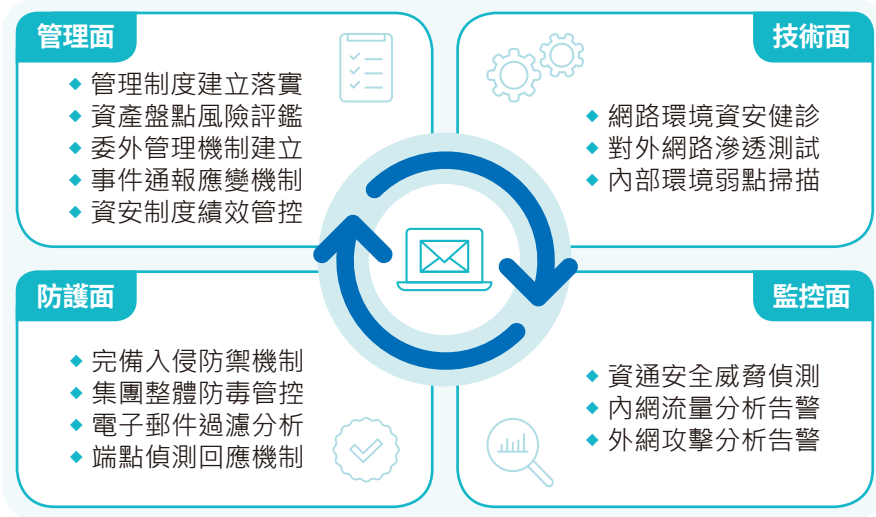
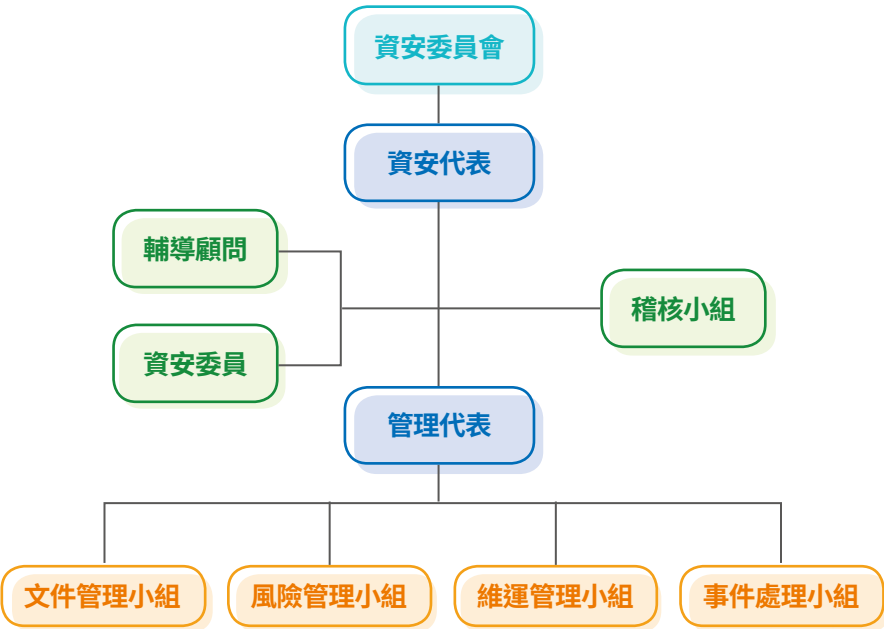
◆ 資訊安全管理架構

億光電子資訊安全管理之目的，在於採取妥適的分析程序來提早辨別、評估潛在的資訊安全風險，以提供資訊部門透過完善之管理策略與內部控制制度降低或減少風險，並將資訊安全管理概念深耕全體同仁，以共同維護億光電子的市場競爭力及保障客戶與合作夥伴利益。

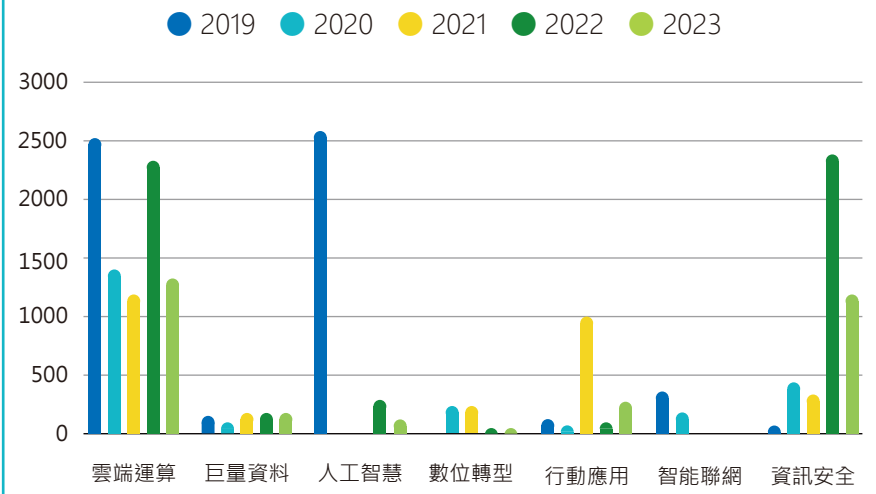
為有效履行資訊安全管理的職責，億光電子成立跨單位之資訊安全委員會，作為風險管理屬性之功能性組織，並設立資安專責單位，指派了資安專業人員擔任資安代表及管理代表，於 2022 年導入 ISO 27001 資訊安全管理系統，並且已通過 2023 年度審查，不僅確保公司管轄資訊之機密性、完整性和可用性，同時加強了公司資訊安全水平，以保障公司、客戶及全體同仁之權益。

億光電子深知資訊安全對企業的重要性，持續強化資訊安全體系，以因應不斷演進的威脅環境。透過這些措施，我們期許能在保護敏感資訊的同時，提升整體企業的抗風險能力，促使永續發展成為我們的核心價值。

資訊安全管理架構



資訊科技重點投資



* 以上數據，單位為新台幣 1 萬元，資訊科技投資相關資訊，敬請參見本公司年報。
* 2024 年投資金額達新台幣 5,737 萬元，較 2023 年的新台幣 3,195 萬元增加 79.56%。
* 2023 年投資金額達新台幣 3,195 萬元，較 2022 年的新台幣 5,363 萬元減少 40.43%。

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

◆ 資訊安全風險管理策略

億光電子資訊系統依其重要程度建立高可用性之架構或異地備份，並定期執行機房各項模擬測試與災難復原演練，以確保系統之正常運作及資料安全、降低無預警天災及人為疏失造成服務中斷風險，達成預期之還原時間。億光電子持續建立完整之電腦、網路安全防護系統及作業規範以維持營運、會計與生產等重要資訊系統之正常運作，且每年檢視、評估網路安全漏洞並進行改善，以確保適當及有效性。唯有持續在經驗中學習，成為學習型的資訊團隊，才能不斷與威脅資訊安全的外部因子對抗。

◆ 隱私權與個人資料保護管理策略

億光電子非常重視每位客戶之隱私，採取嚴格標準以保護客戶隱私、個人資料的保密，除遵守個資法令及配置具 BS10012 個人資料管理系統主導稽核員、TPIPAS 個人資料保護驗證師資格之專業人員監管集團個人資料保護管理制度外，億光電子訂有「個人資料安全維護管理辦法」，並定期對員工進行宣導，妥善記錄客戶相關資料，不得操弄、隱瞞或濫用專有資訊、錯誤陳述重要事實或為其他不公平交易之行為。2023 年億光電子無發生侵犯顧客隱私權或遺失顧客資料有關之投訴。

● 系統升級改善 x 28 ● 系統容錯提升 x 4 ● 資安作業程序 x 16 ● 資安工具導入 x 5

2021

- SQL Server 升級與整合
- NAS 系統升級
- 主機監控系統升級
- 用戶端網路設備改善
- 機房主機作業系統升級
- 個人電腦作業系統升級
- 資訊安全強化
- 資產管理資安強化
- 網管設備升級
- 網域帳號稽核機制導入
- 郵件 APT 防護建置評估
- 虛擬桌面導入評估
- 備份系統優化 (P2)
- 資料庫監控機制導入
- SAP ERP 系統優化
- MES 系統優化
- SAP Solution Manager 升級
- SAP MANA 升級

2022

- 全集團 DW 同步監控機制
- 全集團 MSSQL 資料庫升級與整合
- 機房主機作業系統升級
- 個人電腦作業系統升級
- 資訊安全強化
- 資訊處 ISO 27001 認證導入
- 全集團 Windows AD 升級
- 企業資料外洩防護

2023

- 樹林廠異地備援機制導入
- 機房主機作業系統升級
- 集團外部資料交換系統升級
- 集團標籤系統資料庫優化
- 集團 SAP DW 架構改善
- 集團 SAP ERP 硬體升級
- 樹林總部網路核心路由器汰換
- 樹林總部 VM 正式區容量擴充
- 樹林總部 NAS 軟硬體系統升級
- 全集團 Windows AD 升級
- 集團 ISO27001 推行
- 集團資訊安全檢測
- 業辦資安強化
- 集團資料庫監控機制導入 -P2
- 全集團 VPN 雙因子認證機制導入
- 台灣區機敏資料保護升級

2024

- 台灣區雲端備份導入 -P2
- 集團文書軟體升級
- IT 個人電腦作業系統升級
- 集團機房主機作業系統升級
- 集團標籤系統資料庫效能優化
- 總部、土城廠辦公環境網路優化
- 業辦資安強化
- 集團資訊安全檢測
- 集團 VPN 資安強化
- ISO 27001 認證升版
- 總部上網防火牆設備汰換
- 集團主機縱身防禦管制建立
- 集團多因子認證導入

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

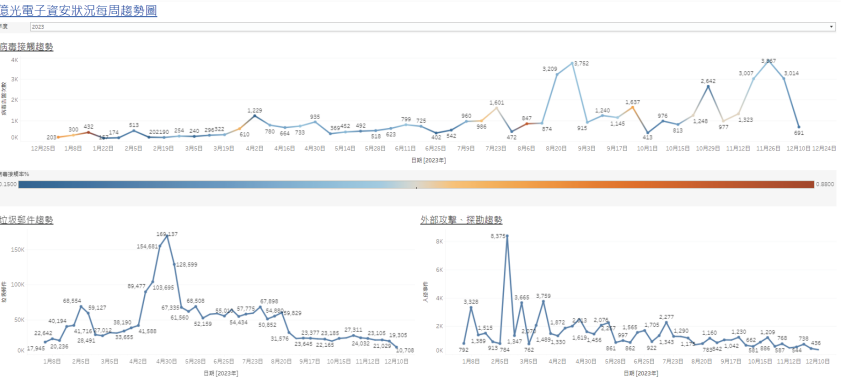
附錄與準則

◆ 資訊安全管理循環



資訊安全看板

利用資訊安全看板掌握資訊安全趨勢，並監控資訊安全措施的執行情況，以確保符合資訊安全標準和法規要求



2023 年企業資訊安全措施執行成果

- 資訊安全規範施行**
- 資訊安全管理系統控管措施落實於資訊系統應用，持續針對高風險漏洞進行修補，強化資安意識及防禦技術，提升整體資安防護機制。
- 教育訓練**
- ◆ 社交工程教育訓練
 - ◆ 營業秘密法治宣導
 - ◆ 資訊安全宣導
 - ◆ ISO 27001 專題介紹
 - ◆ ISO 27001 內部訓練
 - ◆ 資訊安全管理系統訓練
- 資安強化執行項目**
- ◆ 社交工程演練：執行電子郵件社交工程釣魚郵件演練
 - ◆ 滲透測試：完成兩次以駭客思維找出各種潛在漏洞，驗證企業資訊系統安全性、設備安全強度之測試
 - ◆ 源碼檢測：完成兩次測試以確保程式碼語法與邏輯不會造成安全漏洞，讓網頁應用程式可安全上線並提供服務
 - ◆ 雲端備份：異地備份至彰濱機房，還原演練至新加坡機房
 - ◆ 啟用 VPN 雙因子認證、E-Mail 數位簽章

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

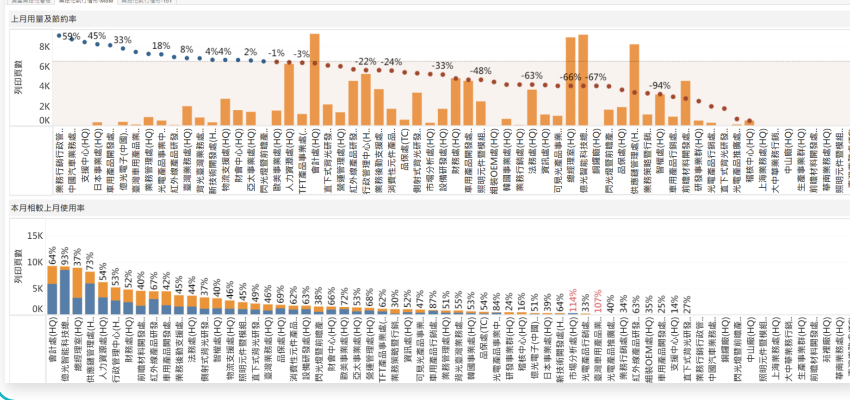
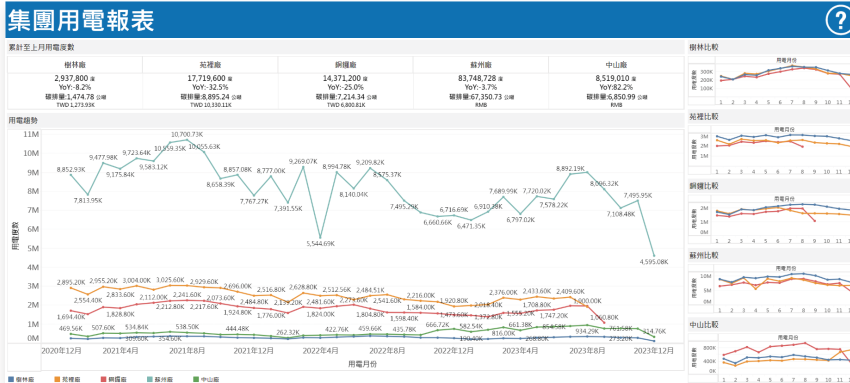
環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

永續看板

利用永續看板幫助企業自身能源使用情況，包含企業用電與無紙化，推動朝向永續經營目標的方向邁進



億光電子近期資訊安全重點投資

2022

- ◆ 防毒、電郵 61 萬
- ◆ MDR 240 萬
- ◆ 資安檢測 68 萬
- ◆ ISO 27001 67 萬
- ◆ 老舊升級 1178 萬
- ◆ 廠辦防火牆 210 萬
- ◆ 備份優化 448 萬
- ◆ Win AD 升級 120 萬

合計 2,392 萬

2023

- ◆ 防毒、電郵 61 萬
- ◆ MDR 240 萬
- ◆ 資安檢測 60 萬
- ◆ ISO 27001 45 萬
- ◆ 資料保護 592 萬
- ◆ 外辦防火牆 210 萬

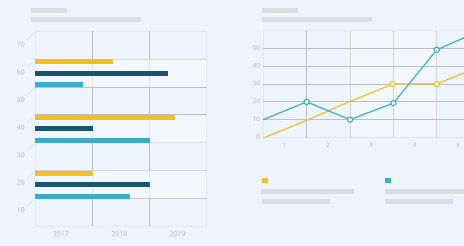
合計 1,208 萬

2024

- ◆ 防毒、電郵 64 萬
- ◆ MDR 240 萬
- ◆ 資安檢測 40 萬
- ◆ ISO 27001 79 萬
- ◆ 業辦資安 90 萬
- ◆ Win AD 升級 105 萬

合計 618 萬

◆ 2023 年 高科技製造業 平均投資 879 萬



3

創新綠色產品

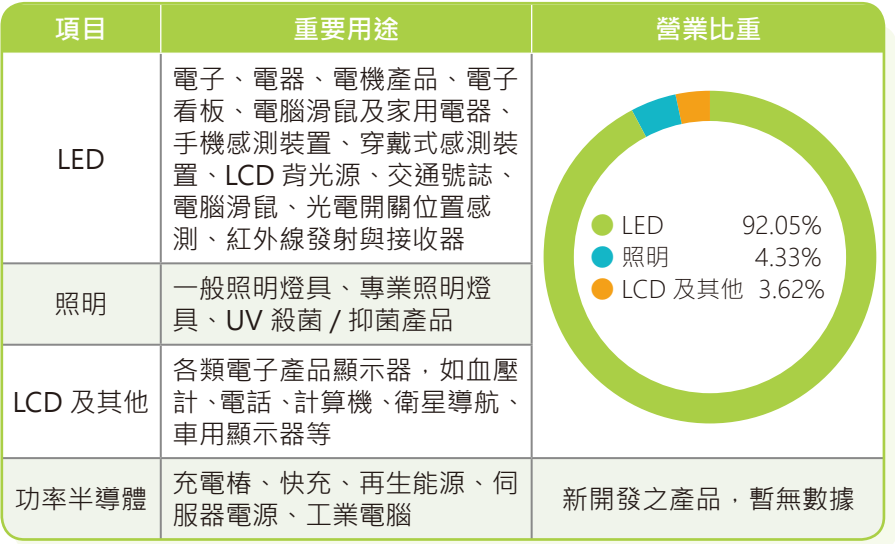
億光營運藍圖
供應鏈之永續
全球專利佈局
產品品質認證
創新研發管理
客戶安心滿意



✧ 億光營運藍圖 ✧

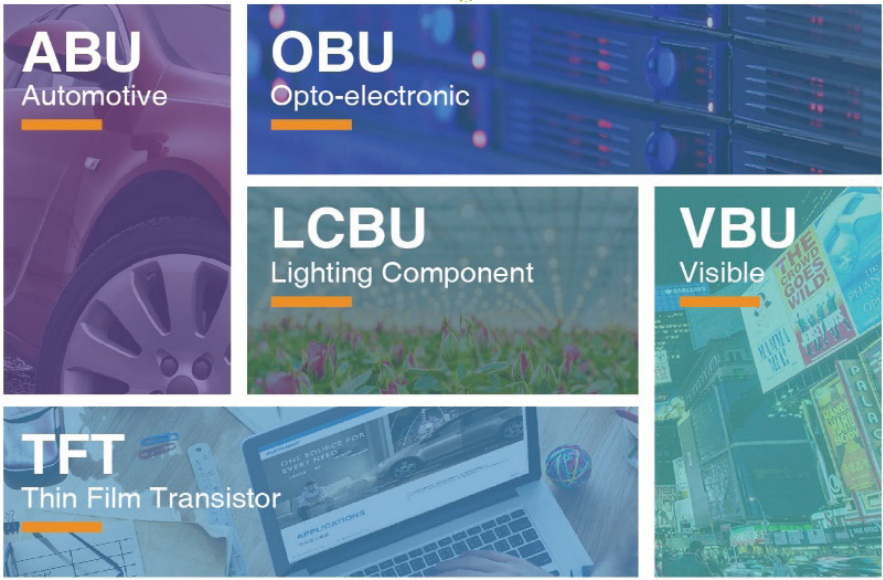
◆ LED 產品與市場應用

億光電子及子公司產品主要以光電元件為主，區分為發光元件、感測元件兩大類。發光元件有可見光以及紅外線發光二極體；感測元件有光電晶體、光二極體、光積體電路、光感測組件；並提供 LED 照明之光源、燈具及光引擎產品。此外，億光電子亦涉足第三類半導體元件，向節能及環保的應用邁進。億光電子致力不斷提升生產效率，2023 年度億光電子合併營收為新臺幣 178.45 億元。



研發與創新是企業成長及永續經營的驅動力，本公司 2023 年各項研發計畫所需之經費持續投入研發活動，投入研發費用約新台幣 7.87 億元，研發費用比重預計在 5% 左右之間。

億光電子身為 LED 封裝領導廠，長期致力於各項綠色產品設計開發，為客戶提供經濟且可行的環保節能方案，協助客戶落實氣候變遷因應與永續發展，為守護環境貢獻一分心力。本公司除了持續致力於產品創新研發和積極申請專利外，亦加強原物料供應鏈之管理，確保產品品質、符合法規及客戶要求，以提升公司業務和商譽。

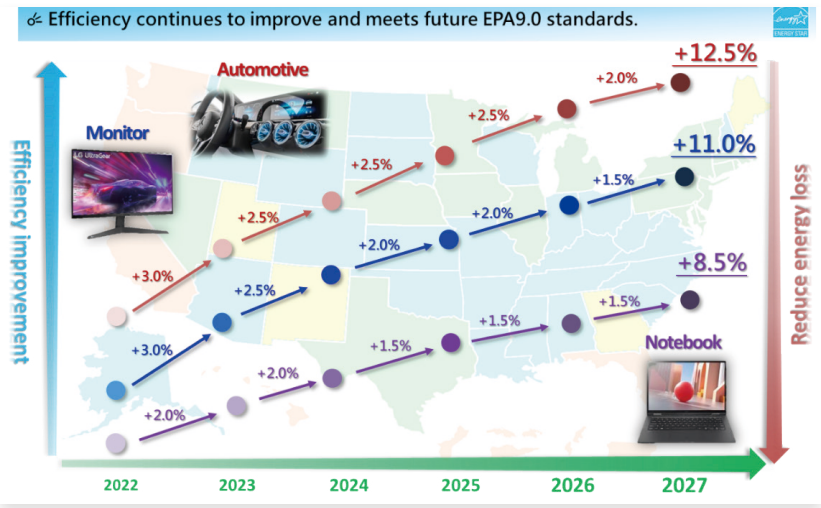


面對日新月異的 LED 生態鏈，億光電子致力於超前佈署前瞻科技領域的第三代半導體產品，並深耕國際趨勢下需求持續擴大的車用產品與光感元器件應用領域之技術與產能，期許透過億光電子的多元產品及創新研發，為人類帶來更便利的生活，以及企業更豐厚的獲利，達到社會共融共榮之企業永續願景。

億光電子在防疫醫療領域取得了重要的突破，經由中央研究院生物醫學科學研究所林宜玲研究員團隊合作，成功研發有效消滅 SARS-CoV-2 病毒的 UVC 光設備，該設備利用特定波段的 UVC 光源，能夠有效地消滅 SARS-CoV-2 (Covid-19) 病毒，從而抑制新型病毒的傳播技術，開發了各種 UV 家電產品，並已取得 7 件相關專利，該系列的技術創新和成果不僅有望在防疫醫療領域發揮重要作用，為社會健康和生活品質的提升做出更大的貢獻。



億光電子在綠色產品 方面一直致力於背光產品的設計與開發。我們的目標是為客戶提供經濟且可行的環保節能方案，一同實踐氣候變遷因應和永續發展的目標，努力提升產品效率，增加利用率，並降低能源消耗，以此來減少對環境的影響。我們的產品設計專注於提升效率、增加利用率，以及減少能源浪費。這些舉措不僅有助於節能減排，還能提供客戶高品質的產品，為守護環境盡一份力量。



億光電子在效率提升方面採取了多項措施，其中包括採用能源之星的 EPA9.0 方案，該方案能提升產品亮度，同時降低工耗。研發部門已經制定了每年增加效率的計劃，以確保公司達到綠色環保目標。

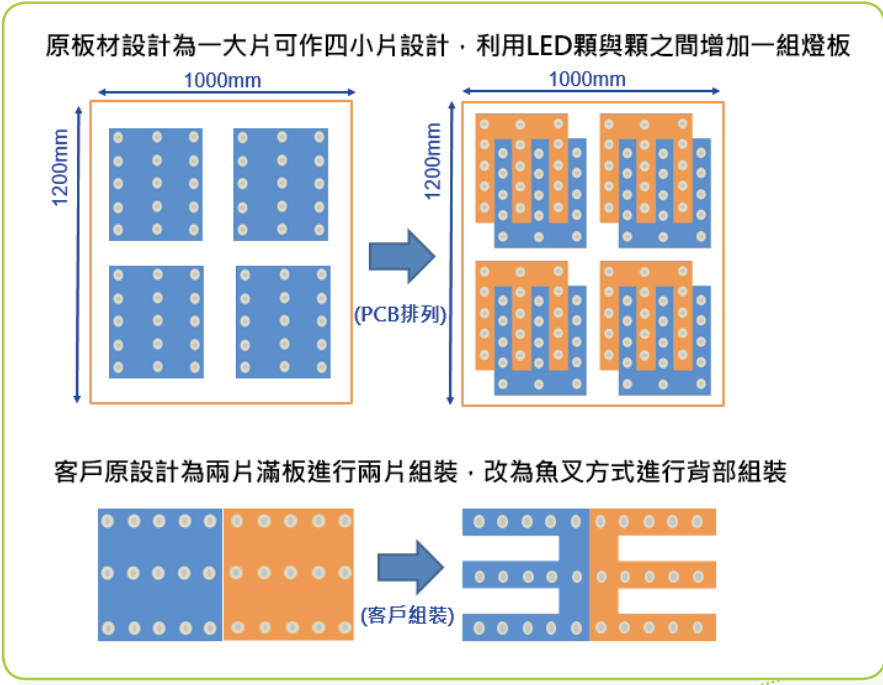
H/P Ratio continue to decline, reducing LED usage.

Package	2016	3030WR	1515	CSP + Lens
Dimension	2.00 x 1.60 x 0.60mm	3.00 x 3.00 x 1.40mm	1.50 x 1.50 x 1.35mm	1.00 x 1.00 x 0.30mm
Pic.				
View angle	FWHM: 120° / 120°	FWHM: 165° / 165°	FWHM: 180° / 180°	FWHM: 165° / 165°
H/P ratio@OD3	~1	~0.6	0.5~0.6	0.3~0.4
Number of pieces used	100.0%	36.0%	30.3%	12.3%

※This value is defined as the thickness of the module (OD) divided by the pitch of LED. The lower the value, the larger the light-emitting angle, and fewer LEDs can be used to form the module.

此外，億光電子還針對 LED 背光模組的設計進行了優化。他們減少了角度放大的 LED 數量，同時增加 LED 的角度，以實現廣角散射光。這樣的設計不僅可以降低 LED 的使用數量，也可以降低總瓦數，從而達到節能的效果。

同時，億光電子與客戶合作進行背光模組的設計，利用 LED 顆與顆之間的板材進行交叉設計，從而提高了利用率。這種設計還可以將大板的燈板產出數量增加一倍，進一步提高了產品的生產效率和利用率。



- 關於億光電子
- 永續治理績效
- 誠信經營治理
- 創新綠色產品
- 環境永續實踐
- 社會共融共榮
- 附錄與準則

億光電子價值鏈

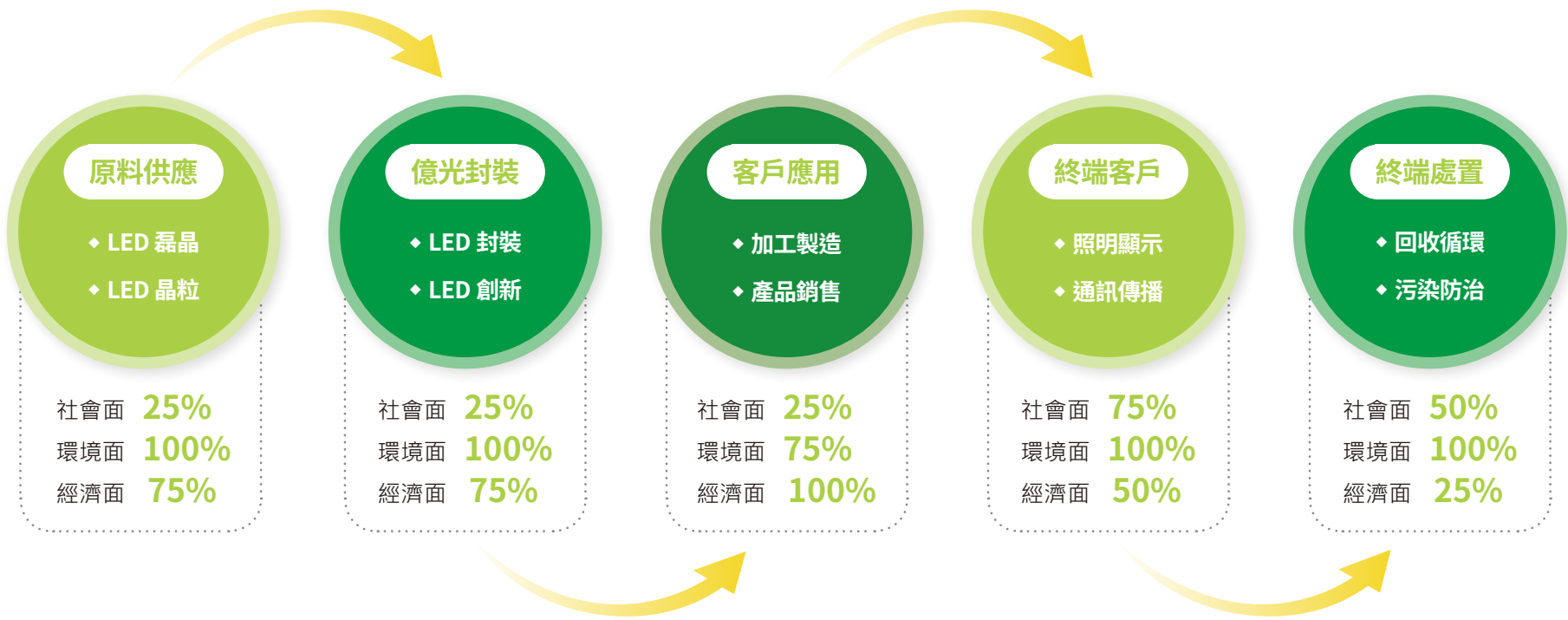
我國 LED 產業主要採垂直分工方式生產，上游廠商的主要產品為磊晶片，主要是利用各種磊晶技術，經由材料的沉積，在基板上成長多層不同厚度之多元材料薄膜，再將磊晶片交給中游廠商。中游廠商在接到磊晶片後，依元件結構需求，在磊晶片上進行金屬蒸鍍、曝光、光罩蝕刻、電極製作、切割崩裂等程序後將其成品交由下游廠商打線、封裝，並依市場需求包裝成各種成品。

億光電子的客戶群涵蓋了電子業、政府機關和教育機構等，提供客戶最佳的智慧照明產品與服務，供應鏈之上游多為原物料供應商、設備製造商與分包代工製造商，而本公司涵蓋產業之中下游，包含 LED 產品封裝、智慧照明系統開發與系統整合執行等部分，具有成本控制之競爭優勢。

LED 生命鏈之垂直整合



LED 產品生命週期及各面向衝擊程度



關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

億光電子的永續實踐

億光電子身為全球 LED 封裝領導廠商之一，致力於淨零碳排的目標並積極進行碳中和，在能源使用上根據億光電子研究，生產過程僅占整體生命週期的 2% 以下 (包括交通運輸之能源使用)，其餘 98% 能源消耗則為客戶使用產品的過程中。因此，億光電子專注於節能產品之創新研發，並且在產品開發階段考量節能設計，持續申請產品節能標章。2023 年度產品節能標章申請了 3 張證書，涵蓋 9 個型號，產品包括兩尺平板及四尺平板燈。同時，也積極申請了 3 張證書，涵蓋 11 個型號，產品包括輕鋼架吸崁兩用燈具、一般室內用燈具和 LED 平板燈，以進一步減少產品碳足跡。

產品節能標章



關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

針對氣候風險因應，我們的做法請參閱「環境永續實踐」一節，我們將持續努力，進一步應對氣候變化帶來的挑戰。



節能標章

省能 省錢 高效率產品的識別標誌



環保標章

◆ 營運佈局

億光電子積極開發更高效率與高亮度之 LED，除了提供客戶與市場所需之產品與服務，滿足客戶需求外，並順應全球節能減碳趨勢，生產開發節能環保之 LED 照明產品，帶領臺灣邁向次世代照明領域。此外，億光電子亦配合上下游客戶和廠商建立更緊密的國際供應鏈與合作夥伴關係，降低生產成本，提高獲利能力，擴大全球市占率，強化企業整體競爭力，以臺灣作為研發、行銷與營運管理總指揮中心，落實企業永續經營目標與社會責任



- 不可見光元件 40%
- 照明元件 5%
- 背光元件 15%
- 消費型電子產品元件 24%
- 車用元件 8%
- LCD+MASK 4%
- 照明模組 4%



- 亞洲區 87%
- 歐洲區 9%
- 其他區 4%

業界地位

- ◆ 業績、獲利穩定成長，且已具完整國際分工雛形。
- ◆ 本公司產品線、品質及資本支出之投資領先同業。
- ◆ 產銷規模已位居國內 LED 封裝業界之領導地位。

業務狀況

- ◆ 銷售政策採取內外銷並重，且目標市場不集中單一產業，目標對象亦不過度依賴單一客戶，故營運風險低、成長空間大。
- ◆ 產品線完整，且已通過 ISO- 9001、ISO 14001、ISO/ IATF 等國際認證，品質良好、銷售量穩定成長，並與國際大廠維持長期 OEM 合作關係。

原物料供應

- ◆ 產能規模已具經濟採購能力。
- ◆ 垂直整合，掌握原物料來源。

研發能力

- ◆ 長期注重研發團隊，每年投資一定比例的研發費用。
- ◆ 每年均有新產品領先同業推出，研發能力優越。

優勢

業務狀況

- ◆ 產業競爭激烈，部份成熟產品削價競爭，毛利降低。

對策

1. 擴大生產規模及提升生產力以降低成本，增加公司競爭能力。
2. 提升品質，開發新產品與新應用、新市場，擴大公司營業廣度與深度。

研發能力

- ◆ 本公司所處的下游產業規模較小，人才招聘及培植較為不易。

對策

1. 積極長期培育公司內部研發優秀人才，並引進大學相關系所高級人力，全面提升研發人力素質。

劣勢

機會

- ◆ 國內下游產業技術已成熟穩定，中游業者已具備晶粒之製作技術，上游磊晶技術，開始穩定發展。
- ◆ 產品具多項特點，可廣泛應用於汽車、通訊、消費性電子、工業 / 儀錶、照明、號誌 / 顯示看板等領域，新的技術、新的應用不斷開發，整體產業成長仍屬樂觀。

威脅

- ◆ 所處產業與國內其他製造業同樣面臨工資上揚、勞工短缺等不利因素。
- ◆ 國內下游封裝業進入障礙較小，廠商眾多，市場競爭激烈。

對策

1. 生產採國際分工，以降低製造成本及擴大產能。
2. 行銷上提高 OEM 比例。
3. 持續開發新產品，增加產品多元化。

※供應鍊之永續※

億光電子身為全球 LED 封裝產業領導者之一，引領供應鍊向上提升，致力營造對環境及社會負責任的營運模式。億光電子定錨「供應鍊之攜手共好」與「在地採購永續共榮」二大策略為供應鍊永續發展核心，使供應鍊朝向安全的工作環境、有尊嚴的勞工關係、遵守道德規範的營運與促進環境保護措施之模式持續進步。

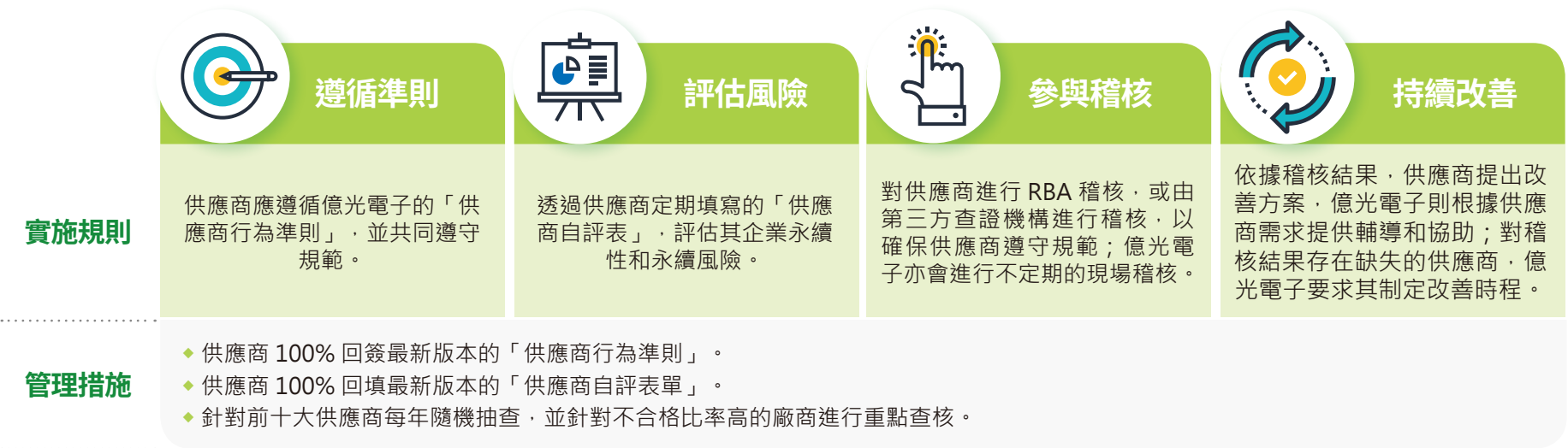
於 2023 年，億光電子與供應商夥伴密切合作，共同推動「遵循準則」、「評估風險」、「參與稽核」及「持續改善」四大執行方針驅策供應商夥伴持續改善、勇於承諾，主動與其上游供應商展開永續行動，共同實踐永續發展的目標，並持續追求更高的社會責任和環境效益。

◆供應鍊管理循環

億光電子長期於社會責任、環境保護、企業道德和經營管理等領域投入高度的關注，特別參考國際上相關倡議與要求，包括聯合國全球盟約、世界人權宣言、社會責任國際標準程序和責任商業聯盟行為準則中有關人權、勞工標準、環境及反貪腐等方面的規範精神，制定「供應商行為準則」。旨在規範供應商的所有業務活動皆應完全符合本準則以及其經營所在國家的法律和規章的要求。此準則適用於供應商及其子公司、關係企業及承包商等，所有提供本公司產品或服務之廠商。

億光電子以高度的專注謹慎對待產品製造與售後服務的每一處細節，與供應商及承包商簽約之前，堅持充分說明工作內容、規範、時程、安全等事項，以確保廠商完全瞭解業務內容及風險所在，包括但不限於合約金額、付款條件、雙方責任、權利義務、罰則等清楚載明於合約中，作為廠商履約之依據。

透過嚴格的合約管理和明確的合作細節，我們確保與供應商及承包商之間的合作具有高效、透明、有序的特性。這不僅有助於提高產品製造和售後服務的品質，也有助於確保風險的及時識別和處理。億光電子將持續遵循這一管理模式，以確保永續發展的進程中，產品製造和售後服務的有效管理。



◆ 供應鏈管理承諾

企業對外的採購，不僅是衡量生產、服務和營運程序的影響，也應一併考量企業的社會責任與聲譽的風險。因此，億光電子遵循相關法規義務為供應鏈管理作為基礎，將供應鏈的勞工權益、環保、安全與衛生為風險管控點，以鑑別高風險供應商，依據評鑑結果制定改善措施，協助供應商提升管理水平，期以降低本公司和供應商的經營風險及成本，建立永續成長的夥伴關係。

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

四大永續承諾

1 建立一個以永續發展為目標的供應鏈。

2 管理供應商品質、成本、交貨、服務團隊及永續能力等以提升競爭力。

3 領導供應商善盡社會責任、保護環境、重視勞動人權、安全與健康。

4 確保產品與供應鏈不使用來自衝突地區的礦石。

億光電子供應商管理實務

供應商永續規範

- ✓ 供應商社會責任承諾書
- ✓ 遵守 RBA、SA8000 規範
- ✓ 綠色產品禁限用物質規範
- ✓ 衝突礦產管理政策

供應商風險管理

- ✓ 供應鏈採購在地化
- ✓ 關鍵供應商管理
- ✓ 高風險供應商鑑別
- ✓ 非一階供應商管理

供應商管理

- ✓ 新供應商遴選
- ✓ 供應商分級管理
- ✓ 供應商教育訓練
- ✓ 供應商的社會責任稽核與輔導

衝突礦產管理策略

億光電子秉持責任商業聯盟 (RBA) 的責任礦產計畫，要求供應商採購非衝突原物料並已全面管控產品使用來自非衝突地區之礦產材料，並使用責任商業聯盟建議之管理工具進行管控。同時建立符合經濟合作暨發展組織 (OECD) 發布之「受衝突影響地區和高風險地區礦產供應鏈的盡職調查指南」的盡職調查架構。2023 年本公司無發生衝突礦產相關違反或缺失事件，且供應商 100% 回簽衝突礦產調查文件，並均符合億光電子衝突礦產管理政策。

2023 年，億光電子管控之衝突礦產，包含鉭 (Ta)、錫 (Sn)、鎢 (W)、金 (Au)、鈷 (Co) 以及雲母 (Mica) 等礦物的來源，透過每半年定期之調查表單及供應商回簽之不使用衝突礦產承諾書做為主要管制手段，並輔以不定期之供應商查核或第三方稽核查證供應商對於億光電子衝突礦產政策之落實情形。

衝突礦產管理流程



◆ 供應鏈及原物料使用

億光電子期望達到企業與供應商夥伴雙贏、共融共榮之局面，因此，在供應商選擇上，除考量原物料品質、產品交期、廠商信譽等必備條件之外，在條件相當的情況下，億光電子優先與在地的廠商合作。2023 年度本公司企業活動、價值鏈和其他商業關係無重大改變。

億光電子持續優化供應鏈管理，就與供應商之合作擺脫過往低價導向，而是綜合評估供應商永續風險，並落實供應商查核制度，對於未能完整落實億光電子「供應商行為準則」且經輔導後未能於期限內改善完成之供應商撤銷合格許可；講求質精，並持續開發優良供應商，以落實供應鏈風險管理。

主要採購之原物料

億光電子產品製造原物料以晶片、支架及印刷電路板 (PCB) 為主，依據當季或當年度產品供需以及各廠區負責生產的產品不同，各廠每年所需的原物料類別與數量亦有所變動，因產業製程特性及其它限制，原物料尚無法重新回收進入製程再利用，生產使用之棧板、週轉箱以及靜電盒均回收再利用。整體而言，本公司所生產之發光元件及感測元件等系列產品所需原料主要為晶片，歷年來對於晶片採購金額佔全年度採購額之比例平均皆達 55% 以上，而為多方開拓進貨來源，確保供貨穩定性，近年來陸續增加合作製造廠商，以減低貨源過度集中之風險。

2023 年億光電子供應鏈管理行動



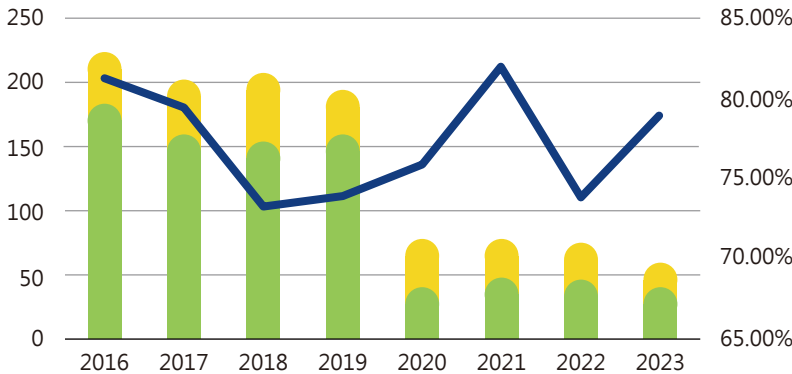
貫徹採購目標 管控永續風險 輔導淨零碳排 超乎客戶期望

- 定期性檢討
- 不定期查核
- 標竿性示範
- 超前性佈署
- 在地化採購
- 專案化管控
- 專業化輔導
- 戰鬥化達標

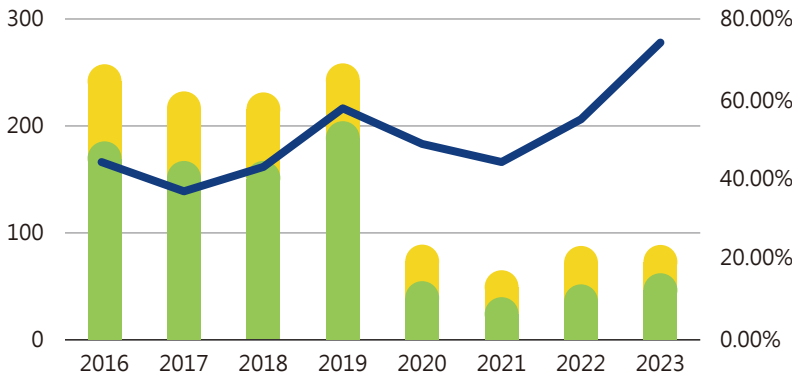
原物料之在地採購情形

● 國內供應商數量 ● 國外供應商數量 ● 在地採購之金額比例

臺灣廠區



中國廠區



* 台灣在地採購比率 **79%**，中國在地採購比率 **73%**

◆ 高風險供應商鑑別

億光電子以供應商營運所在之地理位置、生產流程與 RBA/SA8000 稽核結果，評估關鍵供應商所面臨的環境或社會潛在風險，評估風險考量類別因子如列：

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則



經濟

- ◆ 彈性、品質、成本、服務和技術
- ◆ 永續管理政策與組織
- ◆ 風險管理
- ◆ 商業道德
- ◆ 資訊安全
- ◆ 衝突礦產管理
- ◆ 供應商管理



環境

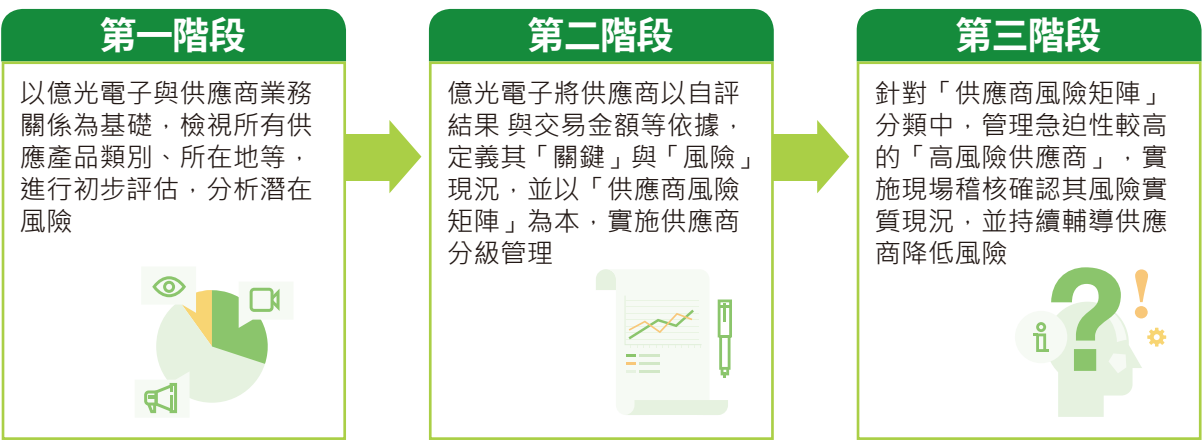
- ◆ 環境管理系統
- ◆ 碳管理
- ◆ 水資源管理
- ◆ 廢棄物管理



社會

- ◆ 職業健康與安全管理系統
- ◆ 緊急應變程序
- ◆ 勞動權益
- ◆ 勞工管理系統
- ◆ 人權管理
- ◆ 社會參與

風險評估三階段



為鑑別新供應商永續風險，億光電子在初步分析所有供應商後，進一步要求所有新供應商填寫自評表以檢視永續表現。2023 年，億光電子所有年度有交易之供應商 (共計 196 家，較 2022 年新增 3 家供應商)100% 透過億光「供應商行為準則」自評問卷篩選，問卷內容涵蓋億光電子「供應商行為準則」五大項目，調查結果發現，針對「環境」部分，供應商常見問題為沒有具體規畫監控其供應鏈碳水排放之規範，且對於國際間近年積極推動之淨零碳排政策，多缺乏專業人才；億光電子有鑒於此，2023 年除自主精進氣候風險管理，並以此成為電子業標竿企業為目標外，將同步將億光電子的成功經驗與供應商分享，並對於有意願導入氣候風險管理制度之供應商提供專業輔導服務，攜手供應商共創社會共融共榮。

此外，億光之所有供應商都需簽署以下文件，以承諾符合 ESG 面向，並不定期對現有供應商進行實地稽核。

📄 供應商應簽署文件

- ✓ 廠商基本資料蒐集：廠商資料明細表、新廠商評估表 - 採購、公司簡介、工廠登記證、存摺影本、採購合約、品質合約、保密合約、免責協議書、ISO 證書 /IATF16949 證書、代理證等。
- ✓ 社會責任承諾書、不含限禁用物質保證書、廉潔承諾書、不使用衝突礦產、SRM、製程管制計劃、其他等。
- ✓ 如供應商無法配合附上所需之完整文件，申請者於申請表單上詳細說明未檢附完整文件之原因。以及急需建立該供應商之緣由供相關審核單位以及最高核決主管裁示是否建立。

◆ 供應鏈評鑑管理與宣導

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

億光電子將責任商業聯盟行為準則 (RBA) 和社會責任國際標準體系 (SA 8000) 導入供應鏈，以掌握供應商在經營道德、保障勞工人權以及工作環境與安全衛生管理落實程度，並鼓勵供應商開發削減環境衝擊的材料和製程。本公司以責任商業聯盟行為準則 (RBA) 和社會責任國際標準體系 (SA 8000) 所出版之稽核工具，進行供應商在企業永續發展及社會責任落實的審視與評估，同時宣達本公司之永續發展政策以及對供應廠商社會責任方面之期許，並要求供應商經營階層或最高主管簽署「供應商社會責任承諾書」，進而自主的加入企業永續發展推動之列，以期達到關懷員工及社會、保護地球環境，共創共融共榮之雙贏局面。

億光電子每年不定期至供應商現場稽查確保供應鏈的社會責任執行狀況符合要求，供應商選取各廠採用主要原物料供應商 (包括 PCB 板、支架、晶片) 的交易量前三大為優先，以確保業務影響最大的供應商優先稽查。其次，參考供應商前三個季度的品質分數，優先稽查品質表現較差的供應商，以確保產品品質符合標準。最後，將風險較高的供應商列為優先稽查對象，以最大程度地降低潛在的風險，進行稽查後，要求供應商進行改善並提供回覆。2023 年稽核供應商家數為 12 家，其中 3 家特別進行 RBA 稽核，關注勞工權益、健康與安全、環境保護、道德操守以及管理體系等方面，受稽核之供應商已 100% 完成相關改善建議。

2023 年億光電子供應商查核之改善追蹤

類別	主要稽核缺失	關鍵改善成效
 永續與營運 風險管理	緊急應變僅針對高風險狀況進行年度演練，緊急應變所有狀況，至少三年內需演練一次，(IATF 條文要求，所有緊急應變狀況皆需演練)	1 定期評估其他項目演練，以預防災害發生處置。 2 修改緊急應變作業程序，新增每年排定緊急應變計畫時同步確認該應變狀況是否三年內已執行過，若無執行過則優先納入計畫執行。 3 進行改版內容的人員教育訓練。
 供應鏈 永續性管理	供應商選商 / 評核 / 管理	1 修正供應商管理程序，完善新供應商遴選程序。 2 針對評核相關項目評分標準進行修改： - 加入服務部分評分項目，包括交期回覆時效、新產品開發配合度、主動配合狀況等。 - 確定供貨達交狀況的判定標準，並制定對應的處理方式或處罰條款。 - 對不同異常狀況評分標準進行差異化，如進料異常、良率損失、客戶客訴等。 - 評核機制除扣分外應設置獎勵加分機制，並針對評分結果等第制定對應的處置方式。 3 重新檢討供應商風險評估範疇，包括列入定期評核考量事項、針對法規符合性、安全性等考量以及供應商經營狀況 (財報等)。
 管理體系	未符合 VDA6.3 條文，未清楚定義，車用 / 非車用所對應的項目跟標準，僅使用 PFMEA，未有 DFMEA，需以產品原料疊構的角度去建立 DFMEA	1 列為專案改善，並使用 VDA6.3 P2-P7 的車用角度進行確認撰寫。 2 重新確認所有 VDA6.3 提問，針對不符部分進行改善。 3 探討每一個流程跟站點，區分車用跟非車用相關文件，並進行必要的修改。

✧全球專利佈局✧

◆擴展專利範圍追求卓越創新

億光電子 40 年來，憑藉於 LED 產業的深厚實力，整合專業研發、業務及市場團隊，以客戶需求為中心，致力於提供全面且完整的解決方案，滿足各種不同應用的需求，產品線包括 High Power LEDs、SMD LEDs、Lamps、Lighting Components、LED Lighting Modules、Digital Displays、Opto-couplers 和 Infrared Components 等。客戶得以根據其應用產品的需求，於本公司中挑選最適合的 LED 封裝產品，以實現應用產品在效能與品質表現上的最佳表現。

產品的多樣化與差異化為公司經營的獲利來源。因此長久以來，億光電子不斷投入及擴充技術及產品的研發、製造及設計的能力，加深智慧財產權的佈局，以強化產品的競爭力。目前億光電子已取得美、中、日、歐、韓及台等地區多件關鍵專利，將持續提供客戶優質的服務以及產品。

億光電子深知研發成果須以專利來源取得一定期間的保護，故積極投入資源申請專利，爭取權利範圍最寬廣、涵蓋範疇最完整的專利組合。專利申請前，由法務中心的智權處專注於技術創新、商業價值、經濟效益及法律暨風險四個面向進行綜合性的評估，以追求公司在專利佈局的最大效益。



◆全球專利佈局策略目標

億光電子在專利版圖佈局上，重視專利之品質而非僅關注專利之數量，截至 2023 年年底，億光電子全球獲准專利數量計 2,464 件，近 3 年國內外專利申請共 43 件，其中發明 9 件、新型 11 件、設計 1 件、US Provisional 22 件，專利核准共 64 件，其中發明專利 31 件、新型專利 33 件，未來重點專利佈局以 III-V group semiconductor、UV LED、Automotive、IR phosphor、Sensor、Mini/Micro LED 等為主。

專利版圖佈局概況



- 關於億光電子
- 永續治理績效
- 誠信經營治理
- 創新綠色產品
- 環境永續實踐
- 社會共融共榮
- 附錄與準則

＊產品品質認證＊

億光電子的品質政策旨在「建置綠色供應鏈、以高品質的產品、搭配有效的服務、滿足客戶的需求」，將品質管理的理念貫穿於整個產品生命週期，包括產品開發、原物料採購、製造和最終交付客戶等環節中，全員皆應該秉持著全面品管的態度進行手中任務的執行，並肩負起保證品質的責任。唯有透過經營管理者的領導、顧客導向、持續改善與全員參與等理念，並配合品質、市場及管理策略相結合，在了解客戶需求、力求客戶滿意的前提下，制定品質管理方針，並將品質目標進行日常管理，持續提升產品品質。

品質管理之政策



建置綠色供應鏈 ◆ 以高品質的產品 ◆ 搭配有效的服務 ◆ 滿足客戶的需求

億光電子亦善用統計分析，對客戶抱怨進行有效檢討，並提出具異常原因分析及改善報告予客戶，並持續追蹤客戶對於報告的滿意度。若確認問題源於製程管理或供應商來料異常等問題，將會積極尋找解決方案並加以改善，以提供令客戶滿意的回應。長期以來，對客戶抱怨的回饋率達到 100% 為目標。

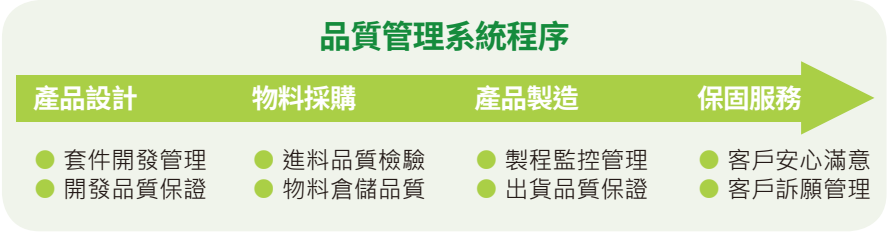
億光電子謹守「卓越、創新、誠信、品質、執行」的經營理念，始終如一秉持提供符合法令及合約要求的「產品品質」，積極促進與合作夥伴之間友好和諧的關係，以確保億光電子的穩健發展。同時，重視對客戶的品質承諾，並加強相關的品質管理措施。此外，本公司更積極參與多項公共建設，利用在 LED 領域的專業技術，為社會帶來更明亮、更安全的生活環境。



◆ 品質管理系統 - 引進國際標準並持續強化

億光電子嚴格遵循 ISO 9001 國際標準，建立了從產品設計、採購、製造到售後服務的完善品質管理程序，確保產品生產製造各階段均符合合約、法令及公司品質政策及目標，而這套品質管理系統已於 1994 年通過認證，並持續透過 PDCA(計畫、執行、查核、行動) 管理循環確保有效運作，且每年持續通過第三方驗證。

為了滿足國內外顧客要求，億光電子對產品品質要求嚴格，且不斷加強產品品質管理人員的訓練及能力，確保品質管理程序和文件記錄的有效管控，透過品保處的推動及輔導，讓所有同仁能及時掌握最新品質程序及正確理念，從而積極提升產品和服務品質，增強競爭力。本公司對產品品質、職業安全、健康管理及環境保護持之以恆，獲得了國內外顧客的肯定與信任。未來，持續依照國際標準的改版修訂進行管理系統的更新及驗證。



◆ 安規認證

億光電子致力遵守國際安全衛生標準、客戶安全規格要求，以及歷年安全規格認證小組之改善建議加以整合，從產品設計、生產及銷售，將產品安全衛生納入考量並管理，以提供客戶及使用者可安全使用的產品。本公司於產品開發階段即設有產品安全管理流程，以符合國際安全規範及客戶安全規格要求，並且也避免產品重工、金錢及人力浪費。

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則



億光電子燈具類產品皆通過 BSMI 國家認證，包含 CNS 14115 及 CNS 14335；而光耦合器則為億光產品內最主要的安規元件，所有光耦產品皆通過不同機構的安規認證。負責製造的工廠亦定期接受嚴格的安規廠檢，以保證製造的場所和所製造出來的產品皆符合安規標準。



產品安規認證

透過導入具有公信力的安規認證，展現本公司產品的品質優勢與製程能力，強化在市場上的競爭實力。同時也因應客戶應用需求的不同，億光電子嚴格控管產品生命週期之安規，提供符合客戶安規標準的產品，確保客戶終端產品的使用安全，達到兼顧產品安全及效能卓越的雙重目標。本公司生產的產品皆有進行 RoHS、REACH、Pb free 等認證，並且於 2023 年億光產品未違反產品 (或服務) 資訊或標示違規之事件，或有關產品與服務的健康和安全法規之事件，也未發生任何產品被禁止銷售或依法下架之情況。

有害物質與禁限用物質之控管循環



◆ 有害物質控管

關於億光電子

為了達成材料選用對環境友善之目標，同時符合國際法規及客戶規範，嚴格要求供應商（含外包商）應符合本公司「產品不含禁限用物質」之規範要求，並與供應商品質合約明文訂定供應商所提供之產品皆須符合歐盟 RoHS 指令及相關環保規章。本公司期許透過綠色供應鏈管理，提供低毒性、低污染的產品給予客戶，降低對於環境或是人體的危害。

永續治理績效

因應歐盟 RoHS 及 REACH 等相關法規及客戶對於產品中有害物質控管之要求，本公司導入 IECQ QC080000 管理系統，並配合原有 ISO 9001 管理系統來確保生產出的產品皆能符合法規及客戶的要求。本公司的品質政策「建置綠色供應鏈、以高品質的產品、搭配有效的服務、滿足客戶的需求」就是融合 IECQ QC 080000、ISO 9001 及 IATF 16949 三大品質系統的管理精神，來期許及要求自我。

誠信經營治理

創新綠色產品



環境永續實踐

內部管理上，依據億光電子訂定之「禁限用物質管理程序書」，透過不斷收集法規更新資訊及客戶的有害物質要求制定出「億光禁限用物質清單」；藉由此一標準物質清單資料來讓產品開發設計者及供應鏈都能清楚了解到本公司對於禁限用物質管理上的標準為何，也大幅降低因認知差異所產生的管理風險。

社會共融共榮

產品生產所需之材料從規格設計討論、物料核准申請到生產投料皆須符合公司各標準程序書中的各項管理要求，例如材料開發討論時，明確告知供應鏈廠商須符合有害物質管理標準；核准物料時廠商須簽署保證書，提供第三方檢測報告及材質說明等文件來證明可以符合本公司的規格要求；生產前，物料須通過廠內設置的 EDX-XRF 設備來檢驗材料的實際符合性，確保投入的物料與核准規格一致。

附錄與準則

億光電子每年都會委託第三方檢測中心定期對各產品系列進行檢測，並將檢測結果公開於本公司官方網站上，讓客戶皆能理解到產品在無有害物質上的符合性。目前產品全面符合歐盟 RoHS 對於產品的有害物質管理要求，本公司亦持續關注相關環境議題，繼續提供符合綠色法規之產品。

億光品質管理系統內外部稽核

外部驗證公司每年皆會對本公司之品質管理系統進行稽核驗證，透過外部稽核發現之觀察事項，進行品質管理程序微調，讓品質管理系統更加完善。內部稽核方面，品保處依內部稽核程序及標準，制定嚴謹的年度品質稽核計畫，對各部門進行稽核作業。內部稽核之結果，本公司各部門均立即處理及追蹤，目前確認之觀察事項皆已改善完成。

本公司的重點內部稽核標準為依照品質管理系統要求及程序文件，包括：ISO 9001：2015、IATF 16949：2016、IECQ QC080000：2017 及作業程序與檢驗規範。本公司稽核目的包括以下方面：

- 驗證上述品質系統狀態有效性。
- 確認產品設計開發相關資料完整性。
- 檢視各 COP、SP、MP 流程的績效統計及相互連結情況。
- 檢查生產線流程及各項參數控制情況。
- 確保各流程禁限用物質管制狀況是否符合新版條文、客戶及法規要求。

稽核依循	稽核目的
◆ ISO 9001：2015 ◆ IATF 16949：2016 ◆ IECQ QC080000：2017 ◆ 內部作業程序 ◆ 內部檢驗規範	◆ 驗證稽核標的品質系統狀態有效性 ◆ 產品設計開發相關資料完整性確認 ◆ 流程績效統計及相互連結狀況確認 ◆ 禁限用物質管制狀況是否符合新制

億光電子秉持著上述目的，內部稽核範圍擴及 21 項流程，包括顧客導向流程、管理流程和支援流程，全方面針對相關作業細項進行管理系統稽核、製程稽核與產品稽核。對於不符合事項紀錄於內部稽核紀錄表中，並接續開立系統的品質稽核不符合事項表，要求缺失單位提出原因說明及改善對策。本公司期望透過持續且定期的內外部稽核，可以踏實、確實了解公司品質須強化之處，進而調整與改進，以提供最佳狀態的產品予客戶，建立長遠的良性關係。

＊創新研發管理＊

◆ 創新研發管理架構

億光電子自 1983 年創立至今，以創新的價值觀為基石，積極打造創新文化，營造勇於创新的工作環境，以因應瞬息萬變的半導體產業特性。2023 年，面對競爭者及先進製程技術的雙重挑戰，億光電子除持續增強研發動能以保持技術領先優勢，亦藉由內部创新的獎勵機制，鼓勵同仁在工作上具體實踐各式各樣的創新，不斷強化組織的创新活力。同時，協助客戶、產業與學界進行跨領域創新，包含與客戶合作的產品創新、與學術研究機構合作的技術人才創新，以及與供應商合作的綠色創新。



◆ LED 產品發展趨勢

LED 的發展自 1963 年問世以來已有近六十年的歷史，由於體積小、反應速度快、耐震性佳、元件壽命更長達十萬小時以上，因此早已被廣泛應用於家電產品上，隨著技術發展的精進，可視性亦不斷提升，如今顯示產業、交通號誌、汽車工業甚至照明產業皆已逐漸增加使用。紅外光的應用領域更

觸及工業量控、保全系統及各種消費性電子產品，未來更將走向網路傳輸領域，其應用相當廣泛且產值可觀。

LED 發展趨勢

高功率封裝	由於對單顆 LED 的亮度要求不斷提升，所以高功率封裝已是趨勢；元件中的核心 - 晶片效能的加速提升，以及運用陶瓷基板優異的散熱特性將有助於推升高功率照明元件突破更高發光效能。
中低功率照明元件	輕薄短小，配合高效率與低價格的競爭優勢，在競爭激烈的照明市場將持續佔有一席之地，讓元件製造廠加速提供更加優質，且價格具高度競爭力之產品，已是刻不容緩的關鍵項目。
中短距 Datacom、Telecom 用光電元件	由於光纖普遍被使用，所需各項 LED 與 LD 或接收元件亦隨之蓬勃發展。
UV LED 產品	水汙國際公約 2020 年起，禁止生產與進口含汞產品，導致眾多產品積極導入 UV-C LED 市場，如照明 / 水淨化 / 空氣淨化等，預估 2023 年整體 UV 市場市值可達 9.91 億美金

產品發展與替代性技術

- ◆ 高亮度產品降價，刺激市場使用率，擴大市場需求量。
- ◆ SMD LED 的輕、薄、短小、可攜式使其廣泛應用於各式 3C 電子產品。
- ◆ High Power LED 的發光效率及性能持續提升，並開啟照明相關應用。
- ◆ UV LED 產品加上模組開發設計搭配實際殺菌效果做到環保與節能。

◆ 降低產品及價值鏈衝擊目標與策略

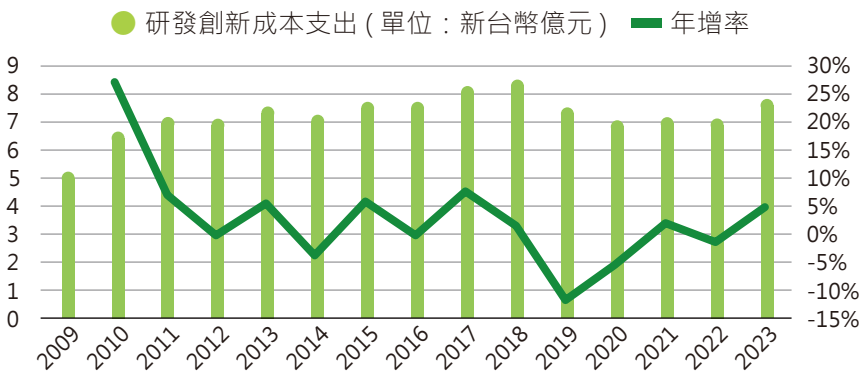
億光電子長期秉持以產品生命週期思維基礎，融入降低環境毒害、減少用料、易組裝、提高能源使用效率、易拆解與回收等原則發展產品綠色設計，並系統化整合已研發之產品，攜手供應商成為客戶之低碳、環境友善及永續價值鏈的最佳夥伴為終極目標，期望創造使用者更便利、安全及節能減碳的生活；關於產品生命週期之相關資訊，敬請參照「創新綠色產品 - 供應鏈之永續」。

◆ 研究發展及投入

2023 年，億光電子創新研發成本支出達新台幣 7.87 億元，佔營收 5%，研發成本的投入，助使億光電子在 2023 年提供 871 家客戶多元的產品，滿足客戶的各種需求，並幫助客戶搶占市場，贏得先機。此外，億光電子一直致力於積極參與環保與能源效率的推動。為了回應全球對環境保護的需求，以及響應電動車和節能的發展，億光電子於 2023 年正式量產第三類半導體封裝產品，產品涵蓋碳化矽 (SiC) 及氮化鎵 (GaN) 兩種材料，於同年底前出貨逾 9 萬件產品，均獲客戶廣泛好評。

億光電子第三類半導體封裝產品應用領域觸及電動車、工業及再生能源等領域，具有更高的效率及更低的功耗，能夠有效地提升系統的性能和能源利用效率，同時降低能源消耗和環境排放。通過提供支持電動車和節能技術的產品，億光電子積極參與減少碳排放和提升能源效率。功率半導體產品的推出將對於塑造更為可持續的未來、促進環境保護方面具有積極的影響。我們將持續努力，不斷透過創新和技術推動，以支持更廣泛的環保與永續發展目標，並且致力於成為促進永續發展的重要參與者。

2023 年研究發展成本支出



* 有關財務揭露相關資訊，敬請參照本公司年報及「誠信經營治理 - 財務治理績效」。

2023 年度的客戶獻獎實績

◆ 於 2023 年 2 月 14 獲得佳世達 (Qisda) 之「2022 佳世達供應商永續績優獎、2022 績優協力廠商」



◆ 獲得 TPV 冠捷科技之「2023 年度卓越品質獎」



◆ 獲得北京西門子客戶之「2023 年度最佳供應商獎」



億光電子未來將於整合元件及電路上開發完成 Driver on Board 等 Total Solution；並希望提供客戶更多更多元便利的產品，能有效在元件端完成並解決客戶設計 Total Solution 所可能遇到之調光等智能控制問題，並開始規畫如商業照明 / 植物燈 / 舞台燈等高規格元件至系統整合之開發。同時，第三類半導體是未來半導體產業發展的重要趨勢。億光將持續深耕第三類半導體封裝領域，以提供更優質的產品及服務，為永續發展做出貢獻。

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

◆ 客戶安心滿意

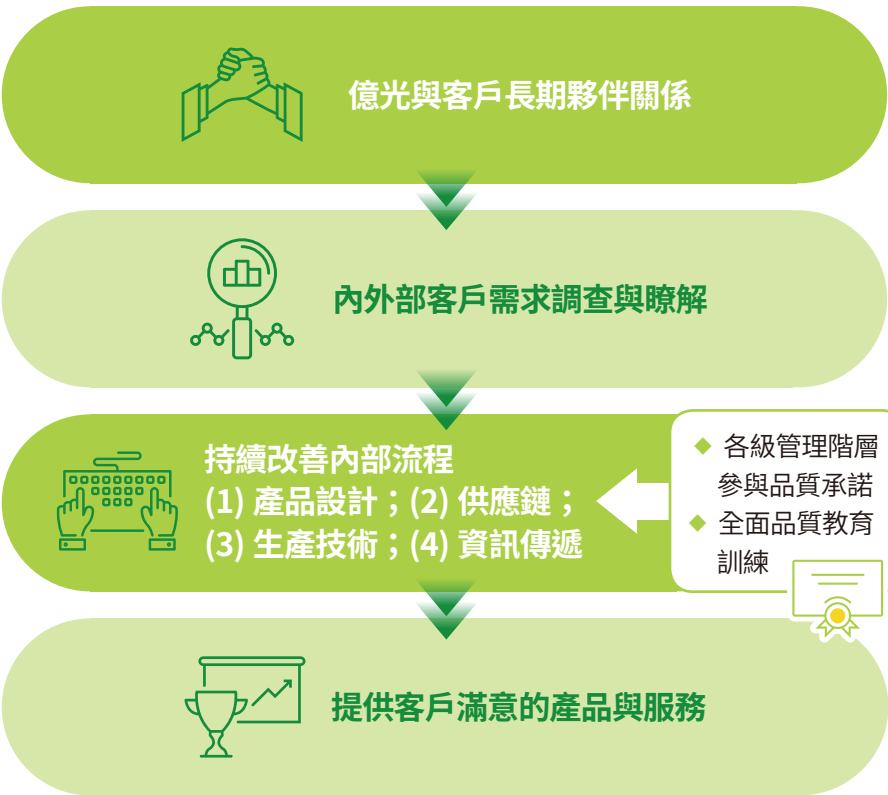
客戶信任是億光電子的企業核心價值，我們視客戶的競爭力為億光電子的競爭力，而客戶的成功也是億光電子的成功。為了提供客戶最高規格的服務，億光電子建立一個全力以赴的客戶服務團隊，一路從設計支援、製造至後段封裝測試，建立專屬的協調溝通窗口，提供最即時的協助，創造最佳的客戶服務經驗；同時，針對客戶機密資訊給予最高規格的保護，努力與客戶建立深遠的夥伴關係，並成為客戶信賴且賴以成功的長期重要夥伴。



◆ 客戶需求專案整合

客戶滿意為億光電子的核心價值，以卓越執行力提供客戶高標準且創新的品質與服務，成為客戶的最佳夥伴。億光電子為客戶設有專業服務團隊，負責業務承接、產品研發製造、品質、交貨、成本及售後服務等，就客戶之問題與回饋，正確而迅速地提出應對方式與整體解決方案。

為滿足客戶即時交貨需求，億光電子將採購、運籌、物流、金流等流程 E 化，以電子資訊為運作基礎，並整合外部供應商、客戶及銀行等各端點資料，確保管理資訊與交貨正確及即時性。另外為縮短技術支援、運輸與交貨，以及售後服務時間，以貼近客戶方式在全球各地設有生產廠房、分公司及發貨倉庫，即時滿足客戶需求。



關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

◆ 精準回應有效處理

客戶的回饋與意見是億光電子精進客戶關係發展的重要基礎。為了瞭解客戶需求，億光電子透過不定期會議、年度滿意度調查及多元管道順暢溝通，提供客戶針對商業行為、客戶關係、技術、品質、良率、設計支援、製造生產、客戶服務與未來需求等的意見回饋管道，以供億光電子定期檢視、分析並提出適當的改善計畫，藉由完整的客戶需求回應處理程序，持續精進客戶關係。2023 年，透過年度客戶滿意度調查，計有 871 家客戶參與，年度客戶滿意度為 90.89%，連續第五年成長，並創下自 2014 年展開調查以來之最佳紀錄之 91.04% 的高水準，客戶亦於客戶滿意度問卷中，針對億光電子的產品品質與多元聯繫窗口給予正面迴響。同時，為因應快速變化的市場需求及國際間對永續趨勢之重視，2024 年起，客戶滿意度問卷將與億光電子永續發展目標相互勾稽，透過與客戶深入溝通、緊密合作，在技術領先、卓越製造與高效服務等面向不斷努力，持續滿足客戶需求與利害關係人期望。

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

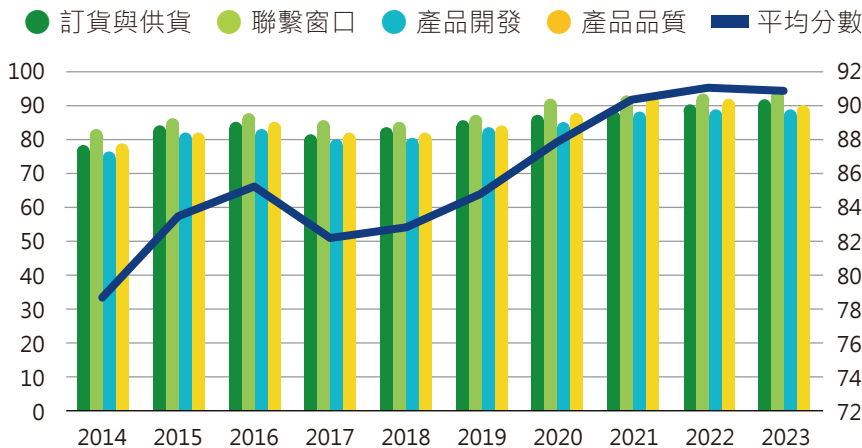
創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

客戶滿意度調查結果



*2023 年，億光電子共計發出 871 份客戶滿意度調查，回收 847 份，回收率 97.24%

◆ 客戶隱私權管理

全球化的企業經營趨勢下，隱私權的保障，非僅限於 B2C 企業所重視，對於 B2B 類型的億光電子領先業界，基於對客戶及利害關係人的個人資料提供最佳的保護，我們採行 TPIPAS：2021 制度導入建立完善內控，並嚴格執行符合每個國家 / 地區法律與規定的當地政策。除此之外，我們不斷地透過我們的《隱私權政策》、《個人資料保護實務守則》以及其他眾多個人資料保護準則，為本公司同仁提供訓練，使同仁能夠認識個人資料保護的重要性，並將相關的政策與規範落實於員工的每日實踐之中；2023 年無發生任何客戶隱私權侵害案件。

個人資料保護權管理組織架構

決策單位	個人資料保護委員會	◆ 個人資料保護委員會為隱私權管理決策單位，負責推行個人資料保護管理制度，每季召開一次會議，並自 2022 年起，每年出版個人資料保護內評報告。
管理單位	法務中心	◆ 法務中心為集團最高管理單位，管理各個人資料保護管理季度目標之執效。 ◆ 各個人資料保護管理單位均依循委員會指示執行季度目標並推行相關制度。
執行單位	處級單位	◆ 由各處級單位推派個人資料保護管理代表，擔任委員會委員，執行決策事務。 ◆ 個人資料保護管理五大核心單位之管理代表共同組成個人資料保護核心小組。
稽核單位	稽核中心	◆ 評估個人資料保護管理制度和機制運作之有效性，並記錄於內評報告書中。 ◆ 執行稽核作業，並定期將個人資料保護管理成果提送審計委員會及董事會。

個人資料保護權管理循環



4

環境永續實踐

氣候風險治理
環保政策投資
溫室氣體盤查
廢棄物之管理
水資源之管理

※氣候風險治理※

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

億光電子密切注意全球氣候變遷趨勢與國際應變方向，並支持氣候相關財務揭露 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD) 評估氣候變遷資訊與其所帶來的風險與機會，並致力於溫室氣體的調適與減緩工作，持續進行內部能源使用的分析與管控，以達到積極減少溫室氣體排放的目標。

為了符合巴黎協議「抑制全球升溫不超過工業革命前水準攝氏 2° C 以內」(並致力於限制在攝氏 1.5° C 以內) 的目標，轉型低碳經濟成為唯一選項；在 2023 年以全球沸騰時代 (the era of global boiling) 和氣候崩潰 (Climate breakdown) 疾呼問題的迫切性。此時，氣候變遷帶來的極端災害，讓世界上許多地方猝不及防，億光電子身為綠色產業之一，除了銷售產品 LED 與燈具為省電節能外，在生產製造與公司營運的過程中，也希冀能朝著為地球盡一份環保之力。

◆ 氣候變遷風險鑑別

為鑑別上述氣候變遷風險因子對於億光電子各類業務之影響層面與衝擊程度，億光電子於 2023 年 Q4 透過風險管理小組，邀請各風險管理執行單位，研討各項氣候變遷風險因子對其權責業務之影響並排序。此次氣候風險的鑑別與排序結果已分階段揭露如右，鑑別流程如列：



氣候變遷風險治理循環



關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

氣候變遷議題的主要風險

 治理單位	億光電子遵循永續發展的願景與使命，由董事長作為集團永續相關議題的最高負責人，領導永續推動辦公室，持續聚焦國際永續發展之趨勢，包括核示氣候變遷因應策略。推動氣候行動議題與目標管理，每年亦定期呈報董事會。		
 風險類別	重要氣候風險： ◆ 政策和法規 - 產品效率法規與標準 ◆ 技術 - 低碳技術轉型 ◆ 市場 - 顧客行為轉變 ◆ 立即 / 實體 - 極端天氣事件的嚴重性和頻率增加	潛在影響： ◆ 未來被徵收碳費及碳邊境關稅成本增加 ◆ 增加減碳設備建置成本 ◆ 低碳技術轉型成本增加 ◆ 增加再生能源購買成本 ◆ 極端雨量致廠區中斷或影響工作安全	
 機會類別	重要氣候機會： ◆ 資源效率 - 回收再利用 (循環經濟) ◆ 產品和服務 - 開發低碳產品和服務 ◆ 市場 - 進入新市場 ◆ 韌性 - 參與再生能源項目並採用節能措施	潛在影響： ◆ 持續開發低碳產品與服務，增加營收 ◆ 提升企業形象和公司市值	
 策略	1. 使用再生能源 - 於蘇州吳江廠區、中山廠區建置太陽能發電系統、於苗栗苑裡及苗栗銅鑼廠區評估建置。 2. 推動低碳製造 - 製程優化改善，減少溫室氣體排放量、降低產品生產碳足跡，滿足客戶期望。 3. 提升能源效率 - 汰換及更新生產設備，減少能源損耗。 4. 氣候災害衝擊 - 以保險轉嫁風險，降低營運損害。 5. 在地採購與主要銷售地生產，減少運輸。 6. 持續研發第三類半導體產品，開拓新市場機會。		
 風險管理	氣候變遷風險治理 億光電子氣候變遷風險管理之目的，在於採取妥適的分析程序來提早辨別、評估潛在風險，以提供管理階層透過氣候變遷風險管理制度降低或減少風險，並將風險管理制度融入日常營運活動中，以調整經營策略、提高經營績效，並達成持續穩定成長及永續經營的使命。 億光電子依循內部經董事會核准之「風險管理辦法」第四條規範，設有風險管理小組，由業務職掌相關之單位共同組成，針對影響公司營運的重要氣候變遷風險，進行專案分析與控管；配合保險資源，評估風險移轉的可行，以降低公司損失，並由稽核中心就內部控制處理準則與相關法令法規，擬定年度稽核計畫，覆核各項作業的執行品質。 決策單位 風險管理小組 ◆ 決議集團重大氣候變遷風險及各風險專案之管理單位，經由風險辨識、分析及擬定具體方式執行風險管理，每年至少召開一次會議，並定期向董事會呈報。 執行單位 處級單位 ◆ 由風險管理小組委員，依各單位業務職掌，分屬氣候變遷風險因應計畫之小組，提出氣候變遷風險因應計畫與策略，定期向管理單位彙報成果。 稽核單位 稽核中心 ◆ 評估風險管理制度和機制運作之有效性。 ◆ 執行稽核作業，並定期將風險管理成果提送審計委員會及董事會。		

* 風險管理小組相關資訊，敬請參照「誠信經營治理 - 卓越風險管理」。

- 關於億光電子
- 永續治理績效
- 誠信經營治理
- 創新綠色產品
- 環境永續實踐
- 社會共融共榮
- 附錄與準則

氣候變遷議題的主要風險

 指標和目標	因應「氣候緊急狀態」下氣候變遷挑戰所衍生轉型契機，億光電子期許邁向低碳綠色經濟轉型，以減緩氣候衝擊。 為具體實踐並暢行永續之路，億光電子的環保、安全與衛生政策期許達成「安全零事故」及「環境永續發展」的目標，並設立溫室氣體減量目標，規劃減量措施，持續執行 ISO 14064-1 標準並取得第三方稽核認證，成為全球 LED 業界的環保、安全與衛生標竿企業。為達此目標，億光電子的策略是「遵守法規承諾、促進安全健康、強化資源利用及污染預防、管控環安衛風險、深植環安衛文化、建構綠色供應鏈、善盡企業社會責任」。	目標： - 億光電子依循金融監督管理委員會要求溫室氣體盤查及確信溫室氣體減量方面的指引下，按照國際標準化組織 ISO14064-1 溫室氣體盤查標準及 ISO 50001 能源管理系統的要求，積極進行溫室氣體盤查及查證。目前先於重點廠區持續推動溫室氣體盤查工作及查證工作，並計畫依據近年盤查結果擬定減碳目標、策略及具體行動計畫，以符合金融監督管理委員會民國一百一十六年須揭露減碳目標、策略及具體行動計畫之規範 - 同時，已經完成蘇州吳江廠區、廣東中山廠區建置太陽能發電系統，並持續評估苗栗苑裡廠和銅鑼廠區是否適合進行類似的建置，以進一步降低我們的碳足跡和對環境的影響。
 外部保證或確信	- 億光電子目前陸續於重點廠區導入 ISO14001、ISO14064-1 及 ISO50001 等國際管理系統並取得認證（相關證書效期及獲證廠區資訊，敬請參照億光官網），未來我們亦將查證範圍逐步擴及海外營運據點。 - 歷年來，億光電子生產據點之溫室氣體排放來源主要來自於燃料（汽油、柴油、天然氣）以及電力使用。億光電子持續監測控制與降低溫室氣體排放量，現以廠內能源管理為主，並計畫未來輔以再生電力導入。 - 面對極端氣候帶來的威脅，億光電子溫室氣體排放採用「溫室氣體盤查標準」（ISO 14064-1），設立溫室氣體減量目標，規劃減量措施，持續執行 ISO 14064-1 標準並取得第三方稽核認證。 - 持續導入 ISO 50001 透過能源管理系統，確實掌握組織能源使用狀況，持續提升能源使用效率。並且，加入 2023-2024 年度經濟部節能績效保證專案，持續汰換高耗能且不敷使用設備。	



＊ 環保政策投資 ＊

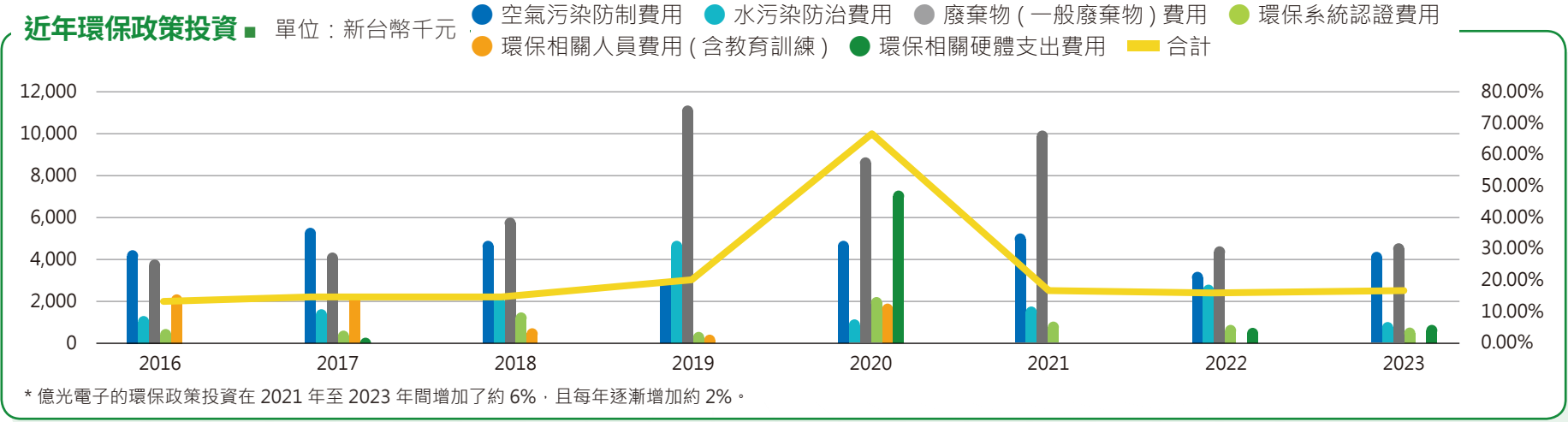
環境保護和應對氣候變化已成為全球共同面對的巨大挑戰。隨著國內環境法規不斷趨嚴，公司的營運也深受能源成本和限制的影響。為有效管理能源使用，億光電子不僅遵循 ISO 14001: 2018 的內部管理審查程序，更每年深入研究環保法規，積極蒐集並詳細分析各方資訊。每當法規調整或新增，公司都全力整合相關資訊，透過環安衛委員會的討論深入研究，將結果納入年度管理審查會議中向各管理層報告。億光電子樹林總部於 2021 年獲得 ISO 50001 認證，並積極朝著實現能源永續使用的目標邁進，強調避免過度消耗和使用能源，大幅改善環境績效，實現企業的長期可持續發展。在此過程中，億光電子持續推動綠色、低碳、環保的發展理念，努力提升節能減排，減少對環境的不良影響。

公司對環保議題的管理分配給各廠總務部 / 廠務部，而產品的環保議題由各相關部門推廣人員負責，以持續實施相關管理措施，降低公司的成本風險，同時提升在永續議題上的競爭力。

億光電子的各廠區均位於非敏感的生態保護區或受保護的棲息地，公司的生產活動、產品和服務對生態多樣性無重大影響。自建廠以來，公司一直致力於綠色設計、清潔生產、工業減廢和污染防治，對水體和相關棲息地的面積沒有明顯影響。同時，未曾發生任何影響生態區的申訴案例，亦無對當地社區產生重大負面衝擊的情況。公司遵循環境法規，詳情請參考「誠信經營治理 - 健全營運管理」中有關「落實法令遵循制度」的章節。



2023 年 環保投資 1,689 萬	2023 年取得 產品節能 及環保標章 共 20 種型號	2023 年 持續維持 樹林營運總部 ISO 50001 認證
---	---	---



關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

※溫室氣體盤查※

◆ 能源管理

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

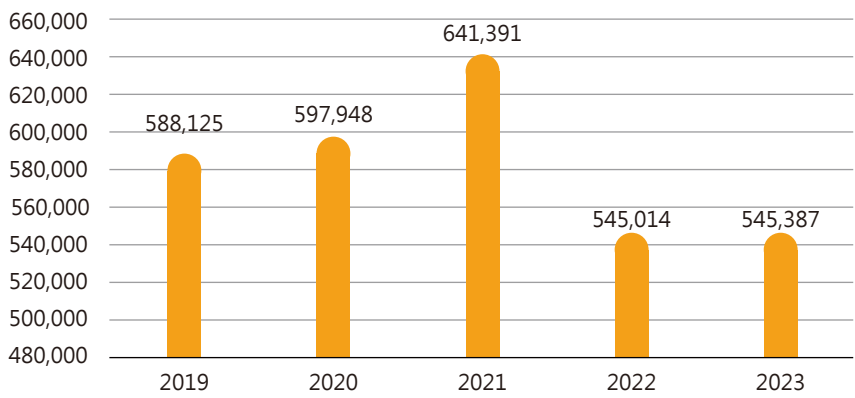
附錄與準則

億光電子致力於提升產品製造過程中能源的使用效率，持續推動節能減碳措施。目前，各生產廠區主要運用的能源包括電力、汽油、柴油及天然氣。為了降低對傳統能源的依賴，我們積極尋求利用再生能源。蘇州吳江廠和中山廠於 2021 年啟動太陽能發電系統建置計畫，並於 2023 年成功完成，每年可發電約 250 萬度，將有助於減少對傳統能源的使用，同時降低碳排放，實現環保和節能減碳的雙重目標。我們也正積極進行苗栗苑裡廠和苗栗銅鑼廠再生能源發電系統建置計畫的可行性評估，期待進一步推動公司在再生能源利用方面的發展，為可持續發展做出更大的貢獻。

此外，所有廠區均已通過 ISO 14001 環境管理系統認證，推動節約能源導入「ISO 50001 能源管理系統」重點廠區為優先推動系統導入，目前億光樹林總部及蘇州吳江廠區完成推動系統導入，並維持其有效性。透過這些系統的建立和運用，公司不僅在不干擾現有運作的情況下提升能源使用效率，更能與組織運作的策略和目標密切協同。

在組織內，公司更進一步加強 PDCA (Plan-Do-Check-Action) 機制的應用，以實現對能源使用的持續改善。這不僅有助於降低溫室氣體排放，更是達成永續經營和環境友善目標的關鍵一環。

近五年電力總消耗量 ■ 單位：千兆焦耳 GJ

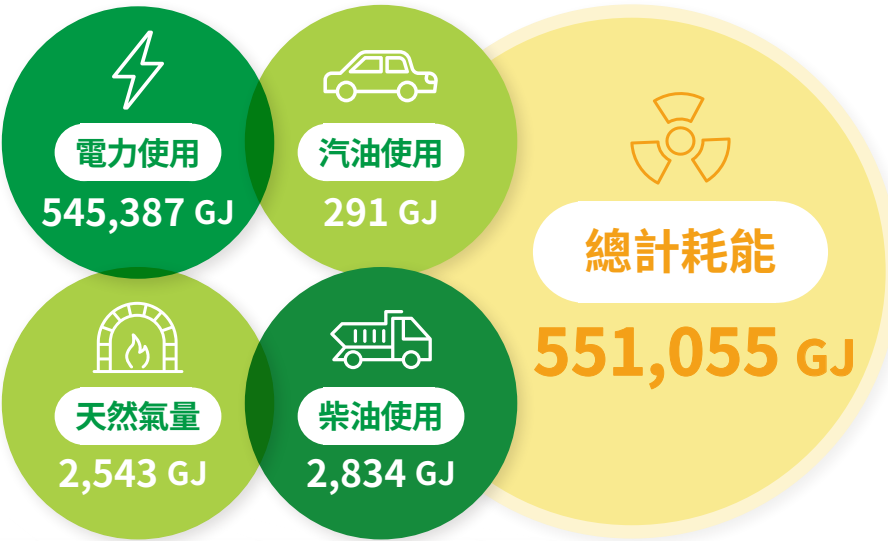


* 以上用電資料涵蓋樹林營運總部、苗栗苑裡廠、苗栗銅鑼廠、蘇州吳江廠及蘇州中山廠。

2023 年能源使用與能源強度 ■

單位 (GJ)	樹林總部	苗栗苑裡	苗栗銅鑼	蘇州吳江	廣東中山
電力使用	11,487	100,045	72,852	327,513	33,490
汽油使用	-	14	36	227	14
柴油使用	14	2,707	1	15	97
天然氣量	40	1	2,488	-	14
總計耗能	11,541	102,767	75,377	327,755	33,615
能源耗用強度	16	40	47	21	45

* 單位：千兆焦耳 GJ
* 能源強度單位：GJ/ 產量 (KK)
* 單位換算：參照環境部提供之溫室氣體排放係數管理表單 6.0.4 版以及其他國家主管機關公告之國家級數據。每度電力 = 3,600 千焦耳；每公升汽油 = 7,800 千卡；每公升柴油 = 8,400 千卡；每立方公尺天然氣 = 8,000 千卡；每一千焦耳 = 238.9 卡。
* 樹林總部組織度單位為員工人數，工廠端為產量。
* 目前再生能源建置中，尚無使用再生能源。
* 能源消耗總量包含：供熱消耗與製冷消耗。



◆ 溫室氣體排放管理

億光電子的生產據點主要源自於燃料（汽油、柴油、天然氣）和電力的使用而產生的溫室氣體排放。公司根據 ISO 14064-1 標準進行溫室氣體盤查，並依照計畫持續採取措施以控制和減少溫室氣體的排放量。值得注意的是，我們的溫室氣體排放計算僅考慮範疇一和範疇二，排放係數主要參照環境部提供的溫室氣體排放係數管理表單（版本 6.0.4），以及其他國家主管機關公告的國家層級數據。

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

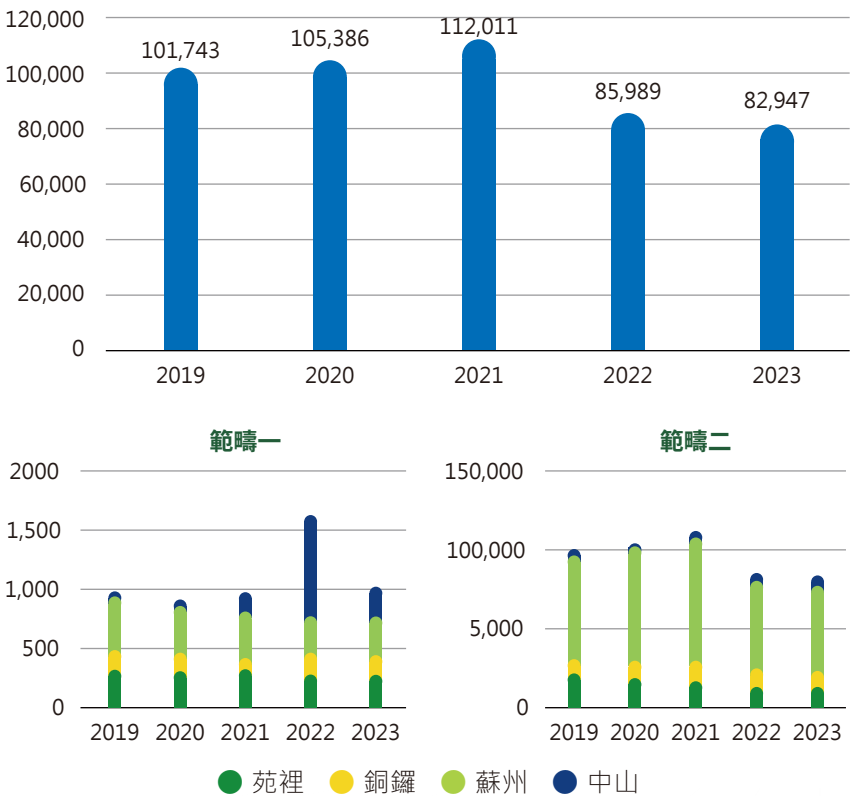
附錄與準則

2023 年廠區溫室氣體排放量 ■ 單位：公噸 CO₂e

2023 年度	基準年	基準年 排放量	範疇一	範疇二	總排放	與基準年 相較
苗栗苑裡	2022	14661.68	288.05	13,756.25	14,044.30	▼
苗栗銅鑼	2016	25103.63	171.89	10,017.22	10,189.11	▼
蘇州吳江	2021	76345.20	307.30	52857.03	53164.33	▼
廣東中山	2022	4832.05	243.96	5305.43	5549.39	▲

註：2023 年統計數據為使用清冊自主盤查，確信後之數據於下一年度報告書發行時揭露。

近五年溫室氣體總排放量 ■ 單位：公噸



近五年度溫室氣體排放強度 ■ 單位：公斤 CO₂e/ 產量 (仟個)



◆ 節能減碳措施

億光電子致力於實現綠色運輸和分銷體系，以降低能源消耗並減少碳排放。在產品運輸方面，公司持續優化產品包裝設計，提升裝載效率，同時控制生產和物流成本，並謹慎選擇避免高能源消耗的航空運輸。此外，公司為員工差旅提供現代化通訊和會議設施，支援線上即時多方跨國會議，評估採用電話和視訊會議等可行性措施以控制差旅需求。在車輛調度方面，公司建立了線上申請系統，安排人員共乘，以減少車輛使用量。透過這些舉措，億光電子致力實現可持續的運輸和分銷解決方案，以協助保護環境。在廠務設備方面，億光電子致力於設備汰舊換新，提升能源使用效率，進而達到節電之目標，各廠推行改善方案與相關績效如表所示。

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

2023 年度節能改善項目

廠區	節約能源具體措施	總節約量 (kWh)	降低碳排放量 (公噸 CO ₂ e)	總節省費用 (仟元)
苑裡廠	空壓機汰換	262,800	130.00	788.4
銅鑼廠	冰水系統汰換	2,102,400	1,040.60	6307.2
蘇州廠	1-6# 宿舍樓空氣能熱泵更換	154,760	89.91	522.32
中山廠	冷卻水塔鰭片汰舊換新及補水系統修復	270,000	153.98	911.25
合計			1,414.49	8,529.17

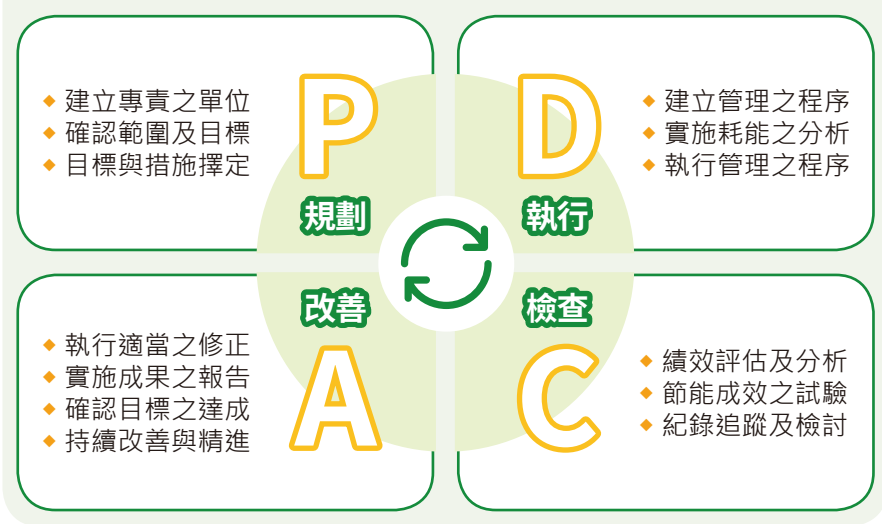
註：

*1. 臺灣廠區電力排放係數以能源署 2022 年公告之電力排放係數 0.495kgCO₂e/kWh 作為計算基礎。

*2. 蘇州廠區電力排放係數採用 0.581kgCO₂e/kWh、中山廠電力係數排放係數採用 0.5703 kgCO₂e/kWh 作為計算基礎。

*3. 臺灣廠區電費以 3 / kWh 計算，中國廠區電費以 0.75*4.5 / kWh 計算。

節能減碳計畫推動重點



2023 年節能減碳改善具體措施



＊ 廢棄物之管理 ＊

◆ 廢棄物防治

為實現永續經營目標，億光電子積極進行製程改善並致力於資源回收與再利用，以實現降低環境污染和有效利用資源的雙贏策略。同時，公司嚴格禁止任何廢棄物的進出口。強調環保觀念，對於可回收或再利用的資源，公司始終奉行物盡其用的原則進行處理。事業廢棄物根據其特性進行妥善分類處理，不直接處置的廢棄物則透過與合格廠商的外包合作進行清除處理。

此外，公司定期進行稽核以強化對清除處理廠商的監督和管理。這項堅定的承諾確保公司在資源利用和廢棄物處理方面持續取得積極的成果，致力於創造一個更清潔、環保的工作環境。

事業廢棄物
處理方式

● 一般事業廢棄物

委合格清除 (處理) 廠商：焚化處理、物理處理

● 資源事業廢棄物

委合格清除 (處理) 廠商：秤重計價處理

● 有害事業廢棄物

委合格清除 (處理) 廠商：成份分析、焚化處理、穩定化處理、再利用處理

● 事業廢棄物境外處理

無

● 清除 (處理) 廠商
違法紀錄

無

樹林總部

苗栗苑裡

苗栗銅鑼

蘇州吳江

廣東中山

2023 年各廠區廢棄物量 ■ 單位：噸

廠區	一般事業廢棄物產生量 (生活垃圾)	資源回收量	有害 (危險) 事業 廢棄物產生量	總廢棄物重量	資源回收率 (%)
樹林總部	31.66	22.5	—	54.16	42%
苗栗苑裡	158.69	9.43	65.18	233.30	4%
苗栗銅鑼	113.76	28.33	4.86	146.95	19%
蘇州吳江	755.51	857.14	88.23	1,700.87	50%
廣東中山	50.94	23.82	5.89	80.66	30%
總計噸數	1,110.56	941.23	164.16	2,215.96	42%

註：

1. 資源回收率 = (資源回收量 / 總廢棄物重量) * 100%。

2. 中山廠自 2018 年無法提供一般事業廢棄物產生量 (生活垃圾)，係因當地政府從 2018 年起不再以重量收費而是按每月用水比例收，所以無法得知生活垃圾重量。

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

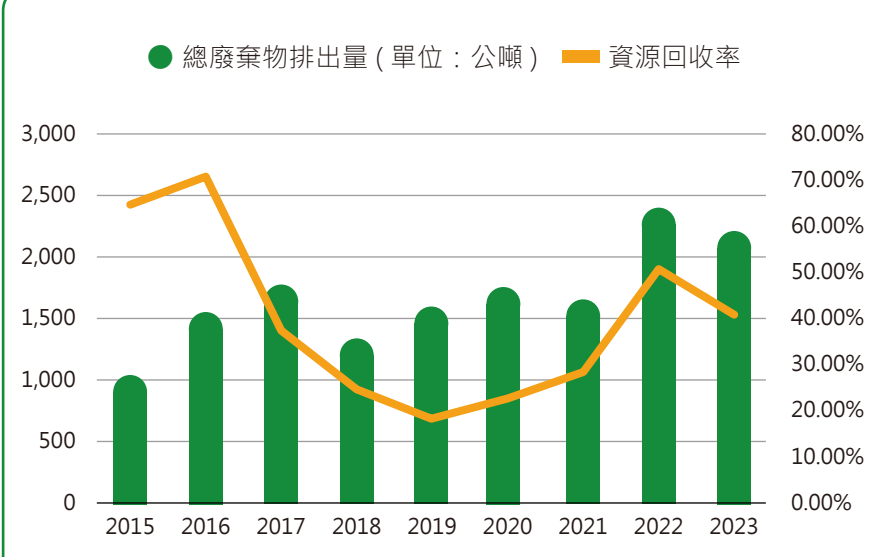
附錄與準則

2023 年各廠廢棄物處理 ■ 單位：公噸

廠區	處理方式	焚化	物理	再利用	總計
苗栗苑裡	非有害廢棄物	158.69	/	9.42	168.11
	有害廢棄物	58.66	6.52	/	65.18
苗栗銅鑼	非有害廢棄物	113.76	/	28.34	142.10
	有害廢棄物	4.25	/	0.61	4.86
蘇州吳江	非有害廢棄物	755.51	/	857.14	1612.65
	有害廢棄物	88.23	/	/	88.23
廣東中山	非有害廢棄物	50.94	/	23.83	74.77
	有害廢棄物	5.89	/	/	5.89
總計噸數	非有害廢棄物	1078.90	/	918.72	1997.62
	有害廢棄物	157.04	6.52	0.61	164.17

註：數據來源依各廠廢棄物管理紀錄與聯單。
1. 樹林廠為辦公大樓非生產廠，皆為生活垃圾。
2. 廢棄物皆為委外離廠處理，無現場處置。

廢棄物年排出量與資源回收率 ■



註：2023 年度總廢棄物排出量與去年相較略上升，並資源回收率下降約 8% 之主要原因係部分產量增加。

◆ 落實法遵

億光電子對於生產過程所衍生之一般及有害事業廢棄物皆分類貯存得宜，並已向所在地的環保局提報清理計畫書核備完成，產出之廢棄物均委由專業合法清理公司協助處理，使產出之廢棄物達到安定化、無害化、減量化之目標。億光電子為落實政府對於事業廢棄物管理之政策，特別培訓並置有共計二名廢棄物處理專責人員，協助廢棄物處理事務之管理（甲級廢棄物處理專責人員一名；乙級廢棄物處理專責人員一名。

◆ 工業減廢

億光電子配合政府工業減廢政策，提倡資源分類與回收，除灌輸員工於公司與宿舍內皆做好資源回收正確分類的觀念，並制訂相關辦法加以管理以確實分類產線之廢棄物，將有價之資源物質予以變賣、交由合格之處理廠商資源再利用，並逐步要求供應商將可回收之材質再使用，落實資源有效利用。



◆ 空氣污染防治

億光電子依循 ISO 14001 環境管理系統，落實空氣污染預防之操作規範，並依設備特性施行保養及維護，由權責部門定期巡檢。倘發生控制或排放異常，則執行緊急應變處理，迅速查明原因並執行改善控制，期藉此降低生產活動所產生的污染負荷。本公司製程無使用破壞臭氧層、ODOP 有害物質（如 POP、HAP、PM），並置有兩名甲級空氣污染防治專責人員，近五年各廠空氣污染物排放量皆低於法規標準值內，如下表所示。

近五年空氣污染物排放量 ■ 單位：公斤

年份 / 廠區		污染物種類	硫氧化物 (Sox)	氮氧化物 (Nox)	VOCs
2019 年	苗栗苑裡		192.54	429.74	23,372.33
	苗栗銅鑼		0.05	0.02	0.02
	蘇州吳江		0	281.7	0.242
2020 年	苗栗苑裡		200.88	539.82	17,423.09
	苗栗銅鑼		0.05	0.02	0.02
	蘇州吳江		53.3	385.8	40,349
2021 年	苗栗苑裡		208.56	571.78	12,280.89
	苗栗銅鑼		522.75	1,195.4	603.16
	蘇州吳江		49	374.2	34,728
2022 年	苗栗苑裡		168.68	471.71	8,250.86
	苗栗銅鑼		404.95	954.38	224.51
	蘇州吳江		0	0.0009	6,397
2023 年	苗栗苑裡		130.62	230.92	8,850.69
	苗栗銅鑼		300.9	739.81	10,068.16
	蘇州吳江		0	3.94	1,578.52

備註：

1. 各排放口排放速率 (kg/hr)* 運轉時數 (hr) 獲得年排放量 (kg)
2. 樹林總部為辦大樓非生產廠，故樹林廠不納入計算。
3. 廣東中山廠沒有空污固定污染源申報。
4. 資料來源為固定汙染源申報檢測資料。

✧ 水資源之管理 ✧

◆ 水資源應用

為因應氣候極端變化，水資源的開發與分配已成為世界各國的重要課題，且其相關管理、節水與缺水緊急應變成了企業氣候變遷風險管理與災害調適很重要的一部分。有鑑於此，本公司為落實水資源有效率之妥善應用，透過定期內部盤點、審視與評估，再根據評估結果對現有設施、設備進行修正與調整，持續改善成效再評估，以達最終水資源永續節約之目的。各廠取水對當地水源並無重大影響。

廠區取用水來源與排放點 ■

廠區	取用水來源	廢水處理方式	最終排放點
樹林總部	石門水庫	樹林廠為辦大樓非生產廠，僅有生活廢水。	大漢溪
苗栗苑裡	鯉魚潭水庫	本公司有建置污水處理系統，廢水皆經過污水處理系統處理後排放。	苑裡溪
苗栗銅鑼	鯉魚潭供水系統 - 中興淨水廠	本公司有建置污水處理系統，廢水皆經過污水處理系統處理後排放。	後龍溪
蘇州吳江	吳江自來水廠	廢水經沉澱池沉澱後排入市政污水管網。	吳江排水管網
廣東中山	中山市小欖水務有限公司	污水收集管網由小欖污水處理廠處理。	橫琴河

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

近年總用水量與廢水量 ■ 單位：百萬公升

年度	2019 年		2020 年		2021 年		2022 年		2023 年	
廠用	用水量	廢水量	用水量	廢水量	用水量	廢水量	用水量	廢水量	用水量	廢水量
樹林總部	31.3	13.4	34.7	10.1	27.0	9.3	29.1	8.2	38.2	8.2
苗栗苑裡	292.2	171.1	259.4	207.0	223.6	175.9	192.0	138.8	219.9	135.1
苗栗銅鑼	23.5	19.1	20.4	18.5	20.9	23.4	69.4	17.0	96.1	12.5
蘇州吳江	423.7	410.4	430.9	414.0	441.5	424.3	354.3	332.2	313	295
廣東中山	78.9	18.4	83.8	16.0	89.7	16.8	40	32.0	66.5	32
總計	849.5	632.5	829.2	665.6	802.7	649.6	684.7	528.3	733.8	482.9

◆ 節水措施及水回收率

億光電子深知水資源日益短缺及氣候變遷的挑戰，因此持續推動節約用水措施，以應對這些挑戰。除了設施設備的改善外，積極宣導員工改變用水行為，以提升節約用水效率。然而，考慮到氣候風險，本年度億光電子進行額外儲水措施，故總用水量略微提升。我們將繼續努力，致力於在水資源管理方面取得更大的進展，以應對未來水資源短缺和氣候變遷的挑戰，同時保障公司的永續發展。

2023 年節水措施與估算節約量



樹林總部

節水措施：雨水回收

具體作為：

將雨水回收蒐集於廁所馬桶沖水時使用

估算節約量

32,166
噸 / 年

2023 年各廠回收水量 ■ 單位：百萬公升

廠區	原始取水量	回收水量	回收率
苗栗苑裡	219.927	84.734	27.81%
苗栗銅鑼	96.198	83.698	46.53%
蘇州吳江	313	18	5.44%
總計	629.125	186.432	23%

備註：

1. 回收率計算：回收率 (重複利用率) = 回收水量 / (原始取水量 + 回收水量) * 100。
2. 原始取水量：指取用廠內外任一水源，被第一次利用的取水量，例如自來水、地下水、雨水、海水等。
3. 樹林總部和廣東中山廠內無回收水量。
4. 蘇州吳江以當地實際申報值揭露。

◆ 水污染防治

水資源監督部分，每年定期委由環保認可之檢測機構進行相對應之檢測 (廢水水質之水溫、pH、SS、BOD 及 COD)，確保排放之水體達到放流水標準，避免造成環境生態之衝擊。2023 年本公司各廠排放水監測值皆符合法定排放標準。

5

社會共融共榮

員工管理政策
人才培育發展
幸福友善職場
職場健康安全
社會永續投資



✧員工管理政策✧

億光電子深知員工是公司最重要的人力資本，因此致力於創造幸福且安全的職場環境。億光電子深信，只有擁有健康和快樂的員工，公司才能實現最大的生產力和競爭力。在推行企業社會責任的過程中，億光電子將人權保障與永續發展納入核心價值，並將其融入組織文化與日常營運。對此，億光電子積極執行相應的永續管理作為，同時妥善管理員工職業健康與安全的相關機制，以確保實現幸福且安全的職場目標，同時體現了對企業永續發展的長期承諾。

億光電子承諾與保障全體員工的工作權益，持續且積極的塑造良好工作環境，並遵循所有營運區域適用之聘雇法規以及國際標準，包括結社自由、隱私、禁止強迫勞動、童工，及任何不當聘雇與歧視的相關法規。

◆ 員工組成

億光電子不僅嚴格遵守法令，更重視勞工權益。於公司企業文化中，員工不因種族、宗教、國籍、性別等因素而受到不平等對待，且不影响其在公司權益的資格認定。為防範性騷擾和歧視，億光電子明令禁止任何有形或無形的性騷擾行為。

除了制定防範不法侵害的措施、申訴程序以及懲戒辦法，億光電子還建立了公開而通暢的建議與申訴管道，包括性騷擾申訴專線和 E-Mail 帳號等，供員工隨時投訴。這些措施旨在確保公司內部環境的公正、尊重和安全，使每位員工都能一個無歧視和尊重的工作環境中充分發揮其潛能。

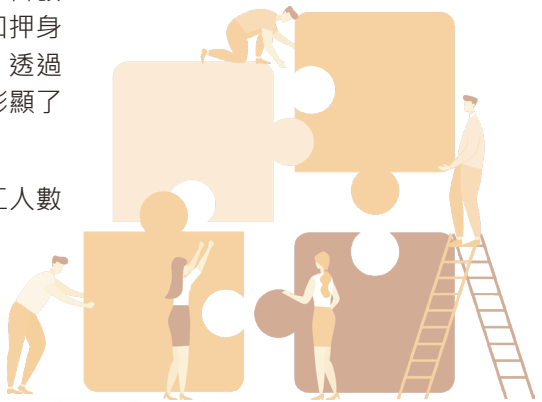
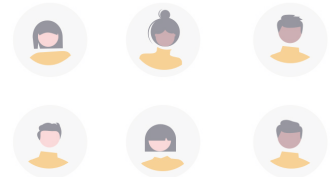
億光電子各廠區皆通過 SA8000 認證，顯示了公司對於社會責任的高度重視。在報告期間內，億光電子未曾發生危及結社自由及集體協商的事件，也未在營運據點或供應商中發現任何形式的強迫或強制勞動事件，例如扣押身份證、要求強制押金，或以解僱相威脅勞工進行非自願的超時工作等行為。相比之下工廠具高風險發生機會，透過取得 SA8000、RPA 等外部認證，反映了億光電子在維護勞工權益和確保人權尊重方面的積極努力，並進一步彰顯了對永續發展和社會責任的承諾。

在台灣地區與中國地區員工組成部分，2023 年較 2022 年減少員工人數約 113 人，2023 年億光電子員工人數共 3,841 人。



億光電子員工照護願景與策略

- ✓ 遵循國際規範及營業據點當地相關法令，落實保障員工權益。
- ✓ 提供友善的職場工作環境，保障員工權益不受侵害。
- ✓ 持續推動各項活動及員工關懷專案，促進員工身心平衡及健康。



關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

近三年億光電子員工組成 ■ 單位：人數

年份			2021 年		2022 年		2023 年	
性別	合約類型	年齡	臺灣地區全職	中國地區全職	臺灣地區全職	中國地區全職	臺灣地區全職	中國地區全職
♀ 女性	正職	30 歲以下	205	260	162	288	234	325
		30-50 歲	664	550	539	569	534	590
		51 歲以上	67	12	70	14	84	15
	臨時	30 歲以下	0	318	0	46	0	12
		30-50 歲	0	232	0	52	0	12
		51 歲以上	0	0	0	0	0	0
	合計		936	1372	771	969	852	954
♂ 男性	正職	30 歲以下	164	572	151	737	211	540
		30-50 歲	441	672	408	714	432	753
		51 歲以上	28	20	25	23	40	24
	臨時	30 歲以下	0	596	0	90	0	18
		30-50 歲	0	197	0	66	0	17
		51 歲以上	0	0	0	0	0	0
	合計		633	2,057	584	1,630	683	1,352
總計			4,998		3,954		3,841	

註：
1. 本公司無約聘僱人員，亦無無時數保證之員工；
2. 2023 年臺灣地區非員工工作者總數 20 人及中國地區非員工工作者 總數 98 人，其中包括：保全、團膳工作人員。臺灣地區與大陸地區之非員工工作者與 2022 年相同，並無變動。
3. 2023 年臺灣地區年底人數包含外籍員工 297 名；依法應聘僱身心障礙員工 14 名，實際聘僱 19 名。
4. 員工人數計算以 2023 年 12 月 31 日在職人數統計。



◆ 新進員工分布狀況

億光電子對於研發及其他間接人力的需求，透過網路招募、校園招募、就業博覽會、產學合作、內部員工推薦等多元管道獲得所需的人力資源，以深耕校園培養基層人力為主要方向。

2023 年臺灣區新進人數共 354 人，新進人員男女比例約為 58：42，其中新進人員中以 30 歲以下占 46%、30-50 歲占 49% 及 51 歲以上占 5%。中國區新進人數共 2,701 人，新進人員男女比例約為 60：40，新進人員中 30 歲以下佔新進員工總數約 56.8%、30-50 歲占 43% 及 51 歲以上占 0.2%。

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

近三年臺灣區新進人員 ■ 單位：人數

年度	2021 年				2022 年				2023 年			
年齡\性別	男性 人數	男性 新進率 (%)	女性 人數	女性 新進率 (%)	男性 人數	男性 新進率 (%)	女性 人數	女性 新進率 (%)	男性 人數	男性 新進率 (%)	女性 人數	女性 新進率 (%)
30 歲以下	71	43%	73	36%	90	60%	83	51%	84	41%	78	53%
30-50 歲	96	22%	52	8%	54	13%	32	6%	108	52%	66	45%
51 歲以上	9	32%	1	1%	5	20%	1	1%	14	7%	4	3%
合計新進人數	302				265				354			
員工總人數	1,569				1,355				1,535			
總新進率 (%)	19%				20%				23%			

註：1. 新進率 (%)= 當年度該類別新進人數 / 當年度該類別年底員工總人數
2. 2023 年臺灣區新進人數計算不含實習生

近三年中國區新進人員 ■ 單位：人數

年度	2021 年				2022 年				2023 年			
年齡\性別	男性 人數	男性 新進率 (%)	女性 人數	女性 新進率 (%)	男性 人數	男性 新進率 (%)	女性 人數	女性 新進率 (%)	男性 人數	男性 新進率 (%)	女性 人數	女性 新進率 (%)
30 歲以下	891	156%	444	171%	2,240	309%	1,003	377%	1,024	62.7%	509	47.6%
30-50 歲	329	75%	339	62%	898	132%	725	139%	604	37.0%	558	52.2%
51 歲以上	0	0%	8	67%	7	30%	15	107%	4	0.2%	2	0.2%
合計新進人數	2,011				4,888				2,701			
員工總人數	3,429				2,595				2,306			
總新進率 (%)	59%				188%				117%			

註：1. 新進率 (%)= 當年度該類別新進人數 / 當年度該類別年底員工總人數
2. 2023 年中國區新進人數計算不含實習生

◆ 離職員工分布狀況

億光電子於員工提出離職申請時，均逐一進行訪談了解其離職原因，並針對困難處加以關懷協助、積極予以慰留，同時將員工提出的意見做為未來精進的方向。2023 年臺灣區離職人員中 30 歲以下占 33%、30-50 歲占 59% 及 51 歲以上占 8%，中國區離職人員中 30 歲以下占 53%、30-50 歲占 46% 及 51 歲以上占 1%。

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

2023 年為增加員工留任意願，中國區持續具體施行措施如列：



員工生日禮



久任績優獎勵



節慶活動



月度之星



便民小屋



留任績效獎金



企業微信意見箱



錯鋒返鄉假



春節留任抽獎



職工文藝匯演

臺灣區近三年離職人員狀況 ■ 單位：人數

年度	2021 年				2022 年				2023 年			
年齡 \ 性別	男性 人數	男性 離職率 (%)	女性 人數	女性 離職率 (%)	男性 人數	男性 離職率 (%)	女性 人數	女性 離職率 (%)	男性 人數	男性 離職率 (%)	女性 人數	女性 離職率 (%)
30 歲以下	71	43%	73	36%	90	60%	83	51%	28	26%	34	42%
30-50 歲	96	22%	52	8%	54	13%	32	6%	67	63%	44	54%
51 歲以上	9	32%	1	1%	5	20%	1	1%	11	10%	3	4%
合計離職人數	302				265				187			
員工總人數	1,569				1,355				1,535			
總離職率 (%)	19%				20%				12%			

註：1. 臺灣區離職人數計算不含曠職、實習生、退休、資遣。

2. 離職率 (%) = 當年度該類別離職人數 / 當年度該類別年底員工總人數。

中國區近三年離職人員狀況 ■ 單位：人數

年度	2021 年				2022 年				2023 年			
年齡 \ 性別	男性 人數	男性 離職率 (%)	女性 人數	女性 離職率 (%)	男性 人數	男性 離職率 (%)	女性 人數	女性 離職率 (%)	男性 人數	男性 離職率 (%)	女性 人數	女性 離職率 (%)
30 歲以下	1,313	230%	1,650	635 %	2,443	337 %	1,139	428%	991	58%	617	49%
30-50 歲	796	118%	802	146%	783	115%	1,052	202%	722	42%	652	51%
51 歲以上	0	0%	4	33%	9	39%	8	57%	5	0.3%	3	0.2%
合計離職人數	4,565				5,434				2,990			
員工總人數	3,429				2,595				2,306			
總離職率 (%)	133%				209%				130%			

註：1. 中國區離職人數計算不含短期工、實習生、教建生、退休、資遣。

2. 離職率 (%) = 當年度該類別離職人數 / 當年度該類別年底員工總人數。

◆ 工作與就業權益保障

為確保員工權益，億光電子皆以符合法令規定為最基本原則設立所有制度。

合法的聘雇

億光電子嚴格遵守各項勞動法令的規定，每年通過並取得 SA8000 認證，提倡公平競爭，堅決杜絕在雇傭關係中出現以人種、種族、膚色、宗教信仰、性取向、性別、年齡、身體能力、政治傾向、社團成員或婚姻狀況等及其他種種為藉口的歧視、拒絕雇用未滿 16 歲童工並且禁止 18 歲以下的未成年員工執行危險性工作等。對於各項勞動條件的變更，悉照法令規定完成通知程序。迄 2023 年止，億光電子未有誤用童工情事發生，未來仍將持續落實各項招募管理措施，確保零進用童工目標之達成，保障兒童安全健康與正常發展，善盡企業社會責任。

公平的績效考核制度

億光電子以提升個人及組織績效發展績效管理制度，落實雙向溝通與員工發展規劃，以公平合理之績效評核程序對整體員工含間接員工、直接員工及新進人員等分別進行評核，為職位晉升、薪資調整、員工酬勞發放及員工發展訓練需求等作業之依據。若員工發生無法適任，億光電子以輔導計畫或協助轉調至適任的單位或關係企業，若仍未能滿足企業與員工的合作關係，則在符合相關法令規定之下，給予適當的預告期與資遣費用，並依法給予相關的證明文件，以協助其申請相關失業給付或職業訓練補助，確保員工工作權益不受影響。



100%

員工的績效與公司的生產績效直接相關聯，因此對於直接員工各廠區依其產品特性訂有月績效獎金制度，按員工之工作表現發放獎金，並於年度結束時綜合員工全年工作表現進行年度績效評等。



100%

新進員工試用期屆滿前，單位主管應進行員工試用期間工作績效面談及評核。未通過績效評核者，公司可依相關法令規定終止聘雇契約或經雙方同意延長考核期，考核延長期間以不超過原試用期為限。

間接員工
績效考核

間接員工 (不含新進員工) 於每年初和主管共同討論當一年度工作規劃，並依據 SMART 原則進行合適的目標訂定。後續定期於每一季末依照年初所設定之目標進行工作表現評鑑，其評鑑作業流程如附圖。

直接員工
績效考核

直接員工的績效與公司的生產績效直接相關聯，因此對於直接員工各廠區依其產品特性訂有月績效獎金制度，按員工之工作表現發放獎金，並於年度結束時綜合員工全年工作表現進行年度績效評等。

新進員工
新人考核

新進員工試用期屆滿前，單位主管應進行員工試用期間工作績效面談及考核。考核結果為通過、延長與不通過，延長與不通過皆須經雙方同意，並給予試用期績效改善建議。考核延長期間以不超過原試用期為限，相關規範皆依法令規定進行。



關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

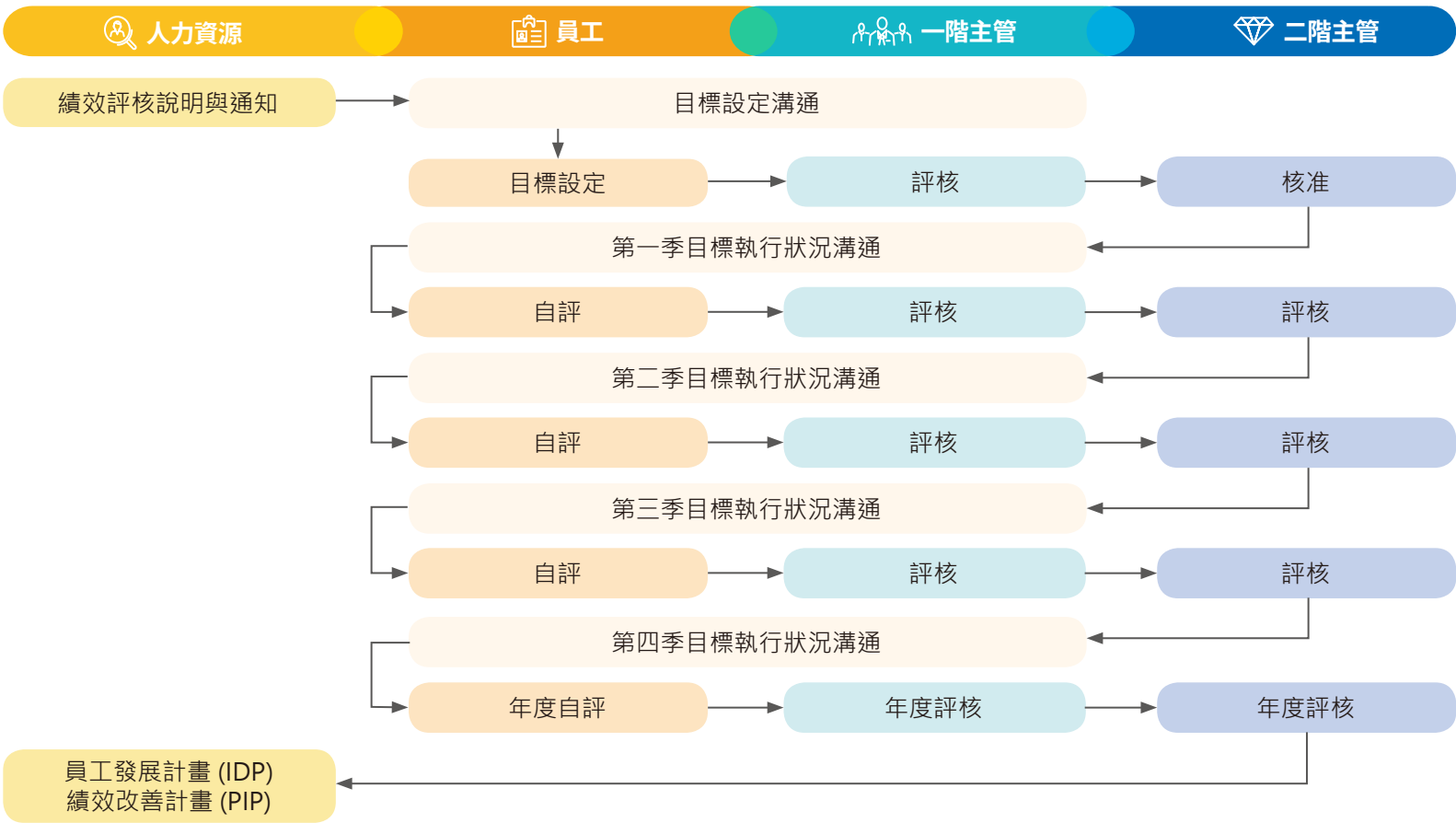
創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

億光間接員工 (未含新進員工) 績效評核作業流程



禁用童工政策

由於童工在體能、生理等限制因素，各國在勞工立法上均採取特別保護，因此億光電子歷年來均恪遵相關法令，相比之下工廠為高風險地區，採取嚴密的招募審查措施，以防杜因作業失慎進用童工。迄 2023 年止，億光電子未有誤用童工情事發生，未來仍將持續落實各項招募管制作為，確保零進用童工目標之達成，保障兒童安全健康與正常發展，善盡企業社會責任。

保安全管理

億光電子定期實施保全人員之培訓，課程包括勞工安全與權利等通識課程 (一年一次)，並安排公司規章、環安消防、品管等相關考試，以查核培訓之成效亦確保億光電子保全政策有效的宣導，使保全人員恪守相關法令及行為規範。億光電子樹林廠區保全人員為 7 人、銅鑼廠區保全人員為 3 人、苑裡廠區保全人員為 3 人、蘇州吳江區保全人員為 20 人、中山廠區保全人員為 5 人，受訓比例皆為 100%。

※人才培育發展※

員工是公司重要的人力資本，億光不斷追求專業能力的精進，在各主要營運據點不分性別與員工類別，依據從業人員的不同，提供完善規劃的教育訓練，使其不斷地增加其知識與技能。為追求企業永續經營之企業社會責任目標與承諾，人才培養是億光打造自己核心競爭力的首重及關鍵，因此人才培育與訓練被億光列為重要的管理指標；冀以為公司本身，也為國家社會作育 LED 光學及其他專業人才，提升國家競爭力。

因應社會人才不足現況，億光敞開企業大門引領莘莘學子加入，培養屬於億光的專業人才，從新人訓練至關鍵人才養成，運用億光 e 學院平台，量身訂作客製化課程，致力創造全員終身學習環境。

關於億光電子

永續治理績效

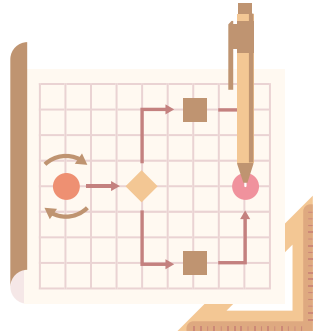
誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

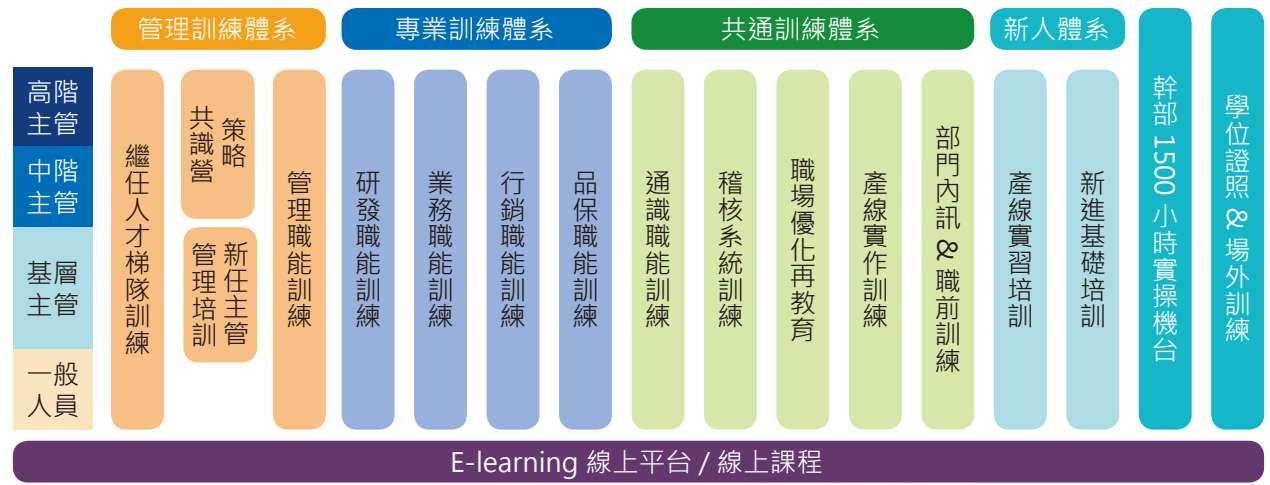
附錄與準則



完善的教育訓練體系與課程

- **新進人員系列**：新人基礎訓與產線實習課程、產品認識與品質課程、在職訓練 (OJT) 等。
- **管理發展系列**：高階主管進行公司治理課程、人才培育系列、團隊領導、目標與績效管理等課程；中階主管培養專案管理、當責執行力、團隊合作溝通等課程；基層主管訓練主軸為卓越系列培訓課程、新任主管培訓；現場主管則進行現場管理 (TWI)、5S 管理、儲備現場幹部培訓等課程。
- **專業技能系列**：公司產品系列課程、談判技巧、LED 製程、專利課程、專案管理、銷售技巧、顧客關係管理、品管手法、五大核心系列課程等。
- **品質管理系列**：ISO 9001、IATF 16949、QC 080000 等相關課程。
- **員工協助系列**：作業系統暨軟體操作學習課程、情緒與壓力管理、健康講座。
- **多元學習管道**：包含公司派外電子展觀摩、各項專業技術研討會課程、依職能所需進行專業外訓課程。
- **線上學習平台**：公司內部建置有 E-Learning 線上學習系統平台，提供員工即時性地、無時間與地理限制之自主學習資源。

EVERLIGHT 億光訓練架構



台灣廠區

2023 年臺灣廠區訓練方向置重點在經營領導、有序列有架構的訓練，以及學分制三大主軸八大方針，及數位時代升級；透過繼任人才的培育及數位人才升級，所產出的各體系之必修課程，特聘學界及業界等專業機構講師進行授課，總受訓人次共計培訓 400 位工程師。

關於億光電子

永續治理績效

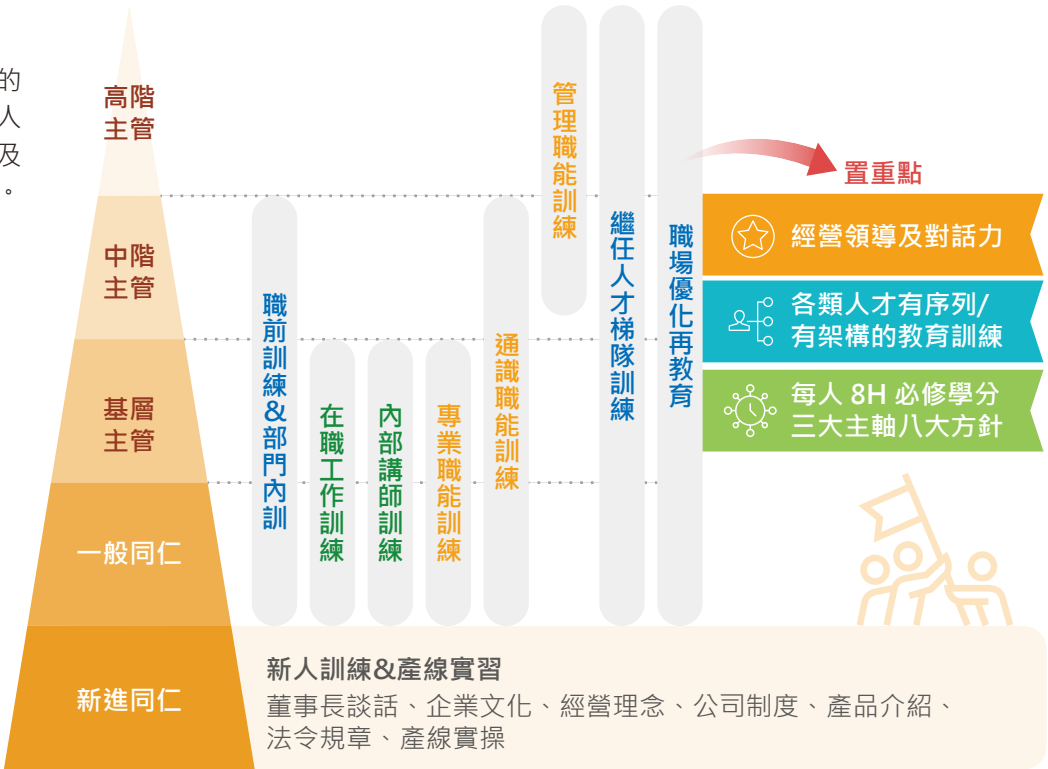
誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

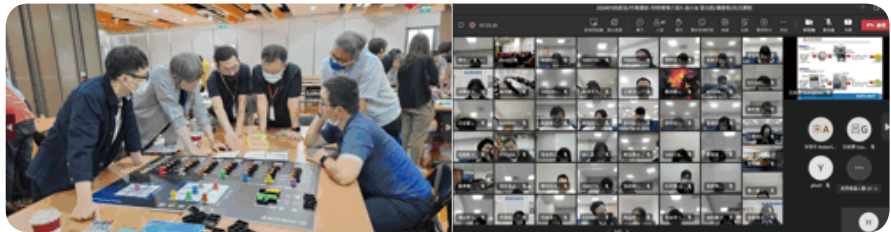
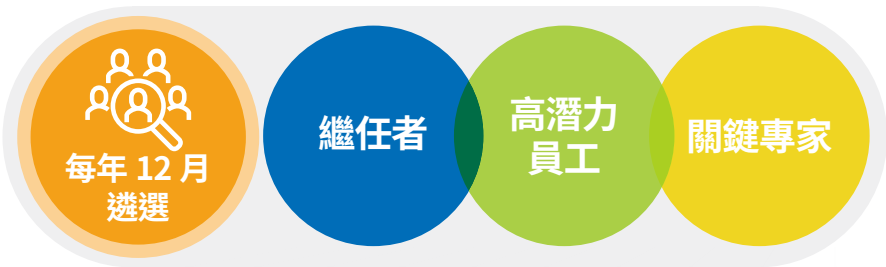
社會共融共榮

附錄與準則



人才培育部分，在企業永續經營策略下，自 2018 年開始著手規劃進行繼任者梯隊培養，經過一連串的評測、人格特質暨個人強弱項的分析，透過具系統架構性的安排專屬個人的課程培養，於 2019 年完成第一梯的學員受訓，2023 年也持續進行繼任、關鍵專家及高潛力人才培育，為億光增加更多具有戰鬥力的同仁。每年持續於 12 月前遴選人才，隔年度進行培育計畫。2023 年盤點出 140 位人才。留任率達 90%，高於平均留任率。

除年度規劃課程外，並透過 "勤前教育訓練"，確保廠區教育訓練作業一致性，提升相關作業人員對於 SOP 規範及被開立品質異常單之教育訓練；並結合測錄影片模式，將當日課程錄製整理成線上課程教材，使課程得以完整保留於 e-learning 系統上，讓員工可自行線上閱讀複習。2023 年度同仁使用億光 e 學院的平台登入進行數位學習系統瀏覽及學習人次超過 39,642 人次，同仁除了參與教室課程及外訓，亦可透過公司 E-Learning 平台進行持續學習，充分使用平台。



關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

在間接人員部分，期能進行相互職務代理與多能工為目標，各部門內每位同仁可依其專業與同仁進行授課，吸收各領域專業知識，除可增加工作樂趣外，也可更加彈性運用人力，總體訓練人次為 40,833 人次。公司面對競爭越激烈的全球化時代，隨之而來在每一位同仁工作領域上的轉變也愈趨激烈，因此組織期待員工要更能靈活應變外部的需求，因此不斷提升每位員工的勝任力，進而打造公司的競爭力。

台灣區持續提升整體競爭力，每年持續規劃各項訓練活動，透過多元訓練與學習，2023 年度辦理約 84,254 小時的訓練課程時數，一般員工每人平均訓練時數達 46 小時以上，管理階層主管每人平均訓練時數約 34 小時。年度課程整體滿意度達 95% 以上，同仁對於公司安排課程表示可以學以致用，受益良多，達到公司訓練政策目的：為訓而用、訓用合一。



2023 年總部及台灣廠區員工訓練時數統計

2023 年樹林總部 員工受訓統計表

項目 / 類別	管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位 / 性別	男	女	男	女	男	女	男	女
總人數 (人)	56	70	266	331	143	178	179	223
受訓總時數 (小時)	3,843	4,786	13,649	16,997	417	519	17,074	21,263
平均受訓時數 (小時 / 人)	68.63	68.37	51.31	51.35	2.92	2.92	95.39	95.35

2023 年台灣廠區 員工受訓統計表

項目 / 類別	管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位 / 性別	男	女	男	女	男	女	男	女
總人數 (人)	64	80	305	379	164	204	205	255
受訓總時數 (小時)	4,404	5,478	15,641	19,456	478	595	19,566	11,091
平均受訓時數 (小時 / 人)	68.81	68.48	51.28	51.34	2.91	2.92	95.44	43.49

註：
1. (管理職總人數 + 非管理職總人數) = 營運據點總人數。
2. (直接人員總人數 + 間接人員總人數) = 營運據點總人數。
3. 直接人員為作業員；間接人員為非作業員。



中國廠區

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

蘇州吳江 2023 年度持續開展新人基礎訓，建立完善的新人培育機制，主要在縮短新進員工進入組織適應的時間，快速融入企業文化，主要包括：公司簡介、人事規章介紹、環境健康安全知識、品保基本概念、SA8000 政策知識介紹。2023 年度共培訓新進員工 3,635 人，訓練總時數共計：29,080 小時，每人受訓平均時數 8 小時，達成率 100%。新進員工教育訓練測驗通過率 100%。

針對員工職能需求，公司制定每月 4 小時勤前教育訓練目標，持續開展崗位技能培訓。2023 年度蘇州吳江 78 個站別（含維護、生技、品保）共培訓課程 3,744 節，間接員工（隨線及辦公區）

蘇州廠不僅只追求產能，更希望每一位新進同仁能先認同公司文化並對其工作內容有一定程度了解後再進入崗位工作，在 2023 年蘇州廠總體培訓新進人員共計 3,635 人，訓練總時數共計：174,480 小時，每人受訓平均時數 4 小時 / 月，完訓率 100%，教育訓練測驗通過率 100%。



課程共 576 節，員工接受教育訓練年平均時數為 48hr，按期達成每月 4 小時教育訓練目標。

1

多能工專案：2023 年蘇州吳江區教育訓練全面展開，在職員工通知師徒制，老員工教新員工，理論學習與實際操作畫面相結合，使員工更易理解並迅速掌握職業技能，目前考取多項技能人員總計 1300 人，每月公司發放技能補助金 86 萬元。

2

國家級電子設備裝調工：2023 年蘇州廠總取得 186 人電子設備裝調工（國家級三級）高級技工

3

為提升關鍵崗位人員技能，蘇州吳江區對維護、品保、研發人員技能培訓認證，並頒發技能證。通過考核人數：873 人。

4

MSA & SPC 培訓：提升品保人員發現、分析、解決關鍵問題的能力，提高產品品質、工作品質，提升客戶滿意度；訓練總時數：32 小時，訓練總人數：100 人。

5

五大原物料培訓：為加強員工對製造流程及材料的識別，公司特邀請廠商到我司進行原物料培訓，訓練總時數：40 小時，訓練總人次：478 人。

2023 年蘇州廠 員工受訓統計表

項目 / 類別	管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位 / 性別	男	女	男	女	男	女	男	女
總人數 (人)	188	167	414	308	577	454	648	366
受訓總時數 (小時)	9,964	8,851	19,872	14,784	27,696	21,792	31,104	17,568
平均受訓時數 (小時 / 人)	53	53	48	48	48	48	48	48

2023 年中山廠 員工受訓統計表

項目 / 類別	管理職		非管理職		直接人員		間接人員	
單位 / 性別	男	女	男	女	男	女	男	女
總人數 (人)	20	24	107	110	62	88	65	46
受訓總時數 (小時)	960	1152	5136	5280	2976	4224	3120	2208
平均受訓時數 (小時 / 人)	48	48	48	48	48	48	48	48

註：1. (管理職總人數 + 非管理職總人數) = 營運據點總人數。
2. (直接人員總人數 + 間接人員總人數) = 營運據點總人數。
3. 直接人員為作業員；間接人員為非作業員。

✧幸福友善職場✧

◆幸福安全職場

關於億光電子

億光秉持「卓越、創新、誠信、品質、執行」的經營理念，以「戰鬥力、執行力、紀律、速度、準度、創意」的員工準則，並在各主要營運據點嚴格遵守國際與政府相關薪資法令，絕不會因為性別、宗教、種族、國籍、黨派、宗教之差異而有所不同，達成照顧每位員工之信念。億光電子員工得自由成立社團，享有集會結社自由，為維持員工的工作與生活之平衡，提供多元化福利措施及多采多姿的活動，凝聚向心力，提升公司競爭力。

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

2023 年億光無發生內部或外部利害關係人各類歧視或性騷擾的投訴事件發生，亦無童工事件及侵犯當地原住民人權事件發生。億光電子無設立工會，但遵守勞動條件相關法規，員工皆享有集會結社自由並受到保障，各廠於新人培訓時會充分告知員工擁有結社自由及集體協商的權利，並設有意見箱、投訴熱線及信箱，每月定期回覆員工相關問題，也於 2023 年每季召開福委會，瞭解員工訴求與願望。

在公益面擴大舉辦聯合捐血活動，廣邀鄰里共襄盛舉，共有 335 人次參加，總募集 464 袋熱血，此外也辦理聯合淨灘活動、邀請外單位共同實踐環境保護理念。在公司內部同步鼓勵同仁使用環保杯替代紙杯活動，該活動期間減少的紙杯量，高度相加起來等同 1.5 座 101 大樓。

在健康方面今年度為提升同仁健康意識及執行力，除了辦理多元化健康講座外，更建立億光專屬運動圈，利用遊戲方式增加健走活動趣味性，活動期間同仁累積步數可繞地球 10.3 圈，同時也燃燒 2 千 930 萬卡路里，更受邀參加數產署企業起步走公益平台之記者會，共同推動員工健走數據公益。與此同時篩選出符合塑身資格之同仁，鼓勵參加健康塑身競賽，競賽成果由 137 位參賽同仁總合減去 420 公斤，相當於 7 位 60 公斤之成年人體重，總減腰圍公分數，平均每人可降低 26% 心力衰竭的風險。綜合相關環保、健康及福利等活動，榮獲康健《CHR 健康企業公民 - 白金獎》、國健署《健康啟動標章》及體育署《運動企業認證》之肯定。

◆申訴機制

億光重視每位同仁的意見，並落實 RBA 與 SA 8000 規範，億光電子 100% 對新進員工進行暢通員工申訴管道，外網連結零阻礙宣導，並在各廠

區設置員工意見箱。由專人負責收集回應以確保百分之百回覆，並定期召開福委會議，宣達活動訊息及辦法，同仁可藉由此會議提出意見，雙向溝通討論，確保內部溝通管道之暢通。

針對外部人士，億光電子於官網設置連絡表單，舉凡人事、業務、品質、技術與投資人相關等問題，皆可透過該電子表單表達意見，後續會由各權責單位負責受理，表單網址如下：<https://www.everlight.com/contact/>

為與利害關係人溝通，億光於官網設置公平交易專用信箱、企業社會責任專用信箱，透過專設信箱管道與檢舉作業管理辦法之制定，可隨時向億光電子進行申訴與建議，並依據問題類型逕向各部門進行諮詢或寄至各部門信箱詢問。

◆薪酬與福利

億光電子秉持公平、合理的原則，制定了合理的薪酬政策，薪資表標準綜合考量學經歷、職等、職別、工作經驗等因素，在基本條件相當的情形下，實現同工同酬。為爭取優秀人才，確保公司整體獎酬在市場上的競爭力，每年透過薪資調查，衡量市場的薪資水準，故億光標準起薪均較營運所在地之最低薪資為高。最高薪酬與員工薪資中位數之比率為 20.93，相比於去年的薪資水平，2023 年的薪資成長率達到了 86.18%。億光的薪酬政策係依據下列原則制定：

- 1 掌握並遵循當地的相關法令，在法律規範內創造和諧勞資關係，進而走向永續經營。
- 2 依人力市場供求，產品線獲利能力來制定及調整，以期在人力市場上有一定之競爭力。
- 3 以各專業功能之市場價值及依員工所擔當的職責產生的貢獻為基礎，結合績效管理制度，以支付合適之薪酬，並藉此達到激勵員工之效果。
- 4 定期審視薪資水平等相關制度，以優於市場的薪資水準。

為激勵員工，億光依每年公司營運狀況及個人表現發放績效獎金，以獎勵員工的貢獻，並激勵員工繼續努力；每位員工獲得的金額，依職務、貢獻及績效表現而定。

億光於西元 1983 年成立，為使員工能安心就業，生活無後顧之憂，已依勞動基準法訂定工作規則且成立勞工退休準備金監督委員會，負責退休準備金的提撥及運用之監督，另成立職工福利委員會，辦理全年度員工福利金規畫及福利金之收支管理，鼓勵員工在公司服務能有長遠的規劃和投入。

員工是公司的資產，是組織中最重要的個體，是企業的主體。企業目標的實現，絕非是一個人的事情，而要靠全體成員齊心協力共同完成。而唯有身心健康團隊才能發揮更強而有力的力量完成目標，故唯有照顧好員工，甚至協助照顧員工家庭，讓員工心無旁騖，才能發揮實力完成任務。億光擁有豐富多樣性的社團活動，鼓勵同仁在忙碌的工作之餘，也能培養發展自己的愛好。凡億光正式員工，只要有足夠名額的員工共同連署，並備妥相關資料，即可向福委會提出社團成立申請。億光各地區員工福利相關制度列舉如下，各國家營運據點員工福利略有異同：



- 關於億光電子
- 永續治理績效
- 誠信經營治理
- 創新綠色產品
- 環境永續實踐
- 社會共融共榮
- 附錄與準則

2023 年福利項目

法定特休假	法定休假:生理假、婚假、喪假、產假、安胎假、陪產檢及陪產假、產檢假、家庭照顧假		
育嬰假	旅遊假	退休福利	獎勵小幫手 (假勤、勞保、健保、退休金、旅平險、績效等相關服務諮詢)
團體綜合保險	三節禮券	生日禮券	特約運動休閒中心
眷屬團保	結婚、生育祝福禮金	年度健康檢查	廠內便利商店
婚、喪、喜、慶 法定休假	法定特休假	員工旅遊、家庭日	住院、流產、喪葬慰問金
員工制服、廠內鞋	員工宿舍	員工餐廳	膳食費
員工進修補助金	員工子女助學金	急難救助	部門聚餐
醫護室	哺乳室優化	運動獎勵兌換	健康系列講座
員工持股	億光暖心小棧 - 衛教宣導	社團活動 - 籃球隊	億光電子 第 20 屆鬥牛賽事
發起企業團購幫助偏鄉 / 在地小農、年節團購	《億光電子 x 聖誕幸福放閃照募集活動》	億光 E 化圖書區 / 舊書認領	安得烈食物銀行 - 集「食」行善，溫暖孩子的心、安得烈食物銀行志工
億光時空膠囊 - 埋下與自己約定的時空膠囊，讓未來郵件啟航你的人生！	億光時空膠囊 - 黃暉超心理師引導活動	企業認養海灘 - 淨灘活動	療癒手作 - 土耳其馬賽克燈、精油舒壓面膜
國家地理路跑 - 為永續而跑、騎單車愛地球 樂活樹林鐵馬行	團隊活動《骨牌爭霸戰》、《桌球爭霸戰》 《億起揪團來運動 - 健走》	端午提供限量偏鄉小農《小威阿嬤 / 芒果》供同仁享用	億光孝親日 & 父親節 兒童工作坊
億光電子 40 周年紀念品發放	2023 暖心天使活動	棒球賽事欣賞、羽球比賽	企業認養海灘 - 聯合淨灘活動

2023 年員工活動

關於億光電子



健康促進活動



健康系列講座



棒球賽事欣賞



國家地理公益路跑



樂活樹林鐵馬行



億光暖心小棧

永續治理績效



社團活動 - 籃球隊



第 20 屆鬥牛賽事



時空膠囊



40 周年紀念禮品發放



舊書認領



安得烈食物銀行志工、集「食」行善

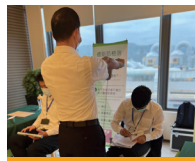


羽球爭霸戰

誠信經營治理



骨髓爭霸戰



年度健檢



運動好禮兌換



億起來健走



父親節孝親日



兒童工作坊



精油舒壓面膜課程



土耳其馬賽克燈

創新綠色產品

環境永續實踐



暖心天使活動



健康塑身競賽



企業聯合淨灘活動



社區聯合捐血



企業團購幫助偏鄉 / 在地小農



母親節、端午節公益團購



2023 家庭日

社會共融共榮

附錄與準則



SZ 春節活動



SZ 端午活動



SZ 中秋活動



SZ 職工文藝匯演



ZS 員工生日會



ZS 員工重大疾病探望



ZS 員工體檢



ZS 小機工會留守福利



ZS 五一勞動節活動



ZS 婦女節活動



ZS 冬至福利

◆ 法定預告期

億光電子秉持著守法的精神，臺灣地區營運據點完全符合勞動基準法，第十六條雇主終止勞動契約之預告期間之規定，依據第十一條或第十三條但書規定終止勞動契約者，其預告期間如下規定：

- 一、繼續工作三個月以上一年未滿者，於十日前預告之。
- 二、繼續工作一年以上三年未滿者，於二十日前預告之。
- 三、繼續工作三年以上者，於三十日前預告之。

勞工於接到前項預告後，為另謀工作得於工作時間請假外出。其請假時數，每星期不得超過二日之工作時間，請假期間之工資照給。雇主未依第一項規定期間預告而終止契約者，應給付預告期間之工資。其他國家之營運據點，則依當地勞動法規規定執行。

◆ 友善育嬰職場

億光重視女性員工在工作與家庭中的平衡，響應政府提倡母乳哺育及配合性別平等法促進工作平等措施，為女性員工設置哺(集)乳室，並且提供哺(集)乳所需相關物品，方便員工在產後返回職場後仍然能安心的繼續哺乳；樹林總部、銅鑼廠、苑裡廠皆設有哺(集)乳室，更榮獲政府機關評選為「績優哺(集)乳室」。針對懷孕中的女性員工也可申請免費「好孕停車位」及「好孕鞋櫃」，可以方便員工搭乘電梯上下樓層，避免與上下班人潮碰撞。育嬰留職停薪不因性別、職務及工作區域而有所差異。另男性及女性員工均可申請育嬰留職停薪。2023 年針對哺乳室環境進行重點優化。



安裝移動式圍簾
哺集乳隱私空間再升級



購買哺集乳靠背椅、紫外線消毒
烘乾機及母乳專用冰箱

※ 職場健康安全 ※

◆ 職業安全衛生管理

優秀的人才與員工是億光最大的資產，但唯有健康的員工才能讓企業更加穩固的運行。為此，每年億光定期安排免費員工健康檢查，並針對部份高風險職務族群依法規實施特殊健檢，依照健康檢查分級制度進行健康管理。每年的檢查項目依據公司員工往年健檢異常分析結果及大眾流行病學適時地做調整，以求最符合億光員工的健康需求，為維護員工個人健康資訊之機密性、完整性與安全性，億光電子依照個人資料保護法及相關法令，不會任意對其他第三者揭露，並採取適當的檔案加密及環境安全管理；另億光也配合政府政策於臺灣區進行四癌篩檢〈大腸直腸癌、乳癌、子宮頸癌、口腔癌〉活動。針對五大保護計畫及各項檢查結果進行追蹤，使用 Framingham Cardiac Risk Score (佛萊明漢) 危險預估評分表執行分級管控，其中 2023 年高度風險為 1 人、中度風險 252 人、低度風險 190 人，針對相關風險安排職業醫學科醫師一對一訪視諮詢與指導、護理師個別衛教或辦理相關健康講座以持續監控，提升同仁健康意識及風險控制，且不因健檢分析結果而讓同仁遭受不公平或歧視對待。

2023 年五大保護計畫健康管理 (臺灣區)

母性保護

公司於每季會有母性保護問卷追蹤，並由專業護理師協助彙整分析並安排同仁一對一與醫師訪談，由職醫及職安人員評估職場環境是否影響，或為年齡及個人疾病問題，給予專業的建議，並依個別狀況調整工作內容，後續由護理師追蹤關懷。

人因工程

每年定期追蹤，並分類為工作上或生活習慣姿勢不良所造成的不適，並給予相關衛教及安排與職醫面談，針對高風險管制建議就醫並評估環境後，給予環境上的改善並加強正確操作的姿勢及方法訓練。

異常
過負荷

每年問卷及健檢追蹤，填寫「過負荷評估問卷」及「過勞評量表」再安排醫師訪談，針對個人問題，給予專業的建議，如有健康方面問題，建議看診科別，後續由護理師電話追蹤看診結果。如評估後需工作內容調整，則會協助溝通調整工作型態。

不法侵害

定期公開宣導並加入新人訓課程，並依照政府相關法規即時更新。

呼吸防護

每年追蹤，並評估相關操作人員是否正確執行及是否需安排職醫訪談。

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

2023 年五大保護計畫健康管理 (中國區)

母性保護

1. 孕期、哺乳期之女性員工不會安排其延長工作時間和夜班勞動。針對哺乳期女性員工，在每班勞動時間內給予其兩次哺乳 (含人工餵養) 時間，每次三十分鐘，可以合併使用。
2. 另也設置哺乳室等相關配套管理措施，提供了方便、私密、安靜的空間。
3. 員工關係課會針對孕期、哺乳期女性員工進行不定期關懷與關心。

人因工程

每年針對特定崗位元進行人工物料搬運風險評估，使用“肌肉骨骼傷害風險評估表”來判定風險值，其評估公式【(荷重評級點數 + 姿勢評級點數 + 工作狀況評級點數) * 時間評級點數 = 風險值】，若有高風險崗位則進行必要的工作環境改善措施。目前 2023 年無相關個案發生。

異常過負荷

無相關管理措施

不法侵害

於新進人員培訓時宣導，目前 2023 年無相關個案發生。

呼吸防護

1. 每年針對特定崗位人員定期進行職業危害體檢作業
2. 要求加強使用勞動防護用品，且教育同仁正確佩帶和使用
3. 若異常者則由環安衛單位定期追蹤個案整體狀況，目前 2023 年相關個案發生。

為養成員工運動習慣，強健員工之體魄，億光各廠區每日利用早會時間進行活力健康操，讓所有員工在工作的一開始就充滿能量與朝氣；不僅如此，億光內部也擁有多元的運動性質社團及活動，例如：健康促進健走及有氧活動、各類球類競賽、團隊活動《骨牌爭霸戰》、《羽球比賽》...等，並提供同仁線上連線有氧運動，跳脫空間限制，讓員工在繁忙的工作之餘也能輕鬆養成運動的習慣，公司職護也會提供最新防疫資訊及傳染疾病等衛教宣導，並讓同仁擁有一個安全又安心的工作環境。

億光在員工關懷的部分，會追蹤關懷傷病員工，更擴大關心員工眷屬，除了身體上的關懷與重視，億光也關心同仁的心理健康，2023 年持續推動「員工協助專案」，除了免費郵件及電話心理諮詢專線，針對必要個案，也提供心理師面對面諮商服務；諮商範疇除心理議題外，同仁也可針對家庭生活、親子教養、職場壓力及管理議題提出討論，同時兼顧員工的生活議題，讓員工能更加專心的在職場上衝刺。

2023 年億光員工健康檢查人數與費用

項目 / 廠區	臺灣區			中國區		合計
	樹林廠	苑裡廠	銅鑼廠	蘇州廠	中山廠	
一般健康檢查人數	443	245	116	0	0	804
一般健康檢查費用 (元)	310,100	171,500	81,200	0	0	562,800
特殊健康檢查人數	6	56	16	7,200	10	7,288
特殊健康檢查費用 (元)	0	0	0	649,800	24,283	674,083
合計健檢費用 (元)	310,100	171,500	81,200	649,800	24,283	1,236,883

註：1. 樹林廠、苑裡廠及銅鑼廠已完成申報「2023 特殊作業健康檢查補助」
2. 臺灣區特殊作業項目包含游離輻射、噪音、正己烷及粉塵作業
3. 2023 年新人體檢補助人數樹林廠共 166 人、三廠已參加高階健檢人數為 43 位



2023 運動企業認證



2023 年 CHR 健康企業公民許諾企業標章白金獎



2023 健康職場認證健康啟動標章



2023 年總部健檢



2023 年廠區健檢



健康衛教宣導

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則



壓力與健康的關係講座



食品安全與幼兒講座



CPR+AED 講座



長新冠中醫保健講座



精油舒壓療癒手作課程



職場除痛肌力健康講座

註：台灣區及中國區健康紓壓講座及課程共辦理 8 場次，參與人數約 628 人次。

億光電子於 2020 年全廠取得 ISO 45001 職業安全衛生管理系統認證，承諾降低工作場所之危害，提供員工安全健康的職場環境，並符合客戶之要求及相關法令規定，涵蓋範圍包含員工、非員工及承攬商，追求企業之永續發展。

億光電子的環安衛政策中，以堅持安全為優先，提供安全與安心之工作場所，在公司運作與產品生產過程中，努力達成職場零職災的目標。為促進人員健康與福祉，億光電子積極推動職場健康自主管理，強化生理及心理健康保護與關懷，打造健康的工作環境，促進身心樂活。在落實風險管理之機制上，鑑別環安衛活動潛在危害、評估與處置風險，預防職業傷病與環境污染，持續提升億光電子在環安衛的整體績效。依據檢討、優化環安衛各項活動，確保環安衛管理制度健全可行，並強化環安衛管理系統之適用性、適切性及有效性。

強化環安衛管理系統的適用性、適切性和有效性，以實現企業的永續發展。職業安全衛生風險評估每年進行，評估後提列低中高三種風險等級，並針對其高風險部分進行方案管制與改善，中低風險部分納入觀察事項，2023 年度有關職安改善前共 23 件發現高風險事項（樹林 0 件、銅鑼 3 件、苑裡 4 件、蘇州 12 件、中山 4 件），已全數改善完成。

風險評估作業程序



鑑別評估人員可利用現場查核訪談或開會討論方式，針對單位內 / 作業區域、設備以及作業內容等可能造成人身傷亡、不健康、財產損失或作業環境損害的各種潛在危害因子鑑別危害。

依專業與經驗等對各種危害因子進行量化評估，包括嚴重度、危害發生機率、風險控制成效並計算風險值，以鑑別出高風險危害。

針對高風險危害提出改善管控措施；另透過稽核方式以確保風險措施之落實。

億光電子旗下的樹林、苗栗苑裡、銅鑼和蘇州吳江廠均設立了安全衛生委員會，該委員會由包括勞工代表和管理人員在內的成員組成，共同肩負起協助建立穩固職業安全衛生管理體系的責任，以確保員工的安全與健康。每季度，委員會召開會議，討論議題包括職業安全衛生管理計畫、風險評估、法規適用性、以及職業安全衛生相關監測和檢查的執行狀況與績效管理。在委員會成員構成方面，超過三分之一的比例為勞工代表，以確保勞工有參與管理、發表意見和參與決策的權利。此外，中山廠於 2023 年 11 月成立「安全委員會」共計十名，均按照 ISO 45001 標準進行相應的管理與控制。這種作法不僅有助於提升員工的參與意識和責任感，同時也能夠增強企業在社會上的形象和競爭力。

職業安全衛生管理計畫

億光電子致力於打造一個零事故的職業安全衛生管理體系，遵循 ISO 45001 標準制定了全面的職業安全衛生管理計畫，其適用範圍除億光全體員工包含保全、團膳工作人員等非員工人員，以系統性的方式預防和控制職業災害。這份計畫納入了八個重要項目，包括安全衛生組織、管理體系、教育與訓練、工作安全分析、安全衛生檢查、檢查儀器及個人

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

職業安全衛生管理計畫

安全防護用具、醫療保健，以及安全衛生活動。透過計畫的全面實施，旨在提高員工的職業安全衛生意識，推動風險管理，改進職場環境，並鞏固安全衛生文化。

計畫由環安衛管理推行委員會審核後，執行單位負責實施，透過定期的稽核制度來發現執行上的缺失，每季進行必要的修正，以實現循環管理，並達成零事故、零災害的目標。這樣的做法不僅有助於提高企業員工的生產力和職場安全意識，降低意外事故的發生率，同時也能夠提升企業的品牌形象和長期競爭力。

實施自動檢查

為了預防員工在工作中發生意外，億光電子制定一套自動檢查計畫，該計畫涵蓋八項檢查重點，包括定期檢查一般安全衛生設施、消防設備、低壓電器設備、有害物質作業、乾燥設備、第二種壓力容器、有機溶劑作業點，以及車輛的定期和重點檢查。此外，在製程設備方面，我們建立了與設備供應商和公司設備技術處之間的安全溝通機制，以改善現有或新進機台的潛在風險。

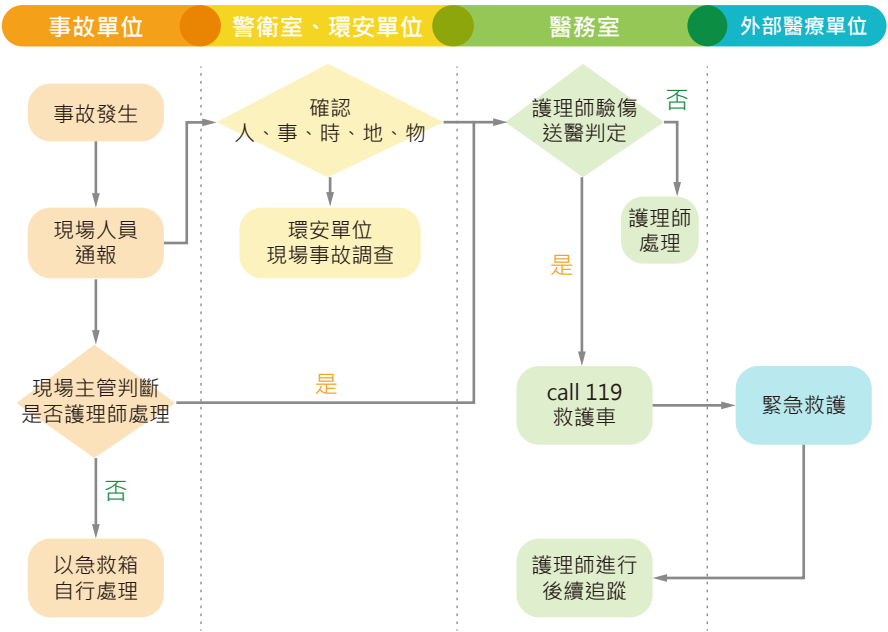
在工務安全部分，除了進行常規的作業前重點檢查和施工安全管理外，我們更要求對高風險高危害作業進行嚴格管制。而在衛生管理方面，除了推動一般健康檢查和特殊作業健康檢查外，我們積極參與與職業衛生管理相關的事務。同時，我們舉辦癌症預防講座和癌症篩檢，進行過勞及人因工程的問卷調查與分析，並制定相應措施以降低營運風險。這些措施不僅有助於保障員工的健康與安全，也有助於提高公司的整體營運效能。

現場作業環境測定

根據職業災害防止計畫，億光電子專注於對特殊作業環境進行作業環境檢測，檢測項目總共包含 11 項，涵蓋二氧化碳、照度、噪音、硫酸、丙酮、異丙醇、甲苯、正己烷、乙酸乙酯、甲醇、以及粉塵作業環境。所獲取的檢測數據將成為未來作業環境改善的基礎。億光電子高度重視職業災害的預防與因應，制定完備的職災防治計畫，對於不同風險制定應對措施，包括但不限於提供個人防護用具、定期進行職業健康檢查、進行職災事故調查及分析，並制定預防措施以避免類似事件再次發生。同時，我們積極進行應變演練，以提高員工應對處理的能力和反應速度，確保在發生緊急情況時能夠迅速控制和處理。

於 2023 年，億光電子總共發生 19 起工傷事故（苗栗苑裡 4 起、銅鑼 1 起、蘇州 11 起、中山 3 起）。職災事故發生後，發生單位立即向環安衛單位進行通報，環安衛單位收到通報後展開職業災害調查，釐清事故發生的真正原因，調查過程中由勞工代表共同參與，以確保勞工權益不被忽視，同時提供改善對策以避免類似事件再次發生。在 2023 年，全廠區員工均未發生死亡事件和職業病事件；而非員工工作者均未發生死亡事件、職災和職業病事件。

事故流程圖



定期全員疏散逃生與消防編組人員訓練



實地滅火演練

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則



緊急救護演練



消防演練宣導



滅火演練



通報演練課程



電器安全防護



電器安全防護

2023 年職業事故和疾病統計分析

類別	計算規則	苑裡廠	銅鑼廠	蘇州吳江	中山廠
可記錄之職業傷害數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害人(次)數	2	1	3	1
	男性總計職業傷害人(次)數	2	0	8	2
	總計職業傷害人(次)數	4	1	11	3
可記錄的職業傷害比率 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數)	女性總計職業傷害比率	2.65	2.21	1.24	3.57
	男性總計職業傷害比率	5.32	0.00	2.46	7.54
	總計職業傷害比率	3.54	1.33	1.97	5.50
請說明職業傷害類型 (例如骨折、切傷、挫傷等)	請說明職業傷害類型	跌倒、被捲夾、壓傷	夾傷	機器劃傷 / 夾傷 / 壓傷、跌倒	皮膚過敏、頭皮擦傷、食指末端壓傷

備註：可記錄的職業傷害比率 = 可記錄的職業傷害人數 (含死亡人數、嚴重職業傷害人數) / 工作小時 *1,000,000

* 樹林廠無職業事故與疾病，故未列入表格

◆ 人權保護政策

人權課程

億光電子致力推行企業社會責任、保障人權，並將其融入組織文化與日常營運，執行相對應的永續管理作為，展現我們對社會的長期承諾，攜手員工、客戶、供應商 / 承攬商、社會等利害關係人，朝向人權尊嚴平等、地球生生不息及社會和平繁榮的永續未來。

億光電子在內部網路平台設置主題專區，讓員工輕鬆查詢及瞭解 SA 8000 政策及防治性騷擾宣示等資訊，持續進行每梯新人基礎訓練及在職人員訓練，透過全體員工宣導等多元方式進行，課程包含有 SA 8000 企業社會責任系統意涵及認知、人權、環境保護、健康安全、道德規範、性騷擾防治法令、營業秘密法令等人權事項。



關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

億光電子積極推展社會責任活動並將其融入組織文化與日常營運，執行相對應的永續經營管理作為，展現並達到對社會責任的長期承諾，持續對內進行內稽人員訓練，執行內、外部稽核活動、持續改善，並進行 SA 8000 認知宣導課程，台灣區總訓練人次共計 2,356 人，中國區則 216 人，已於 2023 年進行 SA 8000 國際認證證書換證（社會責任管理系統）。於新人基礎訓練及全體同仁宣導等多元方式進行相關課程及宣導，課程包含有 SA8000 企業社會責任系統意涵及認知、人權、環境保護、健康安全、道德規範、性騷擾防治法令、營業秘密法令等人權事項，台灣區總人次共計 5,694 位、訓練總時數共計 3,971 小時，中國區總人次共計 9,224 位、訓練總時數共計 19,492 小時，完訓率均為 100%。

各項課程及總時數如下表：

廠區	台灣區		中國區	
課程名稱	人次	總時數	人次	總時數
營業秘密法令宣導	1,344	874	2,306	4,612
職業安全衛生	842	842	2,306	5,134
SA 8000 企業社會責任	2,356	1,599	2,306	5,134
性騷擾防治法令	1,152	656	2,306	4,612
總計	5,694	3,971	9,224	19,492



✧社會永續投資✧

◆公益參與

基於「取之於社會、用之於社會」的精神，億光電子自我期許以善盡社會企業的精神，發揮人本濟世的胸懷。不定期舉辦淨灘、路跑等公益活動來回饋社會，鼓勵員工積極投入各項社會公益活動。

環保小尖兵

億光電子長期以來致力於提升居家生活品質、營造綠色生活空間、改善環境品質，並善盡企業責任。億光為響應環保參與新北市政府企業認養海灘活動獲頒感謝狀，更持續認養「萬里區龜吼沙灘」為宣導環境生態綠美化及改善生活環境，並以「關懷大地 潔淨地球」之理念規劃淨灘活動，讓億光員工親自動手做環保，為地球永續生存盡一份心力。2023 年辦理「萬里區龜吼沙灘」淨灘活動，共有 162 位同仁及眷屬一同參與。



公益活動

億光電子於 2023 年 2 月份首次發起安得烈食物銀行 - 集「食」行善活動，共募得總件數 273 物資並捐贈給安得烈食物銀行，並於同年 7 月份參與安得烈食物銀行食物箱打包志工活動，共有 53 位同仁及眷屬一同參與。



關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

熱血億光

億光不論是在國內抑或是國外每年都會舉辦捐血活動，台灣區更是每季一次，讓同仁在工作之餘也可以散發愛心，透過捐血活動不僅可以幫助他人、提升企業形象，對於員工本身健康促進也有正向的影響。在 2023 年裡，億光一共募得 464 袋熱血，也展現出敦親睦鄰之行動，廣邀附近鄰里之民眾一同共襄盛舉。億光鼓勵同仁可以透過不同的方式做到社會的公益，也讓捐血的好習慣成為億光的好文化之一。



2023 年捐血活動

健康促進與塑身比賽

億光電子對於員工的健康十分重視，為了讓同仁能夠健康塑身，億光電子推行與以往不同的塑身競賽，將腰圍納入評分的一環，以此推廣健康瘦身的重要性。活動對象為億光電子台灣區員工，分別有個人賽及團體賽，不限年齡，參加同仁 BMI 需 ≥ 20 即可參與競賽，競賽成果由 137 位參賽同仁（台灣區）總合減去 420 公斤，相當於 7 位 60 公斤之成年人體重，總減腰圍公分數，平均每人可降低 26% 心力衰竭的風險，成功提升員工的健康生活，也達到企業目標。



葉董事長於月會上頒發健康塑身競賽得獎者

父親節工作坊

億光電子於父親節前夕舉辦 1 日孝親日暨兒童工作坊活動，邀請員工子女到公司來參與孝親活動，教導孩子們學會在父親節表達對父母的感謝之意，更用心製作一份最真誠的禮物，並將這一份驚喜送到父母親的面前。

此活動響應環保愛地球的理念教導孩子們動手做多肉植物盆栽、DIY 杯墊、舒壓按摩技巧等等的課程，億光電子還用心的安排親子互動，讓孩子們在孝親活動中，幫爸爸按摩表達對父親養育之恩的感謝。活動最後億光電子的大家長葉董事長也親臨現場體驗按摩及放鬆，子女、孫女間的互動讓葉董事長非常開心，更特別跟每位參與的眷屬握手聊天，拉近員工家庭及公司的關係。本活動共計 87 人次參與。



孝親日

葉董事長一早親切與孩子們打招呼，並提醒孝順父母的重要性

兒童工作坊

由老師帶領孩子們親手繪製父親節卡片

筋絡按摩

下午同仁邀請雙親前來參與，葉董事長為表感謝特贈予「高級筋膜槍」，讓互動中隨時能表達對父母親的感謝之情

CHR 健康企業公民許諾企業



2023 年億光榮獲健康企業公民白金獎

億光電子每年主動參與 CHR 健康企業公民許諾認證，CHR 重在企業對職場健康的實踐，許諾企業須朝「知」、「動」、「食」、「輔」之任一構面（含）以上，投注心力，努力實踐，促進員工健康。2023 年億光持續強化企業對職場健康的實踐，且促進或改善員工健康的具體作為，今年更是由 339 家企業當中獲得評審之肯定，榮獲健康企業公民白金獎的最高殊榮。

6

附錄與準則

附錄一：第三方公正單位台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司
(TUV NORD Taiwan Co.,Ltd) 查證聲明書

附錄二：GRI 永續性報導準則 (GRI 準則) 對照表

附錄三：SASB 永續會計準則對照表

附錄四：證交所永續揭露指標 - 光電業

附錄五：氣候相關財務揭露 (TCFD) 揭露對照表

附錄六：社會永續投資發展目標 (SDGs) 對照表

附錄一：第三方公正單位台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司（TUV NORD Taiwan Co.,Ltd）查證聲明書

GRI 中文證書 2024 ■

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

TUVNORD

確信聲明書

億光電子工業股份有限公司永續報告書

台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司(簡稱 TUV NORD)接受億光電子工業股份有限公司(以下簡稱億光公司)的委託，根據 AA1000 保證標準第三版與 GRI 永續性標準(GRI 準則)及相關保證標準，執行 2023 年永續報告書查證(以下稱永續報告書)。

聲明書範疇及依據標準

1) 確信範疇與億光公司 2023 年永續報告書揭露範疇一致，報導期間為 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。

2) 依照 AA1000 保證標準第三版第一應用類型查證億光公司遵循 AA1000 實質性原則的要求，不包含對於報告書揭露的資訊/數據之可信度的查證。

預期使用者

本聲明書的預期使用者為億光公司的利害關係人。

保證類型與等級

依照 AA1000 保證標準第三版的第一應用類型，中度保證等級的要求。

意見聲明

億光公司依據 GRI 永續標準與 AA1000 包容性、重大性、回應性與衝擊性的相關準則，永續報告書內容呈現了高階主管的承諾、利益相關者的需求與期待，完成了有效的議會並達成永續發展績效指標，TUV NORD 確信其對於環境、社會及治理等資訊的呈現是正確的。

查證方法

我們的查證服務係根據前述保證準則與 TUV NORD 永續報告書查證協定規定，就永續報告書的查證進行規劃與執行，我們的查證包含下列活動：

- * 如報告中提及，收集相關績效指標的客觀證據。
- * 確信本地或國家法規的預期；公眾觀點及/或專家意見中提出的國際標準與此類一般性考量相關事項。
- * 文件於 GRI 準則應用需求背景下審查紀錄與報告內容評估。

第 1 頁，共 3 頁

TUVNORD

* 與經理層和相關工作人員就公司對於利害關係人關注議題進行訪談。

* 與涉及永續發展管理、收集資訊與報告準備的相關人員訪談。

* 檢閱重要的組織發展及檢閱內外審計結果。

* 針對 AA1000 (2018)實質性原則及其它依據標準要求進行審查。

結論

報告書中針對包容性、重大性、回應性及衝擊性等 AA1000 實質性原則查證結果如下：

包容性

億光公司透過問卷方式，聽取7大利害關係人及其關注之議題，經由法務處與利害關係人的議會，由31永續主題中包含經濟、治理、社會、人權及氣候的衝擊等，決定13項重大議題。

重大性

億光公司依據GRI準則的指引，綜合考量對公司的影響程度，完整揭露公司的重大風險及機會並界定出報告書重大主題優先順序。

回應性

億光公司的永續報告書清楚說明永續性與組織策略的關係及重大主題對應的績效指標及其達成狀況，充分回應利害關係人關注的重大議題。

衝擊性

億光公司永續報告書完整的識別出重大主題，足以反映組織在經濟、環境及社會的顯著衝擊，並已建立穩健的流程以監督、量測該衝擊的影響性，透過公司的治理建立短、中、長期的因應策略規劃。

GRI 永續報告準則

億光公司的永續報告書，依據 GRI 1-GRI 3 通用準則及 GRI 200 系列、GRI 300 系列及 GRI 400 系列的主題準則，符合應揭露事項的要求。

第 2 頁，共 3 頁

TUVNORD

限制

億光公司的附錄報告由該公司委任之安侯建業聯合會計師事務所(KPMG)簽證。

破盤查報告邊界僅包含樹林總廠、苗栗苑裡、苗栗銅鑼、蘇州吳江、廣東中山廠區。

破盤查數據為自行估算尚未經第三方查證。

獨立聲明與職能

TUV NORD 集團是監督、測試與認證的領導者，在全球超過 150 個以上的國家經營事實與提供服務，服務內容包含管理系統與產品證明；品質、環境、社會與道德審核及訓練；企業永續報告確信。

TUV NORD 與億光公司為相互獨立的組織，在執行永續報告書查證時與億光公司或是其任何附屬機構與利害關係人並無利益衝突。關於億光公司的永續報告書，TUV NORD 依據與億光公司議定的查證範疇進行確信，不負有或承擔任何有關法律或其他之責任，預期使用者對於報告書內容的任何問題，由億光公司負責回應。

查證團隊由 ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064-1、ISO 14067、ISO 45001、SA 8000、ISO 50001、ISO 27001 等經驗豐富的主任評審員組成，並受過 AA1000 AS v3 實質性訓練的 CSAP 查證執業資格認證，查證團隊根據其資格、廣博的知識以及產業的經驗，於本委派任務中提供專業意見。

本聲明書若與英文版存在翻譯上的差異性時，請以英文版為準。

Jack Yeh

總經理

簽發日期：2024 年 06 月 11 日

台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司

台灣 10669 台北市敦化南路 2 段 333 號 9 樓 A1 室

AA1000

Licensed Assurance Provider

40071

第 3 頁，共 3 頁



2023 Sustainability Report 99

附錄一：第三方公正單位台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司（TUV NORD Taiwan Co.,Ltd）查證聲明書

GRI 證書 2024 ■

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

TUVNORD

Assurance Statement

Everlight Electronics Co., Ltd. Sustainability Report

TUV NORD Taiwan Co., Ltd. (hereinafter referred to as TUV NORD) was commissioned by Everlight Electronics Co., Ltd. (hereinafter referred to as EVERLIGHT) to perform the 2023 Sustainability Report Verification (hereinafter referred to as Sustainability Report) in accordance with the AA1000 Assurance Standard Version 3 and the GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) and related assurance standards.

The Scope of Statement and Assurance Standards

1) The scope of assurance is consistent with the scope of disclosure in EVERLIGHT 2023 Sustainability Report, which covers the period from 1 January 2023 to 31 December 2023.

2) The verification of compliance with the AA1000 Principles of Accountability for Everlight Electronics Co., Ltd. based on the AA1000 Assurance Standard, Third Edition, Application Type 1. This does not include verification of the reliability of the information/data disclosed in the report.

Intended Users

The intended users of this statement are the stakeholders of Everlight Electronics Co., Ltd.

Assurance Type and Level

In accordance with the requirements of the AA1000 Assurance Standard Version 3, Type 1, Moderate of Assurance Level.

Opinion Statement

EVERLIGHT complies with the GRI sustainability reporting and AA1000 accountability principles of inclusivity, materiality, responsiveness and impact. The sustainability report presents the commitment of top management, the needs and expectations of stakeholders. To achieve sustainability performance indicators by stakeholders' engagement.

Page 1 of 4

TUVNORD

Methodology

The verification is in accordance with the above stated assurance standards and the TUV NORD Sustainability Report Verification Agreement.

Our verification includes the following activities:

- * Collect objective evidence of relevant performance metrics, as mentioned in the report.
- * Assurance of expectations of local or national regulations; international standards as set forth in public opinion and/or expert opinion are relevant to such general considerations.
- * Document review records and report content assessment in the context of GRI criteria application requirements.
- * Interviews with managers and related staff on issues of concern to the company's stakeholders.
- * Interviews with personnel involved in sustainability management, information gathering and report preparation.
- * Review significant organizational developments and review internal and external audit findings.
- * Review AA1000 (2018) Principles of Accountability and other compliance requirements.

Conclusion

The results of the AA1000 accountability standard for inclusivity, materiality, responsiveness and impact in the report are set out below.

Inclusivity

EVERLIGHT identifies 7 stakeholders and their concerns via the Legal Department, and decides materiality through stakeholder discussions, sustainability committees and experts. There are 13 material topics determined among the 31 sustainability topics including economic, governance, social, human rights and climate impact.

Materiality

EVERLIGHT complies with the GRI Guidelines to fully disclose the company's material risks and opportunities, taking into account the extent of impact on the company and prioritize the materiality of the report.

Page 2 of 4

TUVNORD

Responsiveness

EVERLIGHT Sustainability Report clearly describes the relationship between sustainability and organizational strategy and the performance metrics corresponding to the materiality and their achievement status, and adequately addresses the main issues of concern to stakeholders.

Impact

The EVERLIGHT sustainability report fully identifies materiality that reflect the significant economic, environmental, and social impacts on the organization. The company has established a robust process to monitor and measure the impact and establish short, medium, and long-term strategic planning through corporate governance.

GRI Sustainability Reporting Standards

EVERLIGHT sustainability report complies with the GRI 1 to GRI 3 universal Standards and the GRI 201 Series, GRI 301 Series and GRI 401 Series topic standards, and meet the requirements for disclosure.

Limitations

The financial report of EVERLIGHT was certified by KPMG the accounting firm appointed by the company.

The boundary of carbon emission verification report only includes the Head quarter office, Tongtuo and Yuanli plants at Taiwan, Wuliang and Zhongshan plants at China.

The data of carbon emission verification are self-estimated and have not been verified by a third party.

Independent Statements and Competence

TUV NORD Group is a leader in the supervision, testing and certification. It operates businesses and provides services in more than 150 countries around the world. The services include management systems and product certification; quality, environmental safety, social and moral audits and training; corporate sustainability report assurance.

TUV NORD and EVERLIGHT are mutually independent organizations, and there is no conflict of interest with EVERLIGHT or any of its affiliates or interested parties when performing the verification of the sustainability report. Regarding the sustainability report of EVERLIGHT, TUV NORD bases on the EVERLIGHT verification agreement, and does not assume any legal or other responsibilities. EVERLIGHT is responsible for responding to any questions that intended users concerned.

Page 3 of 4

TUVNORD

The verification team is composed of experienced chief reviewers such as ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064-1, ISO 14067, ISO 45001, SA 8000, ISO 50001, ISO 27001 etc., and has received the CSAP verification practice qualification certification of AA1000 AS v3 accountability training. The verification team bases on extensive knowledge and experience in the industry to provide professional advice in this assignment.

Jack Yeh
General Manager
Date of Issuance: 2023-06-11
TUV NORD Taiwan Co., Ltd.
Room A1, 9F, No. 333, Sec. 2, Tan Hua S. Rd., Taipei 10669 Taiwan, R.O.C.

AA1000
Licensed Assurance Provider

Page 4 of 4



附錄與準則

附錄二：GRI 永續性報導準則（GRI 準則）對照表

以下內容經第三方公正單位台灣德國北德技術監護顧問股份有限公司（TUV NORD Taiwan Co.,Ltd）查證通過，查證結果如附錄一保證聲明書所示。

使用聲明

本報告書依循 GRI 標準編制，資訊揭露期間為 2023 年度 (2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日)

GRI 1 使用

GRI 1：基礎 (2021)

適用的 GRI 行業標準

N/A

- 關於億光電子
- 永續治理績效
- 誠信經營治理
- 創新綠色產品
- 環境永續實踐
- 社會共融共榮
- 附錄與準則

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目		對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI2：一般揭露 2021	一般揭露				
	2-1	組織詳細資訊	億光電子概況	6	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	關於本報告書	8	
	2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	8	
	2-4	資訊重編	關於本報告書	8	
	2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	8	
	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	億光電子概況 億光營運藍圖 供應鏈之永續	6 46 51	
	2-7	員工	員工管理政策	78	
	2-8	非員工的工作者	員工管理政策	78	
	2-9	治理結構及組成	億光電子概況	6	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	億光電子概況	6	
	2-11	最高治理單位的主席	億光電子概況	6	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	億光電子概況	6	
	2-13	衝擊管理的負責人	億光電子概況	6	
	2-14	最高治理單位於永續報告書的角色	億光電子概況	6	
	2-15	利益衝突	億光電子概況	6	
	2-16	溝通關鍵重大事件	億光電子概況	6	
	2-17	最高治理單位的群體智識	億光電子概況	6	
	2-18	最高治理單位的績效評估	億光電子概況	6	
	2-19	薪酬政策	億光電子概況	6	
	2-20	薪酬決定流程	億光電子概況	6	

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目		對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI2：一般揭露 2021	2-21	年度總薪酬比率	億光電子概況	6	
	2-22	永續發展策略的聲明	卓越領袖揭序	2	
	2-23	政策承諾	人權保護政策	95	
	2-24	納入政策承諾	人權保護政策	95	
	2-25	補救面衝擊的程序	重誠信反貪腐	36	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	重誠信反貪腐	36	
	2-27	法規遵循	重誠信反貪腐 廢棄物之管理 產品品質認證	36 72 57	
	2-28	公協會的會員資格	億光電子概況	6	
	2-29	利害關係人議和方針	與利害關係人溝通	13	
	2-30	團體協約	幸福友善職場	88	因億光並無工會，故不適用
重大主題					
GRI 3：重大主題 2021	3-1	決定重大主題的流程	永續重大主題	16	
	3-2	重大主題列表	永續重大主題	16	
公司治理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	永續重大主題 永續願景實踐 誠信經營治理	16 20 23	
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	財務績效治理	30	
	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	幸福友善職場	88	
誠信經營					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	永續重大主題 永續願景實踐 誠信經營治理	16 20 23	
GRI 205 反貪腐主題揭露 2016	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	重誠信反貪腐	36	
	205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	重誠信反貪腐	36	

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目		對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 206 反競爭行為主題揭露 2016	206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	重誠信反貪腐	36	
GRI 207 稅務主題揭露 2019	207-1	稅務方針	財務績效治理	30	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	財務績效治理	30	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	利害關係人溝通 財務績效治理	13 30	
氣候行動					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	永續重大主題 永續願景實踐 氣候風險治理	16 20 65	
GRI 201 經濟績效主題揭露 2016	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	氣候風險治理	65	
能源管理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	永續政策管理 永續重大主題 永續願景實踐 環境永續實踐	11 16 20 64	
GRI 302 能源主題揭露 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	溫室氣體盤查	69	
	302-3	能源密集度	溫室氣體盤查	69	
	302-4	減少能源消耗	溫室氣體盤查	69	
淨零與溫室氣體排放					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	永續政策管理 永續重大主題 永續願景實踐 環境永續實踐	11 16 20 64	
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	溫室氣體盤查	69	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	溫室氣體盤查	69	
	305-4	溫室氣體排放密集度	溫室氣體盤查	69	
	305-5	溫室氣體排放減量	溫室氣體盤查	69	

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目		對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 305 排放主題揭露 2016	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) · 及其它重大的氣體排放	溫室氣體盤查	69	
廢棄物					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	永續政策管理 永續重大主題 永續願景實踐 環境永續實踐	11 16 20 64	
GRI 306 廢棄物主題揭露 2020	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	廢棄物之管理	72	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	廢棄物之管理	72	
	306-3	廢棄物的產生	廢棄物之管理	72	
	306-4	廢棄物的處置移轉	廢棄物之管理	72	
	306-5	廢棄物的直接處置	廢棄物之管理	72	
供應商永續管理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	永續政策管理 永續重大主題 永續願景實踐 創新綠色產品	11 16 20 45	
GRI 204 採購實務主題揭露 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	供應鏈之永續	51	
GRI 308 供應商環境評估主題揭露 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	供應鏈之永續	51	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊 · 以及所採取的行動	供應鏈之永續	51	
GRI 414 供應商社會評估主題揭露 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	供應鏈之永續	51	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	供應鏈之永續	51	
人才招募與留任					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	永續政策管理 永續重大主題 永續願景實踐 社會共融共榮	11 16 20 77	

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目		對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 401 勞雇關係主題揭露 2016	401-1	新進員工和離職員工	員工管理政策	78	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	幸福友善職場	88	
GRI 402 勞資關係主題揭露 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	幸福友善職場	88	
GRI 405 員工多元化與平等機會主題揭露 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	員工管理政策	78	
職業安全衛生					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	永續政策管理 永續重大主題 永續願景實踐 職場健康安全	11 16 20 91	
GRI 403 職業安全衛生主題揭露 2018	403-1	職業安全衛生管理系統	職場健康安全	91	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	職場健康安全	91	
	403-3	職業健康服務	職場健康安全	91	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	職場健康安全	91	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	職場健康安全	91	
	403-6	工作者健康促進	幸福友善職場 職場健康安全	88 91	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	職場健康安全	91	
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職場健康安全	91	
	403-9	職業傷害	職場健康安全	91	
	403-10	職業病	職場健康安全	91	
員工培訓					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	永續政策管理 永續重大主題 永續願景實踐 人才培育發展	11 16 20 84	
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	人才培育發展	84	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	人才培育發展	84	

關於億光電子

永續治理績效

誠信經營治理

創新綠色產品

環境永續實踐

社會共融共榮

附錄與準則

GRI 準則 / 其他來源	揭露項目		對應章節	頁碼	省略 / 備註
GRI 404 訓練與教育主題揭露 2016	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	人才培育發展	84	
人權					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	永續政策管理 永續重大主題 永續願景實踐 員工管理政策 幸福友善職場	11 16 20 78 88	
GRI 406 不歧視主題揭露 2016	406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	員工管理政策	78	
GRI 407 結社自由與團體協商主題 揭露 2016	407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	員工管理政策	78	
GRI 408 童工主題揭露 2016	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	員工管理政策	78	
GRI 409 強迫或強制勞動主題揭露 2016	409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	員工管理政策	78	
資安管理					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	永續重大主題 永續願景實踐 誠信經營治理	16 20 23	
GRI 418 客戶隱私主題揭露 2016	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	重誠信反貪腐 營業秘密固守 創新研發管理	36 39 60	
創新研發與專利					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	永續重大主題 永續願景實踐 全球專利佈局	16 20 56	

附錄三：SASB 永續會計準則對照表

依循 SASB 永續會計準則，根據本公司業務屬性選定「SEMICONDUCTORS」作為指標揭露項目。

關於億光電子	主題	指標代碼	揭露指標	性質	對應章節	頁碼	省略 / 備註
	溫室氣體排放	TC-SC-110a.1	範疇 1 總排放量 全氟化合物排放總量	量化 (t)	溫室氣體盤查	69	
TC-SC-110a.2		討論範圍 1 排放、減少排放的長期和短期目標，以及針對這些目標的績效分析	-				
永續治理績效	製造業的能源管理	TC-SC-130a.1	能源消耗總量 電網電力百分比 再生能源百分比	量化 (GJ、%)	溫室氣體盤查	69	
	水資源管理	TC-SC-140a.1	總取水量 總耗水量	量化 (M ³ 、%)	水資源之管理	74	
誠信經營治理	廢棄物管理	TC-SC-150a.1	製造業產生的危險廢棄物量與回收百分比	量化 (t、%)	廢棄物之管理	72	
	員工健康與安全	TC-SC-320a.1	描述評估、監測和減少員工暴露於具有健康危害環境的相關作為	討論與分析	職場健康安全	91	
環境永續實踐		TC-SC-320a.2	因員工健康和 safety 違規行為為相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化 (元)	職場健康安全	91	
創新綠色產品	全球勞動力招聘與管理	TC-SC-330a.1	(1) 外籍員工百分比 (2) 海外員工的百分比	量化 (%)	員工管理政策	78	
	產品生命週期管理	TC-SC-410a.1	包含 IEC 62474 申報物質的產品收入百分比	量化 (%)	不適用	-	
附錄與準則		TC-SC-410a.2	系統級處理器能效，適用於：(1) 伺服器 (2) 桌上型電腦 (3) 筆記本電腦	量化	不適用	-	
社會共融共榮	原料採購	TC-SC-440a.1	說明關鍵原料使用相關的風險管理	討論與分析	供應鏈之永續	51	
	財產保護與反競爭行為	TC-SC-520a.1	由於與反競爭行為法規相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化 (元)	重誠信反貪腐	36	

指標代碼	揭露指標	性質	對應章節	頁碼	省略 / 備註
TC-SC-000.A	總產量	量化	創新綠色產品	45	
TC-SC-000.B	自有設施的生產百分比	量化 (%)	創新綠色產品	45	

附錄四：證交所永續揭露指標 - 光電業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	溫室氣體盤查	GJ、%	
二	總取水量及總耗水量	量化	水資源之管理	M ³	
三	所產生有害廢棄物之重量級回收百分比	量化	廢棄物之管理	t、%	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	職場健康安全	%、數量	
五	產品生命週期管理之揭露：包含廢產品及電子廢棄物之重量以及在循環之百分比 ^(註1)	量化	廢棄物之管理	t、%	
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	億光營運藍圖	不適用	
七	反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	重誠信反貪腐	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	億光電子概況	依產品類型而不同	

註1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明

附錄五：氣候相關財務揭露 (TCFD) 揭露對照表

面向	TCFD 建議揭露事項	對應章節	頁碼	省略 / 備註
治理	a. 描述董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	氣候風險治理	65	
	b. 描述管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	氣候風險治理	65	
策略	a. 描述組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	氣候風險治理	65	
	b. 描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊	氣候風險治理	65	
	c. 描述組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境（包括 2°C 或更嚴苛的情境）	氣候風險治理	65	
風險管理	a. 描述組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	氣候風險治理	65	
	b. 描述組織在氣候相關風險的管理流程	氣候風險治理	65	
	c. 描述氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	氣候風險治理	65	
指標與目標	a. 揭露組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	氣候風險治理	65	
	b. 揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險	氣候風險治理 溫室氣體盤查	65 69	
	c. 描述組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	氣候風險治理	65	

附錄六：聯合國永續發展目標 (SDGs) 對照表

項次	永續發展目標	對應章節	頁碼
關於億光電子	目標 1 消除各地一切形式的貧窮	社會永續投資	96
	目標 3 確保健康及促進各年齡層的福祉	幸福友善職場	88
永續治理績效	目標 4 確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	人才培育發展	84
	目標 5 實現性別平等，並賦予婦女權力	員工管理政策 幸福友善職場	78 88
誠信經營治理	目標 7 確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的，及現代的能源	環保政策投資	68
	目標 8 促進包容且永續的經濟成長，達到全面且有生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	企業營運概況 人才培育發展	24 84
創新綠色產品	目標 9 建立具有韌性的基礎建設，促進包容且永續的工業，並加速創新	永續願景實踐 環保政策投資	20 68
	目標 11 促使城市與人類居住具包容、安全、韌性及永續性	永續願景實踐 環保政策投資	20 68
環境永續實踐	目標 12 確保永續消費及生產模式	創新研發管理 供應鏈之永續 產品品質認證	60 51 57
	目標 13 採取緊急措施以因應氣候變遷及其影響	永續願景實踐 氣候風險治理 環保政策投資	20 65 68
社會共融共榮	目標 16 促進和平且包容的社會，以落實永續發展；提供司法管道給所有人；在所有階層建立有效的、負責的且包容的制度	企業營運概況 供應鏈之永續	24 51



EVERLIGHT

億光電子工業股份有限公司
EVERLIGHT ELECTRONICS CO., LTD.



23860 新北市樹林區中華路 6 之 8 號

No.6-8, Zhonghua Rd., Shulin Dist., New Taipei City, Taiwan 23860

TEL : +886-2-2685-6688 FAX : +886-2-2685-6889 (代表號)

www.everlight.com